



Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget varetager forvaltningen af kommunens opgaver på beskæftigelses-, integrations- og arbejdsmarkedsområdet. Beskæftigelsesudvalget er endvidere ansvarlig for beskæftigelsesrettede opgaver og ydelser på integrationsområdet, kommunens overordnede medborgerskabspolitik samt ungdoms- og voksenvejledning samt en række andre opgaver inden for arbejdsmarkedsområdet.

Ny strategi skal hjælpe flere borgere i job

Hvordan kan vi bedst hjælpe vores borgere i job? Og hvilken aktivering får borgerne mest ud af?

Det er nogle af de spørgsmål, der er blevet sat særligt fokus på i Center for Arbejdsmarked, hvor der i 2016 er blevet arbejdet på en ny indsats- og aktiveringsstrategi. En strategi, der skal understøtte den gode service, et respektfuldt samarbejde med borgere og virksomheder og ikke mindst hjælpe flere borgere i job.

Politikerne i Beskæftigelsesudvalget begyndte processen med en interviewrunde i 2016, hvorefter der blev holdt en række workshops og seminarer for medarbejderne i Center for Arbejdsmarked. Den nye indsats- og aktiveringsstrategi så dagens lys januar 2017.

Rekrutteringsservice fandt mange gode match i 2016

Hvad er behovet for arbejdskraft, hvordan skriver man det rigtige jobopslag og ikke mindst, hvor finder man den helt rigtige kandidat, der passer ind i ens egen virksomhed?

Det kan være noget af det, man som virksomhedsleder spørger sig selv om, når der skal ansættes en ny medarbejder. Men der er hjælp at hente hos virksomhedskonsulenterne i Jobcentret i Næstved. Rekrutteringsservicen har også i 2016 været en vigtig del af jobcentrets arbejde, fordi det skaber det gode match mellem borger og virksomhed, ligesom det hjælper ledige borgere i job hver måned.

Rekrutteringsprocessen begynder ofte med, at virksomheden får besøg af en konsulent, der er med til at afdække, hvilket behov den pågældende virksomhed har. Efterfølgende hjælