

# Handicap- og psykiatripolitik

## 2. Resume og indledning

### 2.1 Kort resume af publikationen

Indledningsvis er beskrevet baggrunden for den nye handicap- og psykiatripolitik, og hvem der har bidraget til politikens tilblivelse. Der gives herefter en introduktion til politikområdet og en beskrivelse af områdets samlede udfordringer. Herefter følger politikens mission, vision, værdigrundlag, målsætninger og fokusområder, der udstikker bevægelsen frem mod de prioriterede indsatsområder. Slutteligt er en skematisk oversigt over de prioriterede indsatsområder samt hvordan der planlægges opfølgning på og videreudvikling af politikken.

### 2.2. Indledning

Handicap- og psykiatripolitikken dækker hele handicap- og psykiatriområdet, og der er tale om, mennesker der som oftest i varierende omfang har brug for en livslang støtte og vejledning. Overordnet blev handicap- og psykiatriområdet ved årsskiftet 2006/2007 organiseret i 4 indsatsområder i Næstved Kommune.

Dette skal ses i kombination med, at Næstved Sociale Virksomhed på tværs af de 4 indsatsområder stiller en bred vifte af beskæftigelses- og aktivitetstilbud til rådighed.

Indsatsområderne fremgår af nedenstående, og er suppleret med en kort beskrivelse om hvad de enkelte områder dækker:

- **Fysisk handicappede**  
Borgere med nedsat fysisk funktionsevne der med relevante kompenserende hjælpemidler klarer sig i eget hjem.  
Borgere med behov for en bolig med den nødvendige pædagogiske og sundhedsfaglige bistand og/eller et aktivitets- og samværstilbud med mulighed for fysio- og/eller ergoterapeutisk træning.
- **Fysisk/psykisk handicappede**  
Borgere med handicap, hvor der er behov for personlig støtte, hjælp, omsorg, pleje samt behandling i form af almen socialpædagogisk bistand, samt andre specialiserede ydelser.
- **Sindslidende**  
Borgere med psykisk lidelse, der kan ramme mennesker tidligt eller senere i livet. Kan variere meget med hensyn til varighed, intensitet og den måde den griber ind i det enkelte menneskes personlighed og social funktionsevne på.
- **Socialt udsatte og misbrugere.**  
Borgere der lever i samfundets yderkanter, personer der ofte har et dårligt helbred, hvilket har medført funktionsnedsættelse. Derfor er der sjældent en tilknytning til arbejdsmarkedet, og mulighed for at profitere af samfundets almindelige tilbud til borgere.

En stor del af handicapspolitikken bliver udmøntet via virksomhederne inden for hvert område. Det er vigtigt at understrege at virksomhederne inden for de 4 indsatsområder udarbejder specifikke mål og handleplaner som afspejler de overordnede rammer indeholdt i dette dokument, og det er på virksomhedsniveauet at handicappolitikken gøres mere operationel.

Kommunalreformen der trådte i kraft ved årsskiftet 2007 har medført mange nye opgaver inden for handicap- og psykiatriområdet og dermed et behov for en ny handicap- og psykiatripolitik i Næstved Kommune. For at kunne varetage de nye udfordringer og udstikke mål for de kommende års arbejde har det været vigtigt, at bidragene til politikken skulle komme fra dem, der har den daglige kontakt med og er brugere af området. Politikken er derfor udarbejdet i tæt samarbejde med medarbejdere, brugere, interessegrupper, pårørende samt forvaltningsmedarbejdere med tilknytning til handicap- og psykiatriområdet.

Første skridt til politikken tilblivelse var et borgermøde i efteråret 2006 hvor 150 borgere på et heldagsmøde bidrog med deres ønsker til den fremtidige handicap- og psykiatripolitik. Som afslutning på mødet blev der nedsat fire arbejdsgrupper, der hver dækkede et område inden for handicap- og psykiatriområdet. I de fire arbejdsgrupper har der deltaget repræsentanter fra brugere, pårørende, relevante organisationer og medarbejdere. Det materiale der fremkom som resultat af borgermødet har bidraget til det videre arbejde i arbejdsgrupperne. Det afgørende har været at inddrage og trække på de ressourcer, der er til rådighed, og gennem dialog at få skabt en politik, der er fælles ejerskab til og som er bæredygtig indtil 2010. Politikken skal fungere som en ledetråd for både politikere, forvaltninger, virksomheder og medarbejdere samt bidrage til en merværdiskabelse på handicapområdet.

### **2.3 Introduktion til politikområdet**

Ved handicap forstås, at man på grund af funktionsnedsættelse er forhindret i at deltage i samfundslivet på lige fod med andre.

Handicap- og psykiatripolitikken tager sit udgangspunkt i Den Europæiske Socialpagt og FN's standardregler "Lige Muligheder for Handicappede"<sup>1</sup>. Lovbekendtgørelse nr.58 af 18.01.2007 om lov om social service samt lovbekendtgørelse nr. 56 af 18.01.2007 om retssikkerhed og administration på det sociale område danner den overordnede ramme om politikken.

Området berøres tillige af anden lovgivning.

Handicap- og psykiatripolitikken skal i videst muligt omfang eliminere begrænsningerne og sikre kompensation for tab eller begrænsninger, så deltagelse i samfundslivet på lige fod med andre bliver muligt.

Derfor handler Næstved Kommunes handicap- og psykiatripolitik om at skabe muligheder/tilbud for deltagelse med udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og ud fra, at alle kan lære og udvikle sig, hvis de får mulighederne. Det kræver på den ene side, at også borgere med handicap tager ansvar for eget liv og på den anden side, at der tages hensyn til handicappedes forskellige behov og vilkår.

Uanset problem eller handicap skal borgere med handicap med udgangspunkt i ønsker og forudsætninger respekteres som værende styrende i eget liv, og tilbuddene skal indrettes med respekt for det valg den enkelte træffer. Tilbuddene skal støtte den enkelte til at leve et selvstændigt liv ud fra egne forudsætninger med vægt på livskvalitet, individuel livsform og den enkeltes

---

<sup>1</sup> Betegnelsen "handicap" betyder, jf. FN's Standardregler, tab eller begrænsning af mulighederne for at deltage i samfundslivet på lige fod med andre. Den beskriver relationen mellem et menneske med funktionsnedsættelse og dets omgivelser. Mennesker kan have funktionsnedsættelse på grund af en fysisk, intellektuel eller sansemæssig funktionshæmning, en medicinsk betinget tilstand eller en sindslidelse. Sådanne funktionshæmninger, tilstande eller sygdomme kan være af permanent eller forbigående art.

sundhed. Fokus skal rettes både mod kompetencer, ressourcer og på begrænsningerne i forhold til handicappet, så borgere med handicap får så værdig og uafhængig en tilværelse med deltagelse i samfundet som muligt.

Den overordnede opgave er, at borgere med handicap får mulighed for at ”mestre deres eget liv”, og at udøve deres kompetencer og selvbestemmelse samt at understøtte deres muligheder for at indgå i fællesskaber.

Det skal være muligt, at leve et liv i tæt kontakt med familie, venner, netværk og det omgivende samfund. Samspejlet mellem medarbejderne, borgere med handicap og de sociale relationer er en nødvendig forudsætning for et godt professionelt socialt arbejde, der fremmer konkret udmøntning af handicappolitikken.

I de tilfælde hvor borgere inden for dette politikområde gennem selvbestemmelsen klart skader egen livsudfoldelse eller skader andre borgeres livsudfoldelse, har medarbejderne pligt til at gribe ind med passende tiltag inden for lovgivningens rammer.

Handicap- og psykiatripolitikken skal medtænkes på tværs af kommunens forvaltningsområder og være gældende for hele kommunen.

Næstved kommune ønsker med handicap- og psykiatripolitikken bl.a. at markere, at der ønskes en åben dialog og medinddragelse med interessenter på området for at få et bredt og nuanceret syn på udvikling af en tværfaglig handicap- og psykiatriindsats.

Handicap- og psykiatripolitikken bygger desuden på holdninger, visioner, målsætninger og fokusområder samt prioriterede indsatsområder, der skal bidrage til opfyldelse af Næstved Kommunens overordnede vision om at være Region Sjællands ledende kommune.

## ***2.4 Udfordringer inden for handicap- og psykiatriområdet***

### ***2.4.1 Nye kommunale opgaver***

Med kommunalreformen har Næstved Kommune fået ansvar for mange nye opgaver inden for handicap- og psykiatriområdet. Dette åbner op for nye muligheder for opbygning af viden og udviklingspotentiale. Den kommunale udfordring bliver at samle organisationen og bygge videre på den viden og de værdier, der er skabt blandt medarbejderne fra de fusionerede kommuner og amter, og arbejde mod at skabe enkle arbejdsgange, sammenhænge og koordination i sagsbehandlingen.

### ***2.4.2 Boligform og integration i samfundet***

Boformen og tilgængelighed til boligen er en vigtig del af at sikre borgerens selvstændighed, og den enkelte skal have mulighed for at vælge egen boform, der passer til personens aktuelle og individuelle behov, herunder let tilgængelighed til boligen.

Inden for de seneste par år er der bygget nye og tidssvarende klyngeboliger med egne lejligheder samt fælles opholds- og servicearealer, der rummer behovet for at være privat i egen lejlighed og samtidig åbner op for at udvikle sociale relationer og knytte an til det omkringliggende liv.

Den positive udvikling for tidssvarende boliger inden for handicap- og psykiatriområdet forventes at fortsætte.

En fremtidig udfordring er at arbejde med at tilpasse virksomhedernes service/ressourcer til de nye rammer i boformerne og at arbejde med integration i samfundet i øvrigt.

#### *2.4.3 Tilbud til borgeren*

Det skal være muligt for borgeren at modtage forskellige tilbud og aktiviteter, der tilsammen retter sig mod den hele livssituation. Herunder så vidt muligt en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der skal skabes løsninger som er individuelle. Mange individuelle behov kan kun dækkes gennem deltagelse i fællesskaber. Derfor er udfordringen at få den brede vifte af virksomheder inden for området til at fremstå og arbejde som en helhed med hver deres specialiserede områder.

Herudover desuden i fællesskab at udvikle nye tilbud.

#### *2.4.4 Fastholdelse og tiltrækning af medarbejdere*

Kvalificerede medarbejdere er en nødvendig forudsætning og grundlaget for en stærk faglig og bæredygtig organisation.

Det er af afgørende betydning, at virksomhederne kan tiltrække og fastholde medarbejdere således, at kvaliteten i tilbuddene sikres, hvilket også er en forudsætning for at udvikle nye specialtilbud der matcher fremtidens efterspørgsel, hvor dokumentation/dialog og åbenhed bliver en forudsætning.

Udfordringen er at fremstå som attraktive arbejdspladser, der fortsat kan tiltrække den nødvendige kvalificerede arbejdskraft og videreudvikle virksomhedernes image.

### **3. Overordnede pejlemærker for handicap- og psykiatriområdet**

#### ***3.1 Mission***

Næstved Kommunes handicap- og psykiatrimission skal via behovstilpassede, helhedsorienterede og sammenhængende tilbud bidrage til at sikre ligeværd og lige muligheder for borgere med handicap ud fra egne præmisser.

Visionen er det, Næstved Kommune anvender som pejlemærker i det strategiske arbejde inden for handicap- og psykiatriområdet for perioden 2007 - 2010.

#### ***Vision***

##### ***3.2.1 Tilgængelighed***

Næstved Kommune vil i samarbejde med interessegrupper arbejde for at skabe tilgængelighed, så borgere med handicap får lige muligheder over alt i samfundet. Herudover sikre tilgængelighed til netværksdannelse med henblik på at mindske tilbagefald.

Tilgængelighed omfatter såvel fysisk tilgængelighed som adgang til information.

##### ***3.2.2 Ligeværdighed***

Næstved Kommune vil give borgere med handicap et passende tilbud samt mulighed for afklaring af egne ressourcer med henblik på individuel livsform, og så vidt det er muligt at leve et liv i tæt kontakt med familie, venner og det omkringliggende samfund. Næstved Kommune har en række

beskæftigelses- og aktivitetstilbud og arbejder på at formidle en plads på det ordinære arbejdsmarked.

### *3.2.3 Gennemsigtighed/råd og vejledning*

Næstved Kommune vil igennem oplysning skabe gennemsigtighed og klargøre de tilbud kommunen stiller til rådighed, herunder hvor der kan søges råd og vejledning.

### *3.2.4 Samarbejde*

Næstved kommune vil medtænke handicap- og psykiatrimpolitikken i alle fagforvaltningsområder, og samarbejde med borgere med handicap, pårørende, frivillige handicaporganisationer og klubber om de ofte komplekse problemstillinger handicappede borgere har. Desuden skal der være et samarbejde med andre relevante interessenter herunder Region Sjælland om de ydelser regionen stiller til rådighed.

### *3.2.5 Kvalitet og udvikling herunder udvikling af dokumentation af indhold*

Der skal arbejdes udviklingsorienteret og kreativt med udvikling af nye arbejdsmetoder og projekter for en løbende kvalitetsudvikling. Desuden skal der arbejdes med dokumentation af indholdet af de tilbud Næstved Kommune stiller til rådighed, så borgere med handicap og andre aktører kan blive informeret om kommunens aktivitet på handicap- og psykiatrimrådet. Næstved Kommune vil være i løbende dialog med brugere, pårørende samt medarbejdere for at fremme kvalitetsudviklingen.

Fremtidens behov for tilbud skal søges afdækket så rammer og indhold kan afstemmes optimalt.

Intentionerne i lov om social service samt lov om retssikkerhed og administration på det sociale område integreres i alt arbejde vedrørende denne politik.

### *3.2.6 Dytige engagerede medarbejdere*

En forudsætning for at have dygtige og engagerede medarbejdere er, at man har en attraktiv arbejdsplads.

Ledelse og medarbejdere har ansvaret for at intentionerne i handicap- og psykiatrimpolitikken efterleves.

## **3.3 Værdigrundlag**

Værdigrundlag er en fælles platform, hvor man kan udveksle synspunkter og blive klogere på sine forskelligheder. Værdier er ofte underforstået og nævnes ikke udtrykkeligt, men viser sig gennem holdninger og handlinger. Værdier udvikles i fællesskaber. De er med til at binde fællesskaber sammen og til at fremme en bestemt og ønsket adfærd.

De værdier der danner grundlag for Næstved Kommunes handicap- og psykiatrimpolitik er:

- **Respekt** for det enkelte menneske som er unikt med ret til selv at bestemme over eget liv. Den fagprofessionelle indsats skal respektfuldt understøtte **håb** og fremtidsdrømme på alle niveauer og i alle faser. Der skal udvises **åbenhed, tillid, rummelighed** og **accept** af hinandens forskelligheder, samt vises respekt for privatlivet.

- Næstved Kommunes virksomheder og forvaltning skal udføre arbejdet således, at borgere med handicap oplever en **sammenhæng** i de givne tilbud, og praktiserer en **anerkendende** og **ligeværdig** kommunikation/holdning.
- Borgere med handicap anses for at være en **ressource** hvis evner og kompetencer skal udvikles og bruges optimalt.
- Borgere med handicap skal ikke passivt modtage sociale ydelser, men være **aktiv medspiller** i det omfang det er muligt.
  - Borgere med handicap skal tilbydes den behandling og sociale indsats, som passer bedst til den enkelte.
  - Fagligheden skal videreudvikles og indsatsen til borgere med handicap skal dokumenteres.

### ***3.4 Overordnede målsætninger***

De overordnede målsætninger angiver udviklingsretningen for området, og vil derfor være retningsgivende for de mål der opstilles inden for de fire indsatsområder på virksomhedsniveauet (se side 1).

#### *3.4.1 Tilgængelighed og bevægelsesfrihed i bymiljøet*

Bevægelsesfrihed og tilgængelighed handler om at skabe muligheder, så borgere med begrænset bevægelsesfrihed kan færdes i bymiljøet, på gader og øvrige offentlige områder.

Teknisk Forvaltning vil i samarbejde med repræsentanter fra interesseorganisationerne arbejde videre med Næstved Kommunes tilgængelighedsplan med henblik på at skabe tilgængelighed og bevægelsesfrihed, så borgere med begrænset bevægelsesfrihed kan gøre brug af byerne og deres tilbud. Bevægelseshæmmede skal uden besvær kunne bruge boliger og boligområder, uddannelsesinstitutioner, offentlige bygninger kulturinstitutioner, butikker m.m.

Næstved Kommune ønsker, at hensynet til borgere med handicap medtænkes i al planlægning samt udformningen af de fysiske omgivelser i samfundet i øvrigt.

#### *3.4.2 Tilgængelighed til information*

Det skal være let at få adgang til information. Næstved Kommune anser det for værende af stor betydning at information om en bred vifte af tilbud (eksempelvis: Beskæftigelse, fritid og bolig) bliver let tilgængelig for alle. Tilgængelighed til information skal fortrinsvis ske ved en optimal udnyttelse af de elektroniske medier, under hensyntagen til de mennesker der ikke har mulighed for at benytte de elektroniske medier, eller hvor dette ikke er hensigtsmæssigt.

Teknologier kan bidrage til øget kommunikation og gøre det nemmere at indhente oplysninger og derved deltage i samfundslivet.

Der skal arbejdes for at synliggøre Næstved Kommunes tilbud til borgere med psykisk/fysisk funktionsnedsættelse på kommunens hjemmeside med henvisninger til andre relevante hjemmesider.

#### *3.4.3 Overlappende og glidende overgang mellem tilbud*

Denne målsætning relaterer sig til visionen om gennemsigtighed og handler om, at der skal arbejdes for en overlappende og glidende overgang, når borgere med handicap skifter fra et tilbud til et andet.

Borgere med handicap bør opleve kontinuitet og helhed i tilbuddene f.eks. ved overgang fra børne-ungealder til voksenalder og i de situationer, hvor man som ung/voksen får nye eller ændrede behov/ønsker – dette også ved overdragelse af sager mellem forvaltninger. Det bør være muligt ved tværfagligt samarbejde og på grundlag af en sammensat viden at skabe helhedsløsninger.

#### *3.4.4 Handicappedes problemstillinger medtænkes i alle fagforvaltninger*

Denne målsætning knytter sig til visionen om samarbejde. Næstved Kommune vil have særlig fokus på at fagforvaltninger medtænker borgere med handicap i forvaltningsområderne for at sikre at de får samme muligheder som alle andre borgere i kommunen. Der skal være en helhedstanke og tværfagligt samarbejde mellem boligform, beskæftigelse, fritid og det sociale netværk. Metoden til at opnå lighed er, at integrere handicappedes behov og forhold i al politik og planlægning. Dette ansvar gøres til en integreret del af den fælleskommunale praksis.

Der etableres og udvikles fortsat brugerråd på virksomhedsniveau, som skal sikre at borgerne oplever at blive taget alvorligt, møder grundlæggende respekt og ligeværdighed.

Handicaprådets medlemmer samt interesseorganisationer indgår i samarbejdet.

#### *3.4.5 Viden på handicapområdet*

Denne målsætning ligger i forlængelse af handicap- og psykiatripolitikens vision om kvalitet og udvikling. Arbejdet inden for handicap- og psykiatrimrådet skal være udviklingsorienteret, dette sker bl.a. ved at samarbejdet med Roskilde universitetscenter styrkes. Det betyder, at viden, erfaringer og forskning på handicapområdet opsamles, videregives og bruges i Næstved Kommune.

Udvikling er et element i den faglige bæredygtighed, og der skal eksperimenteres i eksempelvis projektform og arbejdes med teoridelen og derigennem etableres ny praksis.

Både brugere og pårørende skal inddrages i udviklingen og prioriteringen på handicap- og psykiatrimrådet og dermed sikres indflydelse.

Informationer fra kommunen skal formidles, så alle kan forstå den. Hvor det er nødvendigt, skal der være særlig opmærksomhed på, at modtageren forstår budskabet.

Der skal udarbejdes en handleplan i samarbejde med mennesker med handicap, der tager udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og muligheder. Målene i handlingsplanen skal evalueres på kort og langt sigt, og viden skal bidrage til gavn for den enkelte samt til faglig kompetenceudvikling både lokalt, nationalt og internationalt.

Der skal skabes en praksis, hvor der løbende sker en afdækning af forventede behov i et længere fremadrettet perspektiv.

#### *3.4.6 Uddannelse/undervisning*

Uddannelse og undervisning er en forudsætning for integration og ligestilling af mennesker med handicap, og en grundlæggende forudsætning for borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet. Borgere med handicap skal have adgang til uddannelse ud fra den enkeltes egen situation, muligheder og ønsker.

Borgerne inden for handicap- og psykiatriområdet skal i det omfang de kan profitere af de generelle tilbud gøre brug af disse. De uddannelses tilbud der for nuværende stilles til rådighed er bl.a.: Ordinære uddannelses tilbud, kompenserende specialundervisning og daghøjskoler.

Den 1. august 2007 forventes det, at der træder en ny lov i kraft. Loven giver unge under 25 år med særlige behov mulighed for en 3-årig ungdomsuddannelse efter undervisningspligtens ophør. Uddannelsen tilpasses de unges særlige forudsætninger og behov.

Særlige tilbud til børn og unge vil fremgå af Børne- og Ungepolitikken jævnt før børn- og ungelovgivningen.

I forbindelse med ansættelse i skånejobs og beskæftigelses tilbud kan der sammensættes et særligt tilrettelagt uddannelsesprogram som introduktion til beskæftigelse.

#### *3.4.7 Bolig*

Næstved Kommune vil prioritere gode tidssvarende boligmiljøer og muligheder for at borgere med handicap kan vælge boligform ud fra egne ønsker og behov.

Inden for de seneste år er der bygget nye og tidssvarende boliger til borgere inden for handicap- og psykiatriområdet. Boligerne er opført under lov om almene boliger og består af lejligheder med tilknyttet fællesarealer.

Der investeres kontinuerligt i at udvikle botilbuddene, så de opfylder tidens krav og borgernes behov.

#### *3.4.8 Attraktiv arbejdsplads*

Næstved Kommune vil være kendt som en sund arbejdsplads, der kan fastholde medarbejdere og tiltrække nye kvalificerede medarbejdere inden for handicap- og psykiatriområdet.

#### *3.4.9 Fritids-, idræts- og kulturtilbud*

Målsætningen understøtter visionen om ligestilling. Styrkelse af fritidsmuligheder er en væsentlig del af individuel livsudfoldelse og bidrager til at fremme sundhed, velvære og livskvalitet. Deltagelse i fritidsaktiviteter ses som værdifuld for social- og personlig udvikling, hvor borgere med handicap kan mødes og være sammen om fælles aktiviteter på tværs af handicap.

