



Næstved Kommune

Oversigt over resultater i perioden 2006-2009



Indholdsfortegnelse

Introduktion.....	3
1.0 Service til borgere	4
2.0 Service til erhverv	5
3.0 Børn og Unge	6
4.0 Ældre og Pensionister.....	10
5.0 Sundhed og Sygdom	13
6.0 Handicap og Psykiatri	17
7.0 Kultur og Foreningsliv.....	18
8.0 Byg, Bolig og Anlæg.....	20
9.0 Veje, Miljø og Klima	21
10.0 Natur og Friluftsliv.....	22
11.0 Udvikling	24
12.0 Arbejdsmarked.....	28



Introduktion

Baggrund: Dokumentet er blevet til på foranledning af kommunaldirektøren – og i samråd med borgmesteren – med det ønske at råde over et dokument, som kan bidrage til at få et overblik over kommunens mange resultater i løbet af perioden 2006-2009.

Materialet kan fremadrettet anvendes til arbejde med en mere langsigtet vision og strategi for Næstved Kommune.

Arbejdet med dokumentet har fundet sted fra juni 2009 og frem.

Formål: Dokumentets primære formål er at give politikerne et hurtigt overblik over de mange resultater/projekter som man i Næstved Kommune har skabt eller stadig arbejder på. Det skal understreges, at dokumentet tjener som en oversigt, og giver dermed ikke mulighed for at nærstudere enkelte resultater/projekter.

Sekundært giver dokumentet ledere og medarbejdere internt i kommunen en indsigt i de mange projekter og resultater, som der arbejdes på i de forskellige organisatoriske enheder.

Anvendelse: Dokumentet er bygget op efter en emneopdeling (hjemmesiden), hvor der inden for hvert emne er listet en række resultater op. Resultaterne fremgår derfor ikke kronologisk, og dokumentet kan læses i vilkårlig rækkefølge.

Dokumentstyring: Dokumentet er tænkt som et åbent dokument, der løbende (fx årligt) kan redigeres og opdateres. Nedenstående forfatterboks er derfor lavet således, at man løbende kan se, hvem der arbejder eller har arbejdet med dokumentet.

Udgave	Dato	Forfatter(e)
0.1	04.08.2009	Mads Young Christensen (Center for strategi og udvikling)
0.2	12.08.2009	Henning Jensen og Jens Chr. Birch, til gennemlæsning
0.3	28.08.2009	Bettina Høst Poulsen (Center for strategi og udvikling)
1.0	02.09.2009	Mads Young Christensen, 1. Version
1.1	08.09.2009	Redigeret efter behandling i økonomiudvalget.

Noter: Ved flere resultater har forskellige områder bidraget, men hvert resultat er kun placeret et sted.

Alle forvaltninger og centre i kommunen har bidraget med input/resultater. Kun i enkelte tilfælde er resultater fundet for små og ej medtaget.



Emne: 1.0 Service til borgere		
Resultat	År	Beskrivelse
1.1 Ny hjemmeside	2008	Der er etableret en ny hjemmeside, som bl.a. indeholder en integration til udvalgte dele af Borger.dk. Tekster fra Borger.dk bliver vist som en integreret del af www.naestved.dk, men bliver stadig opdateret af Borger.dk. Flere andre kommuner har vist interesse for denne løsning.
1.2 "Rum" for Lokaldemokrati og borgerinddragelse		På hjemmesiden er der oprettet et nyt "rum" for Lokaldemokrati og borgerinddragelse, der omfatter beskrivelse af Udvalg for Borgerservice og Lokaldemokrati, etableret borgerpanel med over 200 deltagere og mulighed for nye tilmeldinger (pt. gennemført en spørgeundersøgelse om brugen af bibliotekeme), præsentation af alle borgerforeninger, etableret tilbud om gratis hjemmeside til borgerforeninger, beskrivelse af projekter i landdistrikterne, etableret ungdomsråd, etableret værktøjskasse til brug for borgerinddragelse, udarbejdet oversigt over Tilskud og fonde og beskrivelse af kommunens arbejde i Cities for Children.
1.3 LAG-Næstved (Lokal Aktions Gruppe)		Etablering af Lokal Aktions Gruppe (LAG-Næstved). Taget initiativ til borgerproces mod stiftende generalforsamling – etableret landets største LAG-forening med 230 medlemmer (borgere med bopæl i Næstved Kommune). LAG giver mulighed for at 3.3 mio. kr. i EU-midler kan tilgå projekter i kommunens landdistrikter i perioden 2007-2009 (pt. forventes 1.1 mio. kr/år frem til 2013. Byrådet har besluttet at udløse alle EU-midler til kommunen i perioden ved at medfinansiere med samme beløb. LAG-Næstved har efter etablering behandlet ansøgninger i ca. 9 måneder. Status er at kommunen indtil videre har reserveret 1.0 mio. kr. til medfinansiering af projekter med en samlet projektsum på 11,3 mio kr. Finansieringsmodellen for LAG-projekter kræver egenfinansiering og giver mulighed for at projekter kan opnå støtte fra en række statspuljer.
1.4 Oprettelse af faste dialogfora med borgere		For at fremme dialog og samarbejde med borgere er der oprettet en række råd nemlig Agenda 21 Råd, Agenda 21 Borgergruppe, Kanobrugerråd, Facaderåd, Grundvandsråd, Naturråd, Bygningsforbedringsudvalg, Skovbrugerråd og Naturråd vedrørende Grøn Plan. De fleste af disse er lov-bundne.
1.5 Borgerservice	2009	Medarbejdere fra bibliotekerne i Fuglebjerg og Glumsø betjener borgerne decentralt fra 01.01.2009.



1.6 Landdistriktspolitik	2008 2009	<p>Der er udarbejdet en landdistriktspolitik med inddragelse af politikere, alle forvaltningsområder og borgere. Arbejdet blev indledt i midten af 2008 og har omfattet følgende faser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afholdelse af landdistriktskonferencen LANDET ER DIT – Ekspert oplæg og indspil fra borgere • Administrativ arbejdsgruppe, alle forvaltningsområder gav tekstbidrag til politikken • Temamøde i Byrådet om landdistriktspolitik
1.7 Digitalisering af ledningsnet		<p>Kloakforsyningen har fået digitaliseret tegningerne af kloakledningsnettet, så borgere kan betjene sig selv. Systemet fungerer således, at der ved henvendelser om ledningsarbejder til LER (ledningsejerregistret), sendes et link, hvor spørgeren kan se, hvilke ledninger der er i området og således undgå at grave i disse. Det har reduceret tidsforbruget ved sådanne henvendelser med 4-5 timer dagligt.</p>

Emne: 2.0 Service til erhverv		
Resultat	År	Beskrivelse
2.1 Turisme		<p>Tovholder i samarbejde med Turistbureauet for turismeprojektet Købstaden – en moderne by med sjæl. Projektet ledes af Østdansk Turisme og har blandt andet fået økonomisk støtte fra Vækstforum Sjælland. Det samlede budget er på kr. 12,4 mio. og projektperioden løber indtil januar 2011. Det overordnede formål med projektet er at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • afdække de turistmæssige potentialer for købstaden • definere en klar profil • udvikle og markedsføre nye produkter, der kan tiltrække (helårs) turister <p>Arbejdet med projektet er konkret og koncentreret om de enkelte deltagende købstæder. Det forudsætter, at en bred vifte af lokale aktører deltager i arbejdet, og derfor er der etableret en Udviklingsgruppe for hver købstad.</p>
2.2 Fælleskommunale indsats i Region Sjælland		<p>Varetager en markant profil i den fælleskommunale indsats i Region Sjælland. Formålet er at varetage kommunerne i Region Sjællands interesser ift. stat, region og andre aktører på erhvervsområdet og andre temaer af betydning for den regionale udvikling. Dette sker i regi af deltagelse i den mellemkommunale Erhvervskoordinationsgruppe (EKO), der bl.a. varetager kontakten til Vækstforum, Væksthuset og Regionen i øvrigt og sekretariatsbetjener de kommunale</p>



		politiske aktører i de sammenhænge. Det sker også via deltagelse i N17-netværk, Femern Bælt Forum, IBU Öresund-projektet, den regionale infrastrukturgruppe og Sjælland Syd koordinationsgruppen.
2.3 Erhvervsstrategi		Forslag til Erhvervsstrategi, der lægger op til at igangsætte arbejdet med en offensiv og sammenhængende strategi for erhvervsområdet. Strategien skal koordinere og involvere kompetencer og aktører, sikrer en effektiv og enstrengt erhvervsservice, og skaber de bedste rammebetingelser for vækst og udvikling i kommunens erhvervsliv. Der planlægges bl.a. en erhvervskonference den 29. september 2009.

Emne: 3.0 Børn og Unge		
Resultat	År	Beskrivelse
3.1 Unge Gravide/Unge Mødre	2005	Næstved Kommune modtog i 2005 1.076.000 kr. i støtte fra Finanslovens satsmidler til fortsættelse og videreudvikling af projekt unge gravide/unge mødre. Denne gruppe er udsat, idet mange af dem ikke opnår uddannelse eller fast arbejde, men trænges ud i en marginaliseret position. Sundhedsstyrelsen viste projektet stor interesse. Projektet er efterfølgende overgået til en driftsmodel i Næstved Kommune.
3.2 Projekt Familieinstitutionen	2005-2008	Psykologgruppen, FamilieNetværket og Kildemark projektet, er støttet af Familiestyrelsen med 489.000 kr. Familieinstitutionen er et forebyggende projekt i Kildemarksprojektet. Målgruppen er børn i alderen 3-6 år og deres forældre. 5-7 familier mødes 2 gange om ugen i lokaler i daginstitutionen Kildegården. Forældrene hjælper hinanden. Målet er gladere børnehavebørn i trivsel. Indsatsen sker i et tæt samarbejde mellem bamets pædagog, forældre og familierapeut i familieinstitutionen.
3.3 Forebyggelses- og Rådgivningscentret for Unge i Næstved	2005	Et fælles, 3-årigt udviklingsarbejde mellem UngeNetværket og Bømesundhedstjenesten opnåede i 2005 støtte fra Sundhedsstyrelsen på 5,1 millioner kroner. Formålet var at udbygge det sundhedsfaglige aspekt i rådgivningen, gøre råd og vejledning opsøgende på ungdomsuddannelserne, og medvirke til at fastholde relevante unge i uddannelse.
3.4 Udvikling af en særlig døgnmiljø-indsats	2006	Døgnmiljøet Ladbyhus er i gang med at udvikle en særlig, lokal døgnindsats, bl.a. karakteriseret ved et tæt samarbejde med forældrene og med lokalsamfundet i Ladby. Arbejdet blev beskrevet i en artikel i tidsskriftet "Psyke og Logos", no.1, 2006 og optaget på "God Social Praksis"; www.social.dk .



3.5 Omstilling; døgnanbringelser		Socialfagligt Kontor forestår et omfattende omstillingsprojekt (Projekt Fokus), der har til formål at udvikle dagindsatser, som relevant og uden kompromisser på kvaliteten, kan forebygge økonomitunge døgnanbringelser. Der vil blive forsøgt ekstem medfinansiering.
3.6 Indsats over for børn mellem 0 og 2 år. "Projekt Stifinder".		Psykologgruppen har arbejdet på at designe et tilbud, og anbefaler, at der søges eksteme midler til at oprette en Stifinderfunktion, forankret i Familienetværket, i kommunens fire distrikter, hvor gravide og familier med børn under to år tilbydes let adgang til familiebehandling i lokalmiljøet.
3.7 "Projekt Ungdomsuddannelse og åben anonym rådgivning"		Der er med midler fra Servicestyrelsen etableret mulighed for åben anonym rådgivning og korterevarende psykologiske samtaleforløb på fire ungdomsuddannelser i Næstved kommune.
3.8 Udvidelse af pladser til børnepasning og sikring af pladsgarantien	2006-2009	Antallet af pladser til børnepasning er i perioden fra 2006 til 2009 udvidet med ca. 100 vuggestue- og ca. 200 børnehavepladser. Det er i hele perioden lykkedes at leve op til pladsgarantien. Der er bygget/ibrugtaget 7 nye daginstitutioner i perioden, foretaget udvidelser og omstruktureringer af eksisterende institutioner.
3.9 Gæsteplejehuse i dagplejen		Der er etableret 3 gæsteplejehuse i dagplejen. 2 i gl. Suså og 1 i gl. Næstved. Baggrunden er et forsøg på dels at forbedre arbejdsvilkårene for dagplejerne, og dels at forbedre kvaliteten for børn og forældre, når børn skal i gæstepleje under dagplejers fravær.
3.10 Tilsyn med dagtilbuddene		Der er udarbejdet og godkendt et nyt koncept for hvordan det kommunale tilsyn med alle dagtilbuddene skal foregå. Konceptet skal dels sikre, at der arbejdes efter gældende love, retningslinjer og kommunalpolitiske rammer og målsætninger og dels sikre, at tilsynet er udviklingsbaseret og at der gives mulighed for sparring og hjælp til den videre pædagogiske og personalemæssige udvikling.
3.11 Rotations- og efteruddannelsesprojekt	2008	Der er i samarbejde mellem Jobcentret, Daginstitutionsafdelingen og University College Sjælland gennemført et rotations- og efteruddannelsesprojekt, hvor 21 pædagoger i dagtilbuddene har gennemført en DIPLOM uddannelse i 2008. Projektet blev bl.a. finansieret af en særbevilling fra Familienministeriet. Erfaringerne fra projektet er beskrevet i bogen "Se nuet og gør noget ved det", som er udkommet i marts 2009.
3.12 LP-modellen	2009	Alle skoleledere har i efteråret været i Hamar og se LP-



(Læringsmiljø og Pædagogisk analyse)		modellen anvendt i praksis samt deltaget i Nordisk konference om modellen. 2 skoler er i gang med det 3-årige udviklingsforløb. 3 skoler har skrevet kontrakt med start 1. August 2009. og der er flere skoler, der viser stor interesse og sandsynligvis skriver kontrakt i løbet af foråret. LP-modellen er en pædagogisk analysemodel der anvendes som et praktisk værktøj til udvikling og forbedring af skolers læringsmiljø
3.13 Læsestrategi		Der er udarbejdet en strategi for elever med læse/skrivevanskeligheder og herunder en plan for arbejdet med kompenserende hjælpemidler. Der udbydes interne kurser for elever, forældre og lærere i brug af kompenserende hjælpemidler.
3.14 AKT-kurser (Afdækkning, kontakt, trivsel)		På AKT området har man afviklet 3 kursusforløb. Der er desuden oprettet AKT netværk til at understøtte den pædagogiske udvikling.
3.15 Efteruddannelse af lokale resursepersoner		For at styrke de faglige læringsmiljøer på skoleme uddannes p.t. 15 matematikvejledere og 23 læsevejledere på PD-studier på UCSJ, ligesom flere i skolernes ledelser efteruddanner sig i PD i ledelse.
3.16 Skolernes IT- og Mediecenter		Alle skoler har fået etableret trådløse netværk. Antallet af computere er steget, så der nu er 3 elever pr. tidssvarende computer. Antallet af IT-rygsække og bøger, som er blevet digitaliseret er steget. Der er tegnet abonnementer, som betyder, at skolerne kan tilbyde eleverne en vifte af tidssvarende undervisningsprogrammer, som understøtter integrationen af IT i folkeskolens fag.
3.17 Ledelse og administration	2009	Der er udarbejdet en rapport om ledelses- og administrationsopgaven i skolevæsenet, og lavet en resursefordelingsmodel for området, der harmoniserer vilkårene for ledelse og administration på skolerne i kommunen.
3.18 Etablering af tovholderfunktion i relation til gruppen af 0-3 årige		I hvert distrikt varetager en af distriktspsykologerne en tovholderfunktion over for samarbejdspartnere og forældre i distriktet for at sikre, at samarbejdspartnere ved, hvem de skal henvende sig til, hvis de ønsker psykologisk bistand i relation til spæd- og småbørnsområdet.
3.19 LP-projekt (Læringsmiljø og Pædagogisk analyse)		Hovedparten af distriktets psykologer har uddannet sig til LP-vejledere med henblik på at kunne vejlede lærer- og pædagogteams i systematisk metodeudvikling af læringsmiljøet og pædagogisk analyse.



		(se også pkt. 3.12)
3.20 Børnemiljøvurderinger		Fra 2007 er alle dagtilbud begyndt at udarbejde børnemiljøvurderinger. Det er et krav, at hver institution udarbejder en børnemiljøvurdering og en handleplan, hvor der sættes fokus på børnenes daglige fysiske og psykiske miljø.
3.21 Sprogvurdering af 3 årige børn		Der er indført ny lovgivning, hvor forældre til 3 årige børn skal tilbydes en sprogvurdering. Resultatet af sprogvurderingen anvendes til at udarbejde en handleplan for de børn, som har brug for en særlig indsats fra forældrenes og børnehavens side. Samtidig arbejdes der med sprogprojektet "sprogkarussellen", hvor der bl.a. er fokus på de børn som har særlige behov, på arbejde i mindre børnegrupper, indretnings betydning og inklusion og rummelighed.
3.22 Pædagogiske læreplaner		Der er implementeret et fælles koncept for arbejdet med pædagogiske læreplaner i dagtilbuddene i Næstved, hvor der er et øget fokus på evaluering og dokumentation, hvilket forventes at blive fremtidige centrale krav. Fokus i dagtilbuddene er flyttet fra pasning af børn til at sikre børns udvikling.
3.23 Kvalitetsrapport		Folkeskolelovens krav om udarbejdelse af kvalitetsrapport er blevet implementeret og der er i den forbindelse indført årlige feedbacksamtaler med skolerne, hvor rapportens indhold og konsekvenser drøftes mellem skolens ledelse og forvaltningen.
3.24 Elevplaner		Der er udarbejdet mål og rammer for skolemes anvendelse af elevplaner, og alle skoler har udviklet egne og/eller har besluttet sig for elevplansmodeller, der fungerer tilfredsstillende i forhold til bekendtgørelsens mål hermed.
3.25 Partnerskab om Folkeskolen		Næstved kommune deltager sammen med 33 andre kommuner og KL i Partnerskab for Folkeskolen. Det overordnede mål er at øge elevernes udbytte af undervisningen ved at styrke deres faglige niveau og udvikle deres kreativitet, samarbejde, innovation og problemløsning - et samarbejdsprojekt, der løber fra 2007 til og med 2009.
3.26 Ny procedure for tosprogede førskolebørn		Pr. 1. august 2008 trådte en ny procedure for tosprogede førskolebørn i kraft. Tosprogsteamet udfører sprogpædagogisk vejledning omkring det enkelte barn samt vejledning af organisering og udførelse af sprogpædagogiske forløb. Tosprogsteamet tilbyder kurser i andetsprogspædagogik, tosprogethed og tosproglig udvikling samt interkulturel kommunikation.



3.27 Børne- og ungepolitik		Udarbejdelse af Næstved Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik 2009-2012 med bred involvering af de professionelle på området. Børne- og ungepolitikken er omdelt i Næstved Kommune til alle medarbejdere, der arbejder med børn og unge. Politikken vil i løbet af 2009 blive fulgt op af strategier på de forskellige områder.
----------------------------	--	---

Emne: 4.0 Ældre og Pensionister		
Resultat	År	Beskrivelse
4.1 Aktivitetsudvalg		<p>I hvert distrikt vælges et Aktivitetsudvalg med tilknytning til aktivitetsområdet. Aktivitetsudvalget samarbejder med de frivillige og personalet fra Aktivitetsområdet om planlægning og udførelse af aktiviteter for de ældre beboere/borgere i lokalområdet.</p> <p>Formålet: Aktivitetsudvalget skal i samarbejde med medarbejdere og leder</p> <ul style="list-style-type: none"> • medvirke til at skabe et åbent og aktivt miljø med mulighed for selvaktivitet og styrkelse af det lokale netværk til gavn og glæde for ældre borgere i Lokalområdet og i samarbejde med disse • planlægge og udføre aktiviteter, som kan glæde både beboere og borgere i Lokalområdet • videreføre de aktiviteter og andre tiltag, som Lokalområdeudvalgene har haft i gang – både på centrene og udenfor centrene.
4.2 Rekruttering af Sosu medarbejdere		<p>Som følge af en rigtig vanskelig rekrutterings situation i 2007, 2008 og 2009 har der været igangsat flere projekter i samarbejde med jobcentret. Som eksempler kan nævnes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brancheskift • Etniske kvinder i omsorgs job • Voksenlæringen, - et rotationsprojekt • Polske kvinder i omsorgs job i DK
4.3 Etablering af internt vikarkorps	2008	Etablering af vikarkorps i 2008. Der er p.t. ansat 30 fastansatte og 15 løst ansatte for at sikre kontinuiteten i hjemmeplejen, forbedre arbejdsmiljøet for de fast ansatte i distrikterne samt nedbringe vikarudgifterne.
4.4 Dokumentation		Der er over 2 år udarbejdet en konkret vejledning i hvordan der dokumenteres på ældreområdet. Vejledningen bliver over 1½ år implementeret gennem kursusvirksomhed 3 dage + 2 dage, hvor de i den mellemliggende periode er



		<p>hjemme og afprøve det de er undervist i.</p> <p>Fomål: at sikre at dokumentationen på området lever op til de lovmæssige krav specielt i forhold til den daglige dokumentation, i forhold omsorgsplaner tværfaglige planer etc.</p>
4.5 Elektronisk håndbog		<p>Der er påbegyndt en udarbejdelse af en elektronisk håndbog, der beskriver arbejdsgange, procedure og vejledninger i ældreområdet. Udarbejdelsen sker i samarbejde med relevante faggrupper/ medarbejdere, hvor metoden er Best Practice og Lean. Håndbogen er let tilgængelig for medarbejdere, hvorfor det ikke kræver særlige kompetencer udover nysgerrighed og klikken med en mus. Projektet implementeres i efteråret 2009</p> <p>Fomålet: er at sikre serviceharmoniseringen og dermed ensartet arbejdsgrundlag for alle medarbejdere på ældreområdet.</p>
4.6 Kvalitetsprojekt	2009	<p>Der er tale om et projekt, der på mange måder ligger i forlængelse af regeringens kvalitetsprojekt. Fokus er på bruger- oplevet kvalitet, faglig kvalitet og organisatorisk kvalitet og opgaven er at få disse til at spille sammen således at alle parter oplever at der er en sammenhæng og dermed en kvalitet i de leverede ydelser. Der er tale om en re - tænkning af plejen eller en revitalisering af plejen. Dette kræver naturligt et længere implementeringsforløb som forventes at løbe af stablen i efteråret 2009.</p> <p>Fomålet: er at kunne imødekomme krav og forventninger fra omgivelserne og i højere grad at professionalisere området.</p>
4.7 Ældrepolitik	2007	<p>Ældrepolitikken blev vedtaget juni 2007 efter at mange ældre i arbejdsgrupper havde sat deres præg på hvad de fandt der er vigtigt at beskæftige sig med indenfor ældreområdet.</p>
4.8 Demenspolitik	2008	<p>Der er i 2008 vedtaget en demenspolitik, der angiver hvordan tilbuddene til demensramte bedst kan gives i Næstved Kommune.</p>
4.9 Uddannelse af teamledere		<p>På baggrund af en undersøgelse foretaget af det Nationale Forskningsråd for Arbejdsmiljø besluttede ældreledelsen at der var behov for en ledelsesmæssig opkvalificering af teamledere, hvorfor der blev iværksat påbegyndelse af en uddannelse på Danmarks Forvaltningshøjskole, diplomudd. I ledelse.</p>



		<p>Fomålet med etablering af diplomuddannelse i ledelse er at sikre vores ledere kan håndtere det organisatoriske krydspres de dagligt står i forhold til medarbejdere, borgere og pårørende samt politikere.</p> <p>Der er iværksat en systematisk flytningsuddannelse af alle medarbejdere. Fomålet er at minimere arbejdsskader.</p>
4.10 Sårprojekt		Næstved Kommune fik ved ansøgning i velfærdsministeriet samlet 625.000 kr. til at forbedre kvaliteten af sårbehandlingen på ældreområdet, samt uddannelse af 3 medarbejdere i sårbehandling på diplomniveau. Fomålet er at forbedre kvaliteten, men også at nedbringe resurse anvendelsen på området.
4.11 Projekt for yngre demens		Det handler om at kunne tilbyde vore yngre demensramte relevante aktivitetstilbud for at sikre at (de yngre demensramte) ikke isoleres i deres bolig.
4.12 Midlertidige pladser		Der er udarbejdet en plan der på sigt skal sikre at tilbudene på de midlertidige pladser bliver opkvalificeret, således at der kan finde en rehabiliterende indsats sted. Fomålet er at sikre at borgere der har et behov for rehabiliterende indsats, palliationstilbud, aflastning o.l. får et relevant kvalitativt tilbud.
4.13 Velfærdsteknologi		<p>Som følge af at medarbejdere i fremtiden bliver en knap resurse, har ældreområdet involveret sig i flere velfærdsteknologiske projekter. I flæng kan nævnes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Robotstøvsugere, - et samarbejde med Århus, Høje Tåstrup og Roskilde • Udvikling af velfærdsteknologi, - et samarbejde med CPH-design, KU, antropologi og Ingeniørhøjskolen i Århus, • Udvikling af en baderumsserie til plejeboliger, - i samarbejde med ROPOX • Monitorering i ældreplejen, - i samarbejde med CAT
4.14 Udmøntning af ældrepulje	2006	<p>I 2006 blev ældrepuljen anvendt til at sikre grundlaget for at hele ældreområdet i den sammenlagte kommune kunne anvende elektronisk omsorgs journal.</p> <p>Ældrepuljen har i hovedtræk været med til at sikre, at et tilnæret leve- bo koncept har været muligt på ældrecentrene Birkebjergcentret, Birkebo, Ny Holdstedhjemmet, Marskgården, Helgesvej og Munkebo.</p>



4.15 Specialistfunktioner		Ældreområdet er i færd med at reorganisere specialisområdet, således at der sker en opkvalificering og opprioritering af specialfunktionerne. Reorganiseringen tager sit udgangspunkt i et øget behov for specialistkompetencer, hvorfor der også til funktionerne kræves kompetencer på diplomniveau indenfor de enkelte specialiserede områder.
4.16 Natstrukturen		Vi har gennemført et effektiviseringsprojekt, hvor alle udekørende medarbejdere om natten er organiseret fra distrikt SYD. Dette er sket med henblik på at spare 1,2 mio. kr.
4.17 Træningsstrukturen	2008	I 2008 gennemførte ældreområdet en omlægning af træningsaktiviteten, således at træningsaktiviteterne blev drevet i lighed med plejen. Det betød en forbedring af ANSIGT TIL ANSIGT -tiden på 20 %.
4.18 Ændring af ældre-distrikter, - fra 7 til 4	2009	Foråret 2009 gik ældreområdet fra de oprindelige 7 distrikter til 4 distrikter. Formålet er at harmonisere servicen på tværs af distrikterne, at sikre at distrikterne får optimale betingelser for at kunne driftes optimalt samt at sikre kvaliteten på tværs af distrikterne. Der er parallelt med denne organisatoriske ændring iværksat flere tiltag for at sikre kvaliteten på tværs <ul style="list-style-type: none"> • dokumentationskurser for alle, • ibrugtagning af en elektronisk håndbog, er tilgængelig på http://pmw/flex/ProcessManager.php?page=1 • kurser i sammenhæng og kvalitet i plejen • efteruddannelse for korttidsuddannet personale

Emne: 5.0 Sundhed og Sygdom		
Resultat	År	Beskrivelse
5.1 Etablering af Sundhedscentret		<p>Kommunen overtog en lang række opgaver på Sundhedsområdet som led i Strukturreformen. I forbindelse hermed blev der etableret en organisatorisk og fysisk ramme for både nye og gamle sundhedsopgaver i Næstved Kommune. Dette er med til at understøtte Næstved Kommunes rolle indenfor viden, kompetencer og tilbud på sundhedsområdet.</p> <p>Sundhedscentrets ca. 65 medarbejdere kom fra over 20 forskellige arbejdspladser, så der var samtidig tale om en omfattende fusion.</p>



5.2 Sundhedspolitik	2007	<p>Som led i udarbejdelse af en sundhedspolitik for den nye kommune blev der gennemført en omfattende proces med involvering af borgere, patient- og idrætsforeninger, andre sundhedsaktører, ældreåd, handicapråd, medarbejdere m.fl. og der blev arrangeret borgemøder, høringsprocesser samt åben høring på kommunens hjemmeside.</p> <p>Sundhedspolitikens 4 udvalgte strategiske temaer er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Social lighed i Sundhed - arbejdsmarkedssområdet og sundhed • Børn skal sikres sunde rammer • Kommunen som sundhedsfremmende arbejdsplads • Folkesundhed & Friluftsliv
5.3 Nye sundhedsopgaver	2007	<p>Kommunen har pr. 1. januar 2007 overtaget ansvaret for følgende nye sundhedsopgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sundhedsfremme & forebyggelse • Genoptræning efter sygehusindlæggelse • Alkohol- og stofmisbrugsområdet • Specialtandplejen <p>Hertil kommer finansieringsreformen på sundhedsområdet, som omfatter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sundhedsgrundbidrag til regionen • Aktivitetsbestemt medfinansiering på regionale sundhedsydelser som f.eks. sygehusindlæggelse og konsultation i praksissektoren.
5.4 Samarbejde med praksissektoren i Næstved		<p>Næstved Kommune har intensiveret og styrket samarbejdet med praksissektoren - dels med de praktiserende læger i form af ansættelse af praksiskonsulent og ligeledes ved etablering af et kommunalt lægeligt udvalg. Endvidere er etableret et Fagligt Fysioterapi Forum med deltagelse af praktiserende fysioterapeuter, ledere fra henhv. Næstved Sygehus og Næstved Kommune. Formålet med disse initiativer er gennem målrettet samarbejde at sikre sammenhængende og velkoordinerede borger- og patientforløb</p>
5.5 Genoptræning	2007	<p>Næstved Kommunen har siden 1. januar 2007 varetaget ambulant almen genoptræning efter sygehusindlæggelse. Siden kommunen har overtaget opgaven er der ydet genoptræning til dobbelt så mange borgere i forhold til, da amtet var ansvarlig for genoptræningen. I 2009 forventes således at Sundhedscentret</p>



		genoptræner ca. 1760 borgere (både børn og voksne).
5.6 Befolkningsundersøgelse Næstved		Samarbejde mellem Sygehus Syd, Næstved og Næstved Kommune om forskningsprojekt i forhold til stor befolkningsundersøgelse, som kan danne fundament for yderligere kvalificering af sundhedsindsatser i Næstved Kommune samt afsæt for anden forskning. Forsknings samarbejdet kan brande Næstved Kommune som en progressiv kommune, der arbejder målrettet på sundhedsområdet.
5.7 Næstved Kommune som sundhedslaboratorium - KRAM-undersøgelsen.		Næstved Kommune blev som én blandt 12 kommuner i Danmark udpeget til at indgå i den hidtil største samlede undersøgelse af danskernes sundhed. Næstveds deltagelse i undersøgelsen har givet kommunen en enestående chance for at sætte sundhed højt på dagsordenen. En lang række KRAM aktiviteter har sat livsstilsfaktorerne Kost, Rygning, Alkohol og Motion på dagsordenen i befolkningen i Næstved.
5.8 Sundhedscenterpuljen	2006-2008	Næstved Kommune opnåede i perioden 2006 – 2008 støtte fra Sundhedsministeriet på 4 mio. til etablering af forskellige indsatser i Sundhedscentret, bl.a. etablering af sundhedsskolen i et OPP-samarbejde med Falck HealthCare.
5.9 Projekt "Forløbskoordination"		Næstved Kommune har fået tilsagn fra Sundhedsstyrelsen om 1,6 mio. til afprøvning af model for sammenhængende forløb for Næstveds borgere med muskel-skeletsygdomme. Projektet omfatter bl.a. sygedagpengemodtagere og vil indeholde en række målrettede indsatser.
5.10 Tobakspuljen		Næstved Kommune fik tildelt det største beløb fra Ministeriets "Tobakspulje". Projektet er afsluttet og har omfattet en række positive resultater.
5.11 Sygehusplanlægning		Næstved Kommune har forholdt sig aktivt og har bidraget med konkrete og konstruktive forslag til sygehusplanlægningen i Region Sjælland.
5.12 Sundhedskonsortiet		Næstved Kommune står i spidsen for Sundhedskonsortiet i Region Sjælland og varetager endvidere Vækstforums tovholderfunktion på partnerskabsaftalen med Regeringen på Sundhed-Medicoområdet. Der er igangsat 7 delprojekter, der allerede har en tov-



		holder og projektdeltagere.
5.13 Teknologi og Genoptræning		Sundhedsområdet har taget initiativ til konkrete indsatser m.h.p. en øget teknologianvendelse indenfor træningsområdet. Dette projekt har deltagelse fra bl.a. Teknologisk Institut, Risø / DTU, CAT, UCSJ, sygehuse, andre kommuner og private virksomheder.
5.14 Stiftelse af Sundhedsprisen	2009	I 2009 er i Sundhedsudvalgets regi stiftet en sundhedspris, som skal uddeles årligt.
5.15 Harmonisering, udvikling og omlægning af kostområdet		Der er gennemført en fuldstændig harmonisering på kostområdet, således at alle borgere nu modtager køle-vakumpakket mad. Størstedelen af madproduktionen er centraliseret i Næstved Madservice med en heraf følgende effektivisering og rationalisering.
5.16 Etablering af et centralt kostråd på ældre- og handicapområdet		For at sikre yderligere fokus på udvikling af kosttilbud på ældre- og handicapområdet er nedsat et centralt kostråd med repræsentation fra Ældreråd, Handicapråd, Frivilligråd beboer- og pårønderåd, Næstved Madservice og ældreområdet. Repræsentanten fra Ældrerådet er formand for Kostrådet.
5.17 Tandplejen – ny struktur		Planlægning af helt ny struktur for den samlede tandplejeorganisation. Halvering af venteliste til tandregulering. Tandsundheden blandt børn i Næstved Kommune er lidt højere end landsgennemsnittet.
5.18 Sundhedskonsekvensvurdering og bæredygtighedsvurdering.		Når der træffes politiske beslutninger beskrives konsekvenserne for henhv. sundhed og bæredygtighed - denne indsats er i Næstved Kommune integreret og kun få kommuner arbejder i praksis med sundhedskonsekvensvurderinger og endnu færre kommuner har samtænkt disse to former for vurderinger og konsekvenser.
5.19 Sundhedsaftaler		Næstved Kommune har indgået aftaler på de 6 obligatoriske områder og disse suppleres med 3 frivillige sundhedsaftaler. Sundhedsaftalerne har til hensigt at sikre sammenhængende og gode patientforløb. Næstved Kommune har bidraget aktivt i dette store arbejde både politisk, i administrativ styregruppe og i de mange projektgrupper, der konkret har arbejdet med de enkelte sundhedsaftaler.



Emne: 6.0 Handicap og Psykiatri		
Resultat	År	Beskrivelse
6.1 Handicap- og psykiatripolitik	2007	Udarbejdelse af kommunens handicap- og psykiatripolitik. I tilknytning hertil afholdes borgermøde på Nøddeskovsskolen og opfølgning via Fritidsmessen i 2008.
6.2 Socialt udsatte		<p>Salg af Kanalgården og Forsorgshjemmet flytter til Herlufholmshjemmet og Varmestuen flytter til Blegdammen.</p> <p>Omorganisering af tilbuddene for Socialt Udsatte. Der besluttet plan for området, der skal føre til samling af Forsorgshjemmet, Præstehavens omsorgsboliger, nat herberget samt ny etablering af 3 afrusningspladser i Marskgården.</p> <p>Varmestuen skal efterfølgende flytte til de ledige lokaler i Præstehaven, hvor de skal dele hus med misbrugsrådgivningen. Omorganiseringen er samtidig en plan for socialopstigning for Socialt Udsatte i nye rammer.</p>
6.3 Puljemidler fra regeringen	2008	Næstved Kommune får bevilliget puljemidler fra Regeringens 2. Handlingsprogram for de svageste grupper "Det fælles ansvar" til et unge-mødested for sårbare samt sindslidende unge. Midler dækker et 4 årigt projekt, der får sin opstart i foråret 2008 under navnet UMS.
6.4 Projekt "Nye veje til beskæftigelse"	2008	Fra Socialministeriets pulje "Nye veje til beskæftigelse" får Næstved Kommune midler til etablering af et Fountain House, som et 3 årigt projekt. Stedet blev åbnet i august 2008.
6.5 Opgangsfællesskab	2009	Der arbejdes aktuelt på at skabe et opgangsfællesskab for sindslidende i samarbejde med et lokalt boligselskab.
6.6 Psykiatriplan		Socialpsykiatrien i Næstved har bidraget til udfærdigelse af psykiatriplanen i Region Sjælland.
6.7 Næstved Sociale Virksomhed	2008-2009	Næstved Kommune starter i 2008-2009 den 3 årige uddannelse for unge med særlige behov. Uddannelsen placeres fysisk under Næstved Sociale Virksomhed. Uddannelsen har stor søgning og har givet et udviklende samarbejde med Jobcenteret og VISP. Derudover er der etableret et netværk på tværs af forvaltningerne B & U og JOS.
6.8 Bo og Naboskaber		Bo og Naboskab Suså-Holmegård får udvidet sit tilbud til borgere med Prader Willi fra 8-12 pladser. Byggesagen er i



		<p>gang.</p> <p>Bo og Netværk Næstved overtager Præstemarken til klubsted.</p> <p>Etablering af specialtilbud til 7 unge på Nellikevej i 2007.</p> <p>Etablering af 2 boliger til udenbys borgere i Korinthvej.</p> <p>Permanentgørelse af 5 boliger i Otterupvej 5.</p> <p>Bo og Naboskab Suså-Holmegård åbner butik i Tybjerg Brugs.</p>
6.9 Temadage		Afholdt 17 temadage for 400 medarbejdere om: Borgernes selvbestemmelse, medbestemmelse, brugerindflydelse og magtanvendelse.
6.10 Visitationssystem og handleplansarbejde	2009	Et igangværende projekt til udvikling af visitationssystem og håndtering af handleplansarbejdet.
6.11 Tidligere amtslige pladser		Næstved kommune har overtaget ansvaret for ca. 450 pladser fra amtet, uden de store problemer i overgangsfasen. Det har været muligt at bevare entreprenørrollen som i 2010 giver Næstved en omsætning på kr. 570 mill. Heraf er kr. 261 mill. Salg til eksterne svarende til 46 %.

Emne: 7.0 Kultur og Foreningsliv		
Resultat	År	Beskrivelse
7.1 Aktive Feriedage	2008	Børn- og unge fra 0. – 9. klasse kan deltage i ferieaktiviteter i sommerferiens 4 uger samt efterårsferien uge 42. Aktive Feriedage udbydes i samarbejde og med foreningslivet i kommunen. I alt 2984 børn og unge samt 159 kontaktpersoner og instruktører deltog i 2008.
7.2 Børneteaterfestival		Næstved Kommunes årlige børneteaterfestival. En begivenhed hvor ca. 10.000 børn får mulighed for at opleve og skabe selv.
7.3 Danseballaden		Arrangement i forbindelse med ferieaktiviteter for børn. Næstved Kommune var vært for ca. 200 børn med deltagelse fra 4 andre kommuner.
7.4 Egnsteater		Næstved kommune har fået sit eget egnsteater som skal være med til at styrke børnekulturen i hele kommunen.



		Netto 2. Millioner kr./år.
7.5 Europamesterskaber i speedskating	2008	Næstved Kommune har støttet med 100.000 kr. til Inlinierklubben IFK-inlinere fra Næstved som den 10. – 13. juli 2008 har afviklet europamesterskaberne for junior og kadet på den nyanlagte inlinerbane med lysanlæg.
7.6 Fritidscoach		UKF og Folkeoplysningsudvalget har afsat 276.000 kr. over en toårig periode til 4 Fritidscoaches. Fritidscoachene søger, gennem personlig samtale med de børn og unge, som ikke går til noget, at finde en attraktiv og bæredygtig aktivitet.
7.7 Folkeoplysningsudvalgets prisuddeling	2008	Prisuddelingen omfatter tre priser, Årets forening, Årets Ildsjæl og Årets Temapris. Prisene blev første gang uddelt i 2008.
7.8 Foreningsportal	2008	Fra år 2008 tilbydes den enkelte forening mulighed for at redigere foreningsoplysninger, samt reservere tider i haller, skole og andre sale online på nettet. I skrivende stund har 166 af kommunens 245 foreninger fået tildelt password til foreningsportalen.
7.9 Medlemstilskud		Der ydes medlemstilskud til børn og unge under 25 år. For 0-18 årige ydes fuldt tilskud, og for 19-24 årige ydes halvt tilskud. Tilskud kan ikke overstige årskontingent. UKF har afsat kr. 500.000 til ekstra medlemstilskud til forbedring af vilkårene for 0-18 årige.
7.10 Projekt Vikarordning for foreningslivet		I samarbejde med Danmarks Idrætsforbund er startet projekt Vikarordning. Næstved Idrætsunion administrerer ordningen, som giver den enkelte forening mulighed for at rekvirere en vikar i en kortere eller længere periode.
7.11 Regional Kulturaftale		Mellem Næstved, Lolland, Vordingborg, Faxe, Guldborgsund og Stevns (på museumsområdet) Næstved kommune betaler 4kr/indbygger/år = 320.000 kr.
7.12 Rollemodelspuljen		Der er afsat 400.000 kr. årligt til understøttelse af rollemodelsprojekter i fritids- og kulturlivet. Foreninger, institutioner og borgere kan ansøge puljen.
7.13 Sydpolen		Kultur og Medborgerhus - Byudviklingsprojekt. Både organiserede foreninger og den uorganiserede idræt har mulighed for at mødes i aktivitetshuset. Udvendig er der etableret skaterfaciliteter, petanque, multibane.



7.14 Teaterfestival 2008 for børn og unge	2008	Næstved Kommune var vært for den landsdækkende "Festival 2008 teater for børn og unge" 587 teateropførelser på skoler, institutioner og Grønnegades Kaseme Kulturcenter. Næstved Kommune bidrog med netto 1,8 mio.
7.15 Udviklingspuljen til styrkelse af kultur og fritidslivet		UKF har afsat ½ mio. kr. hvert år til udviklingsprojekter og nye tiltag i fritids og kulturlivet. Foreninger, institutioner og borgere kan søge puljen til den gode ide.
7.16 Partnerskabsaftale Næstved Kommune – University College Sjælland		Kommunen har indgået en partnerskabsaftale med henblik på at sikre rekruttering til velfærdsuddannelserne, fastholdelse af de studerende, samarbejde om udviklingsprojekter, udvikling af Næstved som sundhedsuddannelseskommune m.v. Partnerskabsaftalen følges op at årlige handlingsplaner.
7.17 Børne- og ungepolitik		Udarbejdelse af Næstved Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik 2009-2012 med bred involvering af de professionelle på området. Børne- og ungepolitikken er omdelt i Næstved Kommune til alle medarbejdere, der arbejder med børn og unge. Politikken vil i løbet af 2009 blive fulgt op af strategier på de forskellige områder.
7.18 Projekt "Ungdomsuddannelse til alle"	2007-2009	Deltagelse i KL's modelkommune projekt. Projektets og Regeringens målsætning er, at 95 % af de unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse i 2015. I Næstved har vi fokus på at skabe et godt tværgående samarbejde mellem UU, uddannelsesinstitutionerne, støttefunktionerne og Næstved Kommune. Vi har i forbindelse med projektet søgt og fået bevilliget midler til følgende projekter: <ul style="list-style-type: none"> • Sæt skub i egu (erhvervsgrunduddannelse) • Psykologordning på ungdomsuddannelserne

Emne: 8.0 Byg, Bolig og Anlæg		
Resultat	År	Beskrivelse
8.1 Skoleudbygning		Alle tidligere udbygnings- og renoveringsplaner er ajourført og der er udarbejdet en ny prioriteret plan for udbygningen af skolerne i Næstved Kommune.
8.2 Facilitetsplan		Der er iværksat en facilitets- og renoveringsplan inden for fritid- og kulturområdet for at sikre renovering af eksisterende faciliteter og relevant udbygning på området. Der foretages desuden en analyse af borgernes kultur og idrætsvaner med henblik på fremadrettet strategiplan.



