

Næstved Kommunes Frivillighedspolitik

1. Indledning

Næstved Kommune består, i forbindelse med kommunalreformen 1. januar 2007, af 5 tidligere kommuner med hver sin politik vedrørende samarbejdet med de frivillige.

Udvalget for Omsorg, Handicap og Psykiatri har det ønske, at der udarbejdes en frivillighedspolitik, der sammenfatter og tilgodeser det bedste fra alle politikker.

Siden juli 1998 har Det Frivillige Socialt Arbejde haft sin egen lov - § 115 i lov om Social Service. Denne lov er med virkning fra 1. januar 2007 omdøbt til § 18 og kommer alene til at omfatte kommunerne.

Samarbejdet mellem de ca. 200 organisationer, foreninger, grupper m.v. i Næstved Kommune er blevet forbedret siden 1998. Forskellige samarbejdsorganer er etableret for tildeling af økonomisk støtte og fremme af udviklingen og samarbejdet.

Årlige konferencer udgør et vigtigt bindeled mellem den frivillige sociale verden og Næstved Kommune.

Det er vigtigt for Næstved Kommune at være fortalere for, samt en aktiv støtte til social forståelse og opgaveløsning mellem det civile samfund, virksomhederne og kommunen.

Med denne politik for området har Næstved Kommune ønsket at markere;

- En fortsættelse og en udbygning af samspillet mellem de frivillige sociale organisationer og Næstved Kommune
- Et ønske om at inddrage de frivilliges erfaringer og indsigt i den stadig stigende læring i og kvalitetsforbedring af kommunens sociale serviceområde- gennem dialog og erfaringsudveksling.

2. Baggrund

Det frivillige islæt i socialpolitikken har fået en opblomstring og en væsentlig rolle i arbejdet for trivsel og velfærd for alle. Næsten 350.000 mennesker skønnes at være aktive i dette frivillige sociale arbejde på landsplan. Midt i en tid hvor vi taler meget om individualisering, er der altså grokraft i et praktisk og menneskeligt fællesskab. Folketinget har valgt at støtte denne udvikling gennem blandt andet en bedre adgang til økonomisk støtte til det frivillige sociale arbejde.

Det ønskelige er, at der er et tættere samspil mellem borgerne, det frivillige sociale arbejde og Næstved Kommune og det har været markeret fra alle sider. Det skyldes følgende erkendelse.

- Det frivillige arbejde er et nødvendigt og værdifuldt supplement i den offentlige indsats på det sociale og sundhedsrettede område.
- Det frivillige arbejde bør medvirke til at højne kvaliteten i det sociale arbejde. De frivillige er med deres personlige engagement og fleksibilitet i opgaveløsningen i stand til at nå de mest sårbare målgrupper, som det offentlige system – på grund af sin mere formelle og regelbundne natur – har vanskeligt ved at tilgodese.
- Borgernes og de frivilliges erfaringer og indsigt med kontakt til de sociale myndigheder udgør omvendt også en væsentlig kilde til forbedring af kvaliteten i de ydelser, som kommunen leverer og servicen omkring disse.

- De frivillige organisationer og de private virksomheder kan som et led i fornyelsen af velfærdsstaten i højere grad inddrages i løsning af sociale opgaver, da det offentlige ikke alene er i stand til at løse alle opgaver.
- Det frivillige arbejde har brug for – og plads til alle, og kan gøre mange hænder aktive og give forøget livskvalitet.

3. Principper og holdninger bag frivillighedspolitikken.

- Næstved Kommune har det overordnede ansvar for den sociale indsats i kommunen.
- De frivillige organisationer supplerer den kommunale indsats og kan dække områder, som kommunen ikke kan – eller har svært ved at nå
- Næstved Kommune vil ikke erstatte kommunens nuværende forpligtelser og behandlingsopgaver med frivillig indsats.
- Næstved Kommune respekterer den enkelte organisations egenart og har ikke ønske om at påvirke denne i forbindelse med tildeling af økonomiske støtte.
I forbindelse med ydelse af støtte til et konkret projekt kan der naturligvis indgås aftaler om, hvordan projektet udføres
- Næstved Kommune definerer frivilligt socialt arbejde med udgangspunkt i Services lovens § 18 stk. 125, som siger:- At arbejdet er *frivilligt* og betyder at indsatsen udføres uden fysisk, retslig eller økonomisk tvang.
 - At indsatsen ikke er lønnet
 - At indsatsen udføres over for andre end familie og slægt, det vil sige at det skal være til gavn for andre end en selv og ens familie
 - At indsatsen er af formel karakter, dvs. at aktiviteten skal foregå inden for rammerne af en organisation, forening, eller anden form for organisering, projekt, mv. eller som aftalt frivilligt arbejde

4. Overordnet politik.

- Næstved Kommune vil arbejde på at fremme den frivillige sociale indsats mest muligt – økonomisk som praktisk
- Næstved Kommune vil forpligte de sociale områders ledelser til en aktivinddragelse af det frivillige sociale arbejde, som en naturlig del af medarbejdernes læring og kompetenceudvikling.
- Næstved Kommune ønsker, at frivillige sociale organisationer, foreninger, offentlige virksomheder og enkelt personer tager et medansvar for løsning af sociale opgaver i Næstved Kommune.
- Næstved Kommune ønsker en tæt dialog mellem de nævnte parter. I principielle spørgsmål kan dette ske gennem høringer på organisationsplan – i konkrete sager med den enkelte organisation og dennes medlemmer.