#### *3.4.10 Arbejdsliv*

Målsætningen knytter sig til visionen om ligestilling. Borgere med handicap skal kunne deltage i det almindelige arbejdsliv og opnå beskæftigelse eller fastholdelse på det almindelige arbejdsmarked.

Der skal udarbejdes en plan for aktivitets- og beskæftigelsestilbuddene i samarbejde med kommunens jobcenter og andre relevante parter.

Der skal gøres en særlig indsats for at skabe rummelighed og flere beskæftigelsesmuligheder for borgere med nedsat funktionsevne, da disse borgere ikke har en let tilgang til arbejdsmarkedet. Adgangen skal bl.a. ske gennem støtte til særlige ansættelsesvilkår og til individuel indretning af arbejdspladser, så den enkeltes arbejdsevne udnyttes bedst muligt. Det tilstræbes at ansætte borgere med handicap i almindelige ordinære stillinger. Supplerende til jobcentrets arbejde med at skabe

jobåbninger for borgere med handicap inddrages andre aktører med særlig kendskab til målgruppen som brobyggere og formidlere. Specialviden om borgernes ressourcer og kompetencer vidensdeles for at styrke de i projekterne tilknyttede jobkonsulenter og deres proaktive arbejde som hjælpere for relevante job.

Der skal desuden være større opmærksomhed på det meget varierede udbud af job, der er inden for beskyttet beskæftigelse. Beskyttet beskæftigelse er arbejde, der imødekommer de begrænsninger borgere med nedsat funktionsevne har.

## **4. Fokusområder for perioden 2007 -2010**

### ***4.1 Tilgængelighed og bevægelsesfrihed – målsætning 3.4.1***

Initiativer til at opnå målene er indarbejdet i Næstved Kommunes Tilgængelighedsplan for perioden 2004-2010. Planen er blevet til i tæt samarbejde med deltagende handicaporganisationer. Fokus er på den fysiske tilgængelighed i det offentlige rum og bygninger herunder adgang til information, rådgivning og vejledning. Kommunesammenlægningen betyder at planen for fremtidige initiativer og forbedringer af bymiljøet også skal omfatte de sammenlagte kommuner.

DSI Næstved udpeger repræsentanter til styregruppen vedrørende tilgængelighedsplan for hele den nye kommune.

### ***4.2 Overlappende og glidende overgang mellem tilbud - målsætning 3.4.3***

For at undgå situationer hvor der opstår usikkerhed om hvilken virksomhed, der kan matche et passende tilbud til borgere med handicap, skal virksomhederne med myndighedsafdelingen som omdrejningspunkt og gennem et tæt tværfagligt helhedsorienteret samarbejde tilrettelægge en indsats således, at der ikke opstår situationer, hvor borgere med handicap af en eller anden grund står i en uafklaret situation.

Udgangspunktet er den enkeltes behov, og fokus skal være på at skabe kontinuitet og helhed i tilbuddene.

### ***4.3 Inddragelse af borgeren vedrørende tilbud - målsætning 3.4.4***

Det enkelte menneske med handicap skal som en naturlig forudsætning medinddrages aktivt i løsning af egne problemer, og den enkeltes selvstændighed og integritet skal respekteres. Såfremt borgeren med handicap ønsker det, kan pårørende samt andre relevante samarbejdspartnere og handicaporganisationer inddrages.

Videns og Specialrådgivnings-organisationen (VISO) kan eventuelt inddrages, hvor dette kan bidrage til en forbedring af tilbuddet til den enkelte borger med handicap.

Indsatsen skal have et forebyggende/sundhedsfremmende sigte, den skal evalueres ud fra, at behovet ikke er en konstant størrelse, men ændrer sig livet igennem.

Det nationale og internationale samarbejde skal udvikles til fremme for kvaliteten i indsatsen og i bestræbelserne på at skabe optimale vilkår for borgere med handicap.

### ***4.4 Kompetenceudvikling og dokumentationskompetencer - målsætning 3.4.5***

Tilsynsrapporterne fra myndighedsafdelingen skal i læringsøjemed bidrage til at udfordre virksomheder, forvaltning og medarbejdere til at reflektere over, hvordan tilbuddene og praksis kan

udvikles. Et vigtigt led i dette er virksomhedernes udvikling af dokumentations- og formidlingskompetencer, således at der sikres de bedst mulige drøftelser af tilbuddets kvalitet.

Opkvalificering skal desuden ske ved formidling af viden i faglige netværk på tværs af organisationen og i forbindelse med projektudvikling samt ved kompetenceudviklingsprogrammer.

Med henblik på den fremtidige udvikling af området skal der foretages analyse med henblik på afdækning af fremtidige behov – dette konkret i forhold opgangsfællesskaber for sindslidende og i forhold til tilbud for psykisk syge forældre og deres børn, hvor der etableres arbejdsgrupper i samarbejde med Børn- og Ungeforvaltningen med henblik på at belyse behov og omfang for en konkret indsats på disse områder..

#### **4.5 Attraktiv arbejdsplads - målsætning 3.4.8**

Mangeartede og stigende krav stiller vedvarende krav til medarbejderne. For at fastholde og tiltrække nye medarbejdere skal der være fokus på arbejdsmiljøet. Medarbejderne skal opleve:

- At de anerkendes for den støtte og vejledning, de giver borgerne i det daglige.
- At deres indsats gør en stor forskel for borgerne, og at dette værdsættes af omgivelserne i almindelighed og af Virksomhederne og Kommunen som arbejdsgiver.
- At de udfordres på deres faglige udvikling
- At de kan matche krav og værdier, og kan føre dem ud i livet.

#### **4.6 Fritidstilbud – målsætning 3.4.9**

Det er vigtigt at kunne leve sit eget liv gennem fritidsaktiviteter som vælges af lyst. Næstved Kommune vil arbejde med videreudvikle en fritidskultur med henblik på at danne netværk på tværs og fremme sundheden.

#### **4.7 Skånejobs og beskæftigelsestilbud - målsætning 3.4.10**

Fokus skal flyttes fra begrænsninger til ressourcer også i forhold til arbejde, da arbejdet har stor betydning for menneskelig identitet og selvværd. Derfor tages der en række initiativer til at øge integrationen på arbejdsmarkedet for borgere omfattet af denne politik. Hvor det er hensigtsmæssigt sker der en optimering af vidensdeling.

I et tæt samarbejde med Arbejdsmarkedsafdelingen tilrettelægges indsatsen bl.a. med understøtning af de redskaber og muligheder, der via forskellige ordninger stilles til rådighed eksempelvis:

- Skånejob
- Fleksjob
- Praktikpladser
- Uddannelse
- Særligt tilrettelagte forløb
- Netværksdannelse

#### **4.8 Prioriterede indsatsområder**

Borgermødet den 11. november 2006 og den efterfølgende proces har vist et stort udækket behov for beskæftigelse og tilknytning til arbejdsmarkedet, hvorfor dette område er højt prioriteret i perioden 2007-2010.

Nedenfor er en skematisk oversigt, over de indsatsområder der for nuværende er valgt prioriteret.

Indsatsområde	Aktivitet/Projekt	Økonomi/tidsplan
Fysisk/psykisk handicappede	<p><u>Jobkonsulentordning</u> Der er konkrete planer om i en tværvirksomhedsgruppe at udarbejde en projektbeskrivelse om etablering af jobkonsulentordning for borgere med nedsat funktionsevne.</p> <p>Jobkonsulenterne skal både være opsøgende i forhold til almindelige virksomheder samt møde borgere med handicap i deres kendte omgivelser.</p> <p>Projektet planlægges bl.a. at indeholde: Etablering af landbrugsprojekt, caféer, servicejob. Desuden indgår der et højskoleprojekt i planen, der planlægges i samarbejde med Jobcentret samt andre relevante organisationer og aktører på området.</p>	<p>Der planlægges at søge restpuljemidler fra Socialministeriets pulje "Det fælles ansvar II" Ultimo 2007 eller EU socialfondsmidler.</p> <p>Forventes opstart medio 2008 Projektforslaget medtages i forbindelse med budgetforhandlingen efteråret 2007.</p>
Fysisk/psykisk handicappede	<p><u>Fritids-, idræts- og kulturtilbud</u> Der er nedsat en arbejdsgruppe med udvalgte repræsentanter inden for indsatsområdet fysisk/psykisk handicappede. Gruppen arbejder med at skabe bredde i fritidstilbuddene i Næstved Kommune for borgere med nedsat funktionsevne, således at borgere med handicap gives mulighed for at leve et aktivt fritidsliv uanset alder og funktionsevne.</p> <p>Arbejdsgruppen arbejder bl.a. med:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Behovsanalyse med henblik på kortlægning af fritidsområdet.</li> <li>• Videreudvikling af samvirket på fritidsområdet med udgangspunkt i eksisterende klubber. Hensigten er at skabe en aktiv fritidskultur med og omkring borgerne over et bredt felt (idræt, klubaktiviteter, fester, ferie, kultur, støtte-/kontakt osv.)</li> <li>• Udvide handicapidrætten i Næstved, således at både udbuddet af specifikke handicapidrætsaktiviteter og deltagelse i</li> </ul>	<p>Kortlægning af fritidsområdet. 2007</p> <p>Borgerbehovsanalyse 2007</p> <p>Eventuelt projekt med finansiering fra</p>