8.3 Udviklingsplan for Maglemølle Papirfabrik		Udviklingsplanen er en rettesnor for videreudviklingen af et ældre, nedslidt industriområde midt i Næstved by, i tæt tilknytning til Næstved Havn. Området byder på et stort, arkitektonisk opsigtsvækkende industri anlæg ved kanalen fra 1930'erne, som har rammerne og potentialet til at blive et særegent, kreativt miljø for virksomheder, iværksættere og kommunens borgere.
8.4 Symfonien		Opførelse af 96 nye plejeboliger til afløsning af Ny Holsted-centret og Marskgården for at give et tidssvarende boligtilbud til ældre.
8.5 Byggesager		I de 5 gamle kommuner var der før kommunesammenlægningen varierende problemer med byggesags pukler, der i visse af kommunerne gav ledere og politikere grå hår i hovedet. Efter en kraftig satsning og en offensiv tilgang lykkedes det Næstved Kommune at få bugt med problemene i løbet af ca. et års tid. Der blev opbygget en helt ny organisation og en veltrimmet "byggesags-maskine" der kunne håndtere de mange sager. Der blev ved flere møder udarbejdet et fælles administrationsgrundlag mellem politikere og administration, og der blev indgået aftaler med professionelle brugere og erhvervene, så de opståede pukler langsomt, men sikkert kunne nedbringes og nye love og udfordringer håndteres.
8.6 Ekstraordinære renoverings- og vedligeholdelsesarbejder på bygninger		Budgetforligspartierne har på baggrund af regeringens og KL's aftale om at hæve anlægsloftet, besluttet at afsætte ca. 20 mill. kr. til anlægsinvesteringer i 2009. Pengene bruges hovedsagelig til renovering og vedligeholdelse af skoler, daginstitutioner og øvrige institutioner, som f.eks. kan få udskiftet døre og vinduer, eller renoveret tage.

Emne: 9.0 Veje, Miljø og Klima		
Resultat	År	Beskrivelse
9.1 Miljøvagt		I den nye storkommune oprettedes fra starten en miljøvagt sammen med fire andre kommuner, hvor alle borgere kunne ringe ind og anmelde konstaterede akutte forureninger, - fra 1. januar 2009 døgnet rundt. Miljøvagten arbejder intensivt sammen med beredskabet og politiet og har haft flere spektakulære sager som en væltet gyllevogn, hvor gyllen løb ned i Susåen, et skib i havnen der lækkede giftstoffer, lugtproblemer fra særligt forurenende virksomheder, og sager om jordforurening, - foruden de mere sædvanlige sager om gener, oliespild og landbrug. I de første år har der hvert år været knap 100 sager pr. år indenfor den valgte



		geografi.
9.2 Kommunale affaldsordninger		Harmonisering, samordning af 5 kommuners ordninger, 9000 henvendelser pr. år, tømninger af 57.000 husstandes affald, affaldsplan, hente- og bringeordninger, genbrugspladser, erhverv og private, FASAN og KARA m.m.m.
9.3 Agenda 21 handlingsplan	2008	I marts 2008 vedtog byrådet en Agenda 21 handlingsplan, som sikrer at Næstved arbejder konkret med bæredygtig udvikling, herunder en række klimatiltag. Planen sikrer konkrete aktive handlinger for kommunen som virksomhed, som myndighed og i forhold til borgerinddragelse.
9.4 Klimastrategi	2008	Med vedtagelsen af klimastrategien i oktober 2008 tager Byrådet fat på den store fremtidige opgave omkring klima. Vi starter med klimareduktioner og har i 2009 lavet en kortlægning, og er i gang med en handlingsplan. Parallelt med dette er lavet en række handlinger indenfor forskellige sektorer.
9.5 Trafiksikkerhedsplan		Trafiksikkerhedsplanen er udarbejdet på baggrund af Færdselssikkerhedskommissionens nationale handlingsplan, som siger, at antallet af dræbte og tilskadekomne i trafikken skal reduceres med 40% inden udgangen af 2012. I planen er beskrevet de lokale tiltag, som skal medvirke til at nå målet: bl.a. trafiksikkerhedsrevision, skoletrafikpolitik, sikkerhedskampagner, arbejdet med "sorte pletter", opsætning af fartvisere, etablering af rumleriller og blå cykelfelter. Planen skal ses i sammenhæng med kommuneplanen.
9.6 Cyklistplan		Planen skal skabe bedre forhold for cyklister for derigennem at få flere til at benytte cyklen. Der skal etableres sammenhængende cykelrutenet, etableres flere cykelparkeringer og trafiksikkerheden og -trygheden skal øges. Der er søgt midler i Trafikministeriets cykelpulje. Planen skal ses i sammenhæng med kommuneplanen.

Emne: 10.0 Natur og Friluftsliv

Resultat	År	Beskrivelse
10.1 Skovrejsning omkring Næstved by	2009	Midt under kommunalreformen opstart lykkedes det at samle kræfter til et samarbejdsprojekt, hvor Skov- og Naturstyrelsen og Næstved Kommune indgik en aftale om at rejse 3 skove i en kreds omkring Næstved by. Begge skulle støtte projektet. Kommunen skulle afgive de 210 ha og Staten skulle rejse skoven i hhv. Even, Vridsløse og omkring Rønnebæksholm i 2008, 2009 og 2010. Der blev arrangeret offentlige møder, oprettet skovbrugerråd og skrevet ønske-



		sedler af engagerede borgere og foreninger. Den 6. februar 2009 indviede borgmesteren og miljøministeren de første anlæg i den første skov og den 6.-7. maj 2009 blev Even skov plantet!
10.2 Vandløbsrestauration		Næstved Kommune har fra starten været fremme i skoene og igangsat en række vandløbsrestaurationer i Fladså, Præstebakken og Holmebækken, samt på sidelinjen deltaget i Statens planlægning af Miljø-mia' projekter i bl.a.: Øvre, Mellemste og Nedre Suså til gavn for bl.a. ørred, andre fisk, vandløbsinsekter, Natura 2000 bilag IV arten tykskallet malemusling, vandløbsplanter, iltforholdene i vandløbene ved at forbedre de fysiske forhold i vandløbene, bl.a. ved at tilbageføre dem til de oprindelige snoede forløb. Nu er projekteringen af de næste "Vandplans projekter" i Jydebækken, Saltø å, Hulebækken og Skidenrenden i fuld gang for at del i EU's og Statens midler til "Grøn vækst".
10.3 Grøn plan		<p>Grøn plan er et forslag til, hvordan naturen i de kommende 12 år skal bruges og udvikles. Den grønne plan skal medvirke til at forbedre levevilkårene for dyr og planter samt forbedre adgang til og viden om naturen og derigennem skabe mere sundhed og sikre, at byudviklingen tager naturhensyn.</p> <p>Grøn Plan skal ses i sammenhæng med kommuneplanen, og der følges op på planen hvert fjerde år. Til planen er knyttet en Grøn aktivitetsplan, som beskriver de konkrete initiativer.</p> <p>Naturrådet for Næstved Kommune, som består af repræsentanter fra en række organisationer på naturområdet, har været involveret i udarbejdelsen af planen, og borgere har bidraget med forslag og idéer.</p> <p>Planen har fokus på følgende områder: Natur, vand, sundhed, friluftsliv og grønne forbindelser i byerne.</p>
10.4 Fodsporet	2008	Efter flere års forsøg lykkedes det endeligt i 2008 at opnå et gennembrud for sti-planerne på den gamle Slagelse-Næstved jernbane! For det første kom den med i kommunens Sundhedspolitik via en arbejdsgruppe med medlemmer fra Danmarks Naturfredningsforening, Friluftsrådet og forvaltningen, samt BaneDanmark, der samtidigt besluttede at nedlægge banestrækningen permanent. Efter en del polemik i pressen om andre løsningsmuligheder overførtes banestrækningen i april 2009 til Skov- og Naturstyrelsen, efter at Nordea Danmark Fondet havde givet tilsagn om et større millionbeløb til etablering af en sti på banelegemet mellem Slagelse og Næstved.
10.5 Waterpraxis – EU		Næstved Kommune er med i et 3-årigt EU forskningsprojekt sammen med en række andre lande omkring Østersøen.