Handleplan for frivillighedspolitikken

1. Næstved Kommune vil arbejde på at fremme den frivillige indsats mest muligt både økonomisk som praktisk.

Hvordan:

- Ved at medvirke til at FuturaCentrets fortsatte virke som lokalt videns, formidlings, møde-, og igangsætningscenter for frivilligt socialt arbejde
- Ved at afsætte budget til:
 - Ydelser af enkelttilskud fra ” frivillighedspuljen § 18” 2 gange årligt til frivilligt socialt arbejde.
 - Indgå /fornyelse af aftaler med enkelt organisationer om løsning af konkrete opgaver.
 - Afholdelse af temadage og konferencer
 - Ved at kommunens medarbejdere anvender de frivillige sociale foreningers specialviden, hvor den er relevant i borgersager såvel som til indhentning af konkret viden.
 - Foreninger kan findes i ” Vejviseren til Sociale Foreninger” eller ved søgning på Intranettet.

2. Næstved Kommune ønsker at forpligte de sociale områders ledere og medarbejdere til en aktiv inddragelse af det frivillige og sociale arbejde og af den viden der er, til både medarbejdere og ledere.

Hvordan:

- Ledelsen skal i deres arbejde med at udvikle service, kvalitet og effektivitet lytte til de erfaringer, som de frivillige organisationer har opsamlet som bruger af de kommunale ydelser.
- Ledelsen skal gå foran i udbygningen af samarbejdet mellem sagsbehandlere og relevante frivillige sociale foreninger.
Det kan ske ved afholdelse af fællesmøder, hvor der sker en gensidig orientering om foreningens og kommunens tilbud, muligheder, vilkår og begrænsninger. Det er et godt udgangspunkt til at få etableret et frugtbart samarbejde
- Ledelsen kan inddrage de frivillige organisationer i videns tilførsel i form af repræsentanter fra de frivillige organisationer som oplægsholdere på kurser og temadage.
- Ved planer om nye tiltag, udvikling af det bestående, skal ledelserne involvere relevante foreninger så tidligt som muligt, med henblik på information, dialog, respons og kvalitetssikring.

3. Næstved Kommune ønsker, at frivillige organisationer, foreninger, virksomheder og enkeltpersoner tager et medansvar for løsning af sociale opgaver i Næstved Kommune..

Hvordan:

- Ved økonomisk støtte til – og samarbejde med de eksisterende foreninger, samt støtte til oprettelse af nye foreninger, der vil arbejde for formålet.

- Ved at indbyde relevante organisationer til løsning af konkrete sociale/sundhedsrettede problemer.

4. Næstved Kommune ønsker en tæt dialog mellem de nævnte parter indbyrdes og med kommunen. I principielle spørgsmål kan dette ske gennem høringer på organisationsplan, og i konkrete sager med den enkelte organisation og dennes medlemmer.

Hvordan:

- Ved en årlig konference med skiftende temaer, som kommunen afholder med de frivillige sociale foreninger. Konferencen planlægges og udføres i tæt samarbejde mellem den frivillige verden og kommunen.
Der kan afholdes arrangementer efter behov.
- Ved en kommunal brobyggerfunktion, understøttet med repræsentation fra Omsorg – og Sundhedsforvaltningen, samt Børne- og Kulturforvaltningen.
- Ved faste samarbejds møder mellem ovenstående embedsmænd og repræsentanter fra Frivilligråd og leder af FuturaCentret.
- Ved faste møder mellem Frivilligråd, udvalgsformand og frivilligkonsulent
- Ved aftale med FuturaCentret om udgivelse og ajourføring af en lokalvejviser over frivillige sociale foreninger.
- Ved at kommunen sender generelle og principielle spørgsmål til høring i Frivilligråd og/eller Frivilligråd selv tager sådanne spørgsmål op for kommunen
- Ved at inddrage Frivilligråd så tidligt som muligt, når kommunen planlægger nye tiltag eller ændringer i bestående tiltag.

Arbejdsgruppen der har medvirket til at udforme Frivillighedspolitikken og vedtægter til Frivilligråd er:

- Mette Nybroe, Det Sociale Brugerråd
- Peder Sass, HK Seniorer
- Arne Ceder Holm, Fortidspensionister og Fleksjobber
- Anny Juhl, Bedre Psykiatri
- John Damgaard, Lungeforeningen
- Jette Leth Buhl, Futuracentret
- Leif Jacobsen, Børne - Kulturforvaltningen
- Gulli Borch, Omsorgs- og Sundhedsforvaltningen