	<p>almindelige idrætsforeninger øges.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I særlig grad at udvikle fritidsaktiviteter for borgere med nedsat funktionsevne forud for og efter "pensionsalderen" således at de ved beskæftigelsens ophør ikke isoleres i eget hjem.</li> </ul>	Socialministeriets pulje.
Socialt udsatte og misbrugere	<p><u>Socialt afklaringscenter med henblik på ordinærbeskæftigelse</u></p> <p>Der ønskes etableret et afklaringscenter for borgere på kanten af arbejdsmarkedet, hvor jobbene der tilbydes indledningsvis tilpasses borgerens aktuelle formåen og med det formål, at borgeren indgår en kontrakt om formålet med indsatsen.</p> <p>Ved at etablere et afklaringscenter i samarbejde med Jobcentret vil den til projektet tilknyttede sagsbehandler få yderligere et værktøj i indsatsen for de mest udsatte borgere.</p> <p>Projektet søges gennemført i samarbejde med eksisterende kommunale- og private virksomheder.</p>	Der planlægges at søge evt. restpulje midler fra Socialministeriet "Det fælles ansvar II" Ultimo 2007.
Sindslidende	<p><u>Ungemødested</u></p> <p>Der ønskes etableret et ungemødested med henblik på at tiltrække sårbare unge samt unge med sindslidelser. Ungemødestedet skal bl.a. bidrage til: Forebyggelse af eller motivering til psykiatrisk hjælp, et ikke kriminelt fritidsliv, mindre misbrug, opbygge nye netværk og forberede de unge til uddannelse og arbejdsmarked.</p>	Den 1.marts 2007 er der sendt en ansøgning til Socialministeriets pulje "Det fælles ansvar II". Forventet opstart ultimo 2007.
Sindslidende	<p><u>Fountain House - Jobkonsulenter</u></p> <p>Formålet med projektet er at skabe et tilbud, der giver mennesker med psykiske lidelser en chance på arbejdsmarkedet</p> <p>Fountain House har specialiseret sig i arbejdet med sindslidende, og har siden 1948 arbejdet med en recoveryorienteret model med henblik på at støtte den enkelte i at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>anvende egne ressourcer</li> <li>at få opbygget/styrket den enkeltes personlige-, faglige- og sociale kompetencer</li> </ul> <p>med henblik på en tilknytning til arbejdsmarkedet.</p>	I samarbejde med Fountain House Fonden, repr. fra lokale afd. for Næstved og omegn af SIND, LAP og Bedre psykiatri er der den 1.05.07 sendt en ansøgning til Socialministeriets pulje "Nye Veje til arbejde"

	Der samarbejdes med det lokale erhvervsliv, Jobcentret og interesseorganisationer.	- hjælp til sindslidende og andre udsatte grupper. Forventet opstart ultimo 2007. Projektet strækker sig over 3 år.
Fysisk handicappede	<p><u>Fysisk tilgængelighed</u></p> <p><b>Planlagte initiativer 2007</b> Ringstedgade forbi Sygehuset Dehnsvej Sygehuset Axeltorv Skomagerrækken Synsnet – Tommerupvej Sti ml. Synsnet og Dyssegårdsvej</p> <p><b>Planlagte initiativer 2008</b> Tommerupvej Sti ml. Tommerupvej og Dyssegårdsvej Parkvej – Ringvej, inkl. akustiske signaler (nordvendte ramper Teatergade, etape 1</p> <p><b>Planlagte initiativer 2009</b> Herlufsholm Allé – Ringstedgade Herlufsholm Allé – Ringstedgade akustiske signaler Herlufsholm Allé (frem til stadion) Herlufsholm Stadion Teatergade, etape 2 Jernbanegade</p> <p><b>Planlagte initiativer 2010</b> Der er ikke fremsat et konkret forslag for dette år</p>	<p>Teknisk Forvaltnings skitse på planlagte forbedringer af bymiljøet i Næstved 2007-2010</p> <p>De i forbindelse med kommunalreformen sammenlagte kommuner indarbejdes i en samlet tilgængelighedsplan.</p>

De forskellige virksomheder arbejder videre med detaljerne omkring projekterne.

## 5. Opfølgning

Næstved Kommunes handicap- og psykiatripolitik er en første generation af en politik for området efter kommunalreformen. Politikken vil kontinuerligt være påvirket af den viden og de forandringer, der sker i organisationen. Man skaber ikke en god og bæredygtig handicap- og psykiatripolitik uden en løbende proces, derfor vil et årligt Handicap- og psykiatriseminar med deltagelse af alle interessenter forventes at følge op på politikken, initiativer og målsætninger. På seminariet vil der således være mulighed for at gøre status og opstille nye mål og forventninger.