projekt om vandplaner		Projektet er ledet af Finland, og derudover deltager Sverige, Tyskland, Polen, Litauen og Letland som partnere. Projektets formål er at sammenligne vandplaner omkring Østersøen. I Danmark er der tre partnere: Danmarks Miljøundersøgelser, Miljøcenter Nykøbing og Næstved Kommune. Susåen er udvalgt som caseområde.
-----------------------	--	--

Emne: 11.0 Udvikling		
Resultat	År	Beskrivelse
11.1 Lederudvikling	2006-2009	For at sikre udvikling af ledelse i dagtilbud, sammenlægning og indgåelse af forpligtigende samarbejde i ledelsesnetværk er der etableret 10 ledernetværk for dagtilbuddene. Samtidig er der ved hjælp af en bevilling fra Familiestyrelsen på ca. 4,0 mio. kr. igangsat en lederuddannelse i samarbejde med University College Sjælland. Lederuddannelsen blev påbegyndt i efteråret 2006 og afsluttes her i foråret 2009.
11.2 Næstved Arena projekt		Projektet sigter efter at sammentænke en ny, markant bydel i Næstved med en række idræts-, kultur- og sundhedsfaciliteter. Tanken er at opnå multifunktionalitet og en høj anvendelsesgrad af faciliteterne – også på tidspunkter, hvor der normalt ikke er "liv" i bygningerne. Finansielt er sigtet et offentligt-privat samarbejde i hidtil uset volumen. Projektet er pt. på standby pga. ugunstige konjunkturer for byggeri og jordsalg.
11.3 Kommuneplanstrategi	2006	Udarbejdet Kommuneplanstrategi med inddragelse af politikere, alle forvaltningsområder og borgere. Arbejdet begyndte i efteråret 2006 og har omfattet følgende faser: <ul style="list-style-type: none"> • Interview med alle Byrådets politikere – samlet i Hvidbog • Politisk behandling af Hvidbog • Administrative arbejdsgrupper – udbyggede Hvidbogens visioner med indsatsområder og handlinger til et forslag til kommuneplanstrategi • Politisk behandling af forslag til kommuneplanstrategi • Offentlig høringsperiode – udsendte ca. 1000 forslag til kommuneplanstrategi/resuméer + borgemøde – 21 høringsvar modtaget • Politisk behandling af høringsvarene, og endelig vedtagelse
11.4 Ny Centerstruktur		Der er udarbejdet en Centerstruktur for Næstved Kommune. Centerstrukturen bygger bro mellem de strategiske visioner



		<p>i Kommuneplanstrategien og Kommuneplanen, der rummer retningslinjer for arealanvendelsen i kommunen.</p> <p>Centerstrukturen er desuden et væsentligt værktøj for kommunens planlægning af bosætning, erhvervsudvikling, trafik, sundhed og kultur og fritid, der hver for sig og i sammenhæng kan medvirke til at understøtte den ønskede servicestruktur. Centerstrukturen består af 4 niveauer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hovedcenter • Udviklingscentre • Lokalcentre • Støttepunkter
11.5 Kommuneplan 2009-2021	2009	<p>Kommuneplansarbejdet startede med en interviewrunde med alle byrådsmedlemmer, Kommuneplansstrategi (vedtaget januar 2008), og en sammenskrivning af 5 kommuneplaner samt Storstrøms og Vestsjællands amts regionplaners retningslinjer. Efter idefasen med inddragelsen af offentligheden blev der udarbejdet et forslag i 2 bind med hovedstruktur og rammer for lokalplanlægningen, plus "100 kulturmiljøer", detailhandelsredegørelsen, en miljøvurdering og en "Grøn Plan" med i alt mindst 10 offentlige møder i forslagsfasen, samt inputs fra mange aktive borgere.</p>
11.6 Trivselshotline		<p>Etablering af Næstved Kommunes Trivselshotline, der er et tilbud til samtlige ansatte. Ved personlig henvendelse kan medarbejdere og ledere tilbydes psykologhjælp, coaching, stressvejledning, kostvejledning, sundhedstjek, motionsrådgivning, alkoholrådgivning og rygestopkurser. Hotlinen blev etableret i som et tilbud i fusionsperioden. Det er besluttet, at hotlinen skal fortsætte, og også i fremtiden være et tilbud til kommunens ansatte. Tilbuddet er målrettet raske medarbejdere.</p>
11.7 Lederakademiet	2009	<p>Næstved Kommunes Lederakademiet, hvor samtlige ledere med personaleledelse gennemfører lederuddannelse på diplomniveau (certificeret under DOL). Det første hold starter ultimo august 2009. Målet er, at 200 ledere har gennemført grundforløbet inden udgangen af 2013. Formålet med uddannelsen er, at alle ledere i kommunen skal gennemføre en højt kvalificeret og anerkendt uddannelse der understøtter de ledelsesmæssige udfordringer en offentlig leder dagligt står overfor.</p> <p>Samtidig er det væsentlige ved uddannelsen, at sætte fokus på ledelse som bærende for organisationen, og derved skabe et udgangspunkt for fortsat at være udviklingsorienteret</p>



		og innovativ samt fortsat tilbyde borgere og brugere et højt kvalificeret serviceniveau.
11.8 Talentudviklingsprogram	2008-2009	Talentudviklingsprogram, hvor der i 2008 og 2009 er gennemført 2 forløb, et for skoleområdet og et tværfagligt. I alt har 24 deltagere med talent for og lyst til at afprøve muligheder for at indgå i ledelsesfunktioner deltaget i programmet. Forløbet har primært været et afklaringsforløb, hvor talentene skulle blive afklarede omkring, hvorvidt deres karriere indbefatter et lederjob eller ej. Talentprogrammet er dermed også en del af kommunens rekrutteringsstrategi, når det gælder rekruttering og nye ledere.
11.9 Fusions- og forandringsledelse	2009	Som et led i at klæde berørte ledere på til kommende sammenlægninger er der i første halvår af 2009 gennemført kurser i Fusions- og forandringsledelse. I alt ca. 60 ledere (skoleområdet, administrationen, ældredistrikter og tandplejen), der aktuelt forestår eller skal stå i spidsen for sammenlægninger af arbejdspladser og afdelinger har gennemført kurset. Kursets formål er at styrke ledernes færdigheder i at kunne designe, styre og gennemføre en sammenlægningsproces.
11.10 Brugertilfredshedsundersøgelser		Udvikling af et fælles koncept for gennemførelse af brugertilfredshedsundersøgelser på daginstitutionsområdet. Med konceptet samles og bearbejdes den nødvendige information til såvel forvaltning som daginstitution med henblik på opfølgning på mål og videreudvikling heraf.
11.11 Arbejdsgangsanalyser		Der er etableret et konsulentkorpset internt i kommunen, der kan gennemføre arbejdsgangsanalyser. Konsulenterne anvendes til gennemførelse af arbejdsgangsanalyser i organisationen. For på den måde at sikre effektive og hensigtsmæssige arbejdsgange.
11.12 GIS-strategi (Geografiske Informationssystemer).		Der er udarbejdet en strategi og handlingsplan indenfor GIS området (Geografiske Informationssystemer). Denne fremmer GIS som et redskab til understøttelse af: <ul style="list-style-type: none"> • kommunens arbejdsområder indenfor forskellige sektorer • som informationsværktøj og støtte af selvbetjeningsløsninger til borgere • statistikker og analyseredskaber til den politiske beslutningsproces
11.13 Selskabsdannelse af forsyningsområdet		Forsyningsområderne el, vand og spildevand blev med virkning fra 1.1.2009 lagt ud i aktieselskaber. Koncernen, der 100% ejes af Næstved Kommune, består af følgende aktie-



		<p>selskaber: NK-Holding A/S, NK-Vejlys A/S, NK-Elnet A/S, NK-Vand A/S, NK-Spildevand A/S og NK-Service A/S.</p> <p>Selskabsdannelsen medfører en klar adskillelse mellem de skatte- og brugerfinansierede områder og imellem myndighed og drift.</p> <p>I forbindelse med selskabsdannelsen har NK-Holding købt gadebelysnings anlægget i Næstved by for ca. 23 mio. og ejendommen på Ærøvej for 11 mio.</p>
11.14 Webløsning til de de centrale virksomheder	2007	<p>Der er etableret en webløsning til de de centrale virksomheder i Næstved Kommune – virksomhedsløsningen. Den giver mulighed for hurtigt og nemt at oprette og administrere hjemmesider for hver enkelt virksomhed i kommunen. Løsningen tilbydes også kommunens borgerforeninger som herved kan få gratis hjemmeside. Andre kommuner har henvendt sig for at høre nærmere om denne løsning.</p>
11.15 konfliktsøgning i WebGIS		<p>GIS (Geografiske Informations Systemer) er en samling programmer, der benyttes til behandling af digitale kort og geografiske data. Som en naturlig del af sagsbehandlingen anvendes GIS til at screene (foretage en konfliktsøgning) et område, en matrikel eller en adresse for hvilke forvaltningsmæssige interesser, der er relateret til det pågældende sted. Herved mindskes sagsbehandlingstiden, da man kun behøver at sende en sag i høring hos de afdelinger, der har interesser i sagen.</p>
11.16 Kvalitetsstyringssystem		<p>I Teknik- og Miljøforvaltningen er der i overensstemmelse med kravene i Kvalitetsstyringsloven etableret et kvalitetsstyringssystem omfattende miljø- og naturadministrationen. Der er udarbejdet 67 konkrete sagsbehandlingsprocedurer og 15 tværgående, mere generelle, procedurer. Præaudit med DC Certificering A/S er gennemført. Der er afholdt kurser for medarbejderne, så de er klar til certificeringsaudit i september 2009.</p>
11.17 Partnerskabsaftale Næstved Kommune – University College Sjælland		<p>Kommunen har indgået en partnerskabsaftale med henblik på at sikre rekruttering til velfærdsuddannelserne, fastholdelse af de studerende, samarbejde om udviklingsprojekter, udvikling af Næstved som sundhedsuddannelseskommune m.v. Partnerskabsaftalen følges op at årlige handlingsplaner.</p>
11.18 Projekt "Ungdomsuddannelse til alle"	2007-2009	<p>Deltagelse i KL's modelkommune projekt. Projektets og Regeringens målsætning er, at 95 % af de unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse i 2015. I Næstved har vi fokus på at skabe et godt tværgående samarbejde mellem UU, uddannelsesinstitutionerne, støttefunktionerne og Næstved Kommune. Vi har i forbindelse med projektet søgt og fået bevilliget midler til følgende projekter:</p>



		<ul style="list-style-type: none"> • Sæt skub i egu (erhvervsgrunduddannelse) • Psykologordning på ungdomsud dannelserne
11.19 Tilpasningen af den administrative organisationsstruktur		<p>I efter 2008 blev den administrative organisation evalueret. Med udgangspunkt i evalueringen og i de udfordringer, som Næstved Kommune står over for i de kommende år, er den administrative struktur blevet ændret.</p> <p>Den grundlæggende struktur for administrationen er fortsat en forvaltningsmodel. Konkret består den nye struktur af fire forvaltninger samt tre centre og Fællessekretariatet.</p> <p>I forbindelse med den nye organisering er der også sket en tilpasning af ledelsesniveauerne. Hvilket ligger i forlængelse af udmøntningsplanen for administrationen, der betyder en reduktion i medarbejderstaben på ca. 12%.</p>

Emne: 12.0 Arbejdsmarked		
Resultat	År	Beskrivelse
12.1 Etablering/opstart af Pilotjobcenter Næstved	(2006-) 2007	<p>Næstved Kommune blev som én af blot 14 kommuner udvalgt til at have et Pilotjobcenter – og dermed afprøve et fuldstændig "enstregnet" system, hvor det er kommunen, der har hele ansvaret for indsatsen i forhold til såvel de ikke-forsikrede som de forsikrede ledige. I de øvrige kommuner har ansvaret fortsat været delt, således at staten har "beholdt" ansvaret for indsatsen i forhold til de forsikrede ledige.</p> <p>Pr. 1. august 2009 har alle kommuner overtaget ansvaret for indsatsen i forhold til de forsikrede ledige.</p>
12.2 Udvikling og omorganisering i JC	2008	<p>I forbindelse med et større organisationsudviklingsprojekt blev der foretaget ændringer i den organisatoriske struktur i jobcentret. Ændringerne, som bestod i etableringen af to søjler: "Job & Helbred" og "Job & Kompetence", medvirkede bl.a. til at understøtte det enstregede system (forsikrede og ikke-forsikrede ledige i samme søjle), ligesom det gav en række forenklinger i forhold til interne arbejdsgange.</p>
12.3 Tema-/kompetenceudviklingsdage	2007-2009	<p>Der har løbende i perioden siden Pilotjobcenter Næstveds opstart været afholdt såvel interne som eksterne tema-/kompetenceudviklingsdage for jobcentrets medarbejdere.</p>
12.4 Ungeindsatsen	2008-	<p>I samarbejde med Beskæftigelsesregion Hovedstaden &</p>



	2009	Sjælland har Jobcenter Næstved fået gennemført en analyse af ungeindsatsen. Analysen, som er gennemført ultimo 2008, er fremkommet med en række anbefalinger, hvoraf en stor del er implementeret. I forlængelse af undersøgelsen er der desuden gennemført et organisations- og kompetenceudviklingsprojekt blandt medarbejderne i ungeteamet.
12.5 Ny Chance til alle	2007-2008	Projekt "Ny chance til alle" er et ministerielt initiativ, der har bestået i en forstærket indsats i forhold til den svageste del af gruppen af kontant- og starthjælpsmodtagere. I Næstved Kommune har resultaterne af projektet, ligesom i kommunerne generelt, været flotte, og omkring 20 pct. af målgruppen er kommet i arbejde eller i gang med en uddannelse. Det skal bemærkes, at Ny Chance til alle blev gennemført i en tid med mangel på arbejdskraft og meget lav ledighed. Dette vurderes at have været en forudsætning for projektets succes, idet det har medvirket til bedre muligheder for jobåbninger for den svage del af målgruppen.
12.6 Alle i gang	2008	Projekt "Alle i gang" indeholdende et intensiveret aktiverings- og kontakforløb for kontanthjælpsmodtagere over 29 år med en ledighedsanciennitet på 26 uger eller mere. 250 kontanthjælpsmodtagere deltog i projektet, og der kunne konstateres stor bevægelse/udvikling blandt de deltagende borgere. Derudover medvirkede projektet til en markant øget aktiveringsgrad for kommunens kontanthjælpsmodtagere.
12.7 Butiksmedhjælperuddannelsen	2008-2009	69 kontanthjælpsmodtagere er i gang med/har gennemført projektet, der har til formål at give en 2-årig praksisorienteret uddannelse til personer, der har svært ved at tage en butiksuddannelse på ordinære vilkår.
12.8 Kvinder på vej (projekt for etniske kvinder)	2009	24 indvandrerkvinder med ekstremt ringe forudsætninger for at komme i arbejde deltog fra starten af projektet. Målet er at få halvdelen af dem i job eller uddannelse gennem OCN-certificeret jobtræning med praktik. Af de 24 deltagere har 23 fået OCN-beviset og dermed kvalificeret sig til at komme i praktik. På nuværende tidspunkt er deltagerne i praktik. Der er enkelte, der er faldet fra undervejs, men succesraten tegner til at blive noget højere end målet om 50%.



12.9 Beskæftigelsespolitik	2008	<p>Næstved Byråd vedtog i september 2008 en beskæftigelsespolitik for Næstved Kommune. Formålet er bl.a., at der bidrages til at borgere får en tryk og værdig tilværelse samt at der bidrages til en udvikling der fremmer uddannelsesmæssige og arbejdsmarkedsmæssige tiltag.</p> <p>Beskæftigelsespolitikken er en tværgående politik som har to fokuspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Borgernes behov for – så vidt muligt – at være selvforsørgende gennem udnyttelse af deres arbejdskraft, og• Private og offentlige virksomheders behov for arbejdskraft for at kunne producere og levere varer og tjenester.
12.10 Medborgerskabspolitik	2009	<p>Byrådet i Næstved Kommune vedtog den 8. juni 2009 en Medborgerskabspolitik for Næstved Kommune. Udgangspunktet for Medborgerskabspolitikken er, at alle kommunens borgere er medborgere.</p> <p>Medborgerskabspolitikken er en tværgående politik målrettet alle borgere i kommunen med fokus på i fællesskab at skabe en kommune, hvor borgere oplever sig selv og hinanden som medborgere.</p> <p>Politikken skal medvirke til, at den enkelte borger i kommunen føler sig anerkendt og accepteret som medborger uanset køn, etnicitet, religion, tilknytning til arbejdsmarkedet, kulturel, social og økonomisk baggrund m.v. Herudover skal politikken medvirke til, at alle medborgere i Næstved Kommune bidrager aktivt til fællesskabet og tager ansvar for fremtiden.</p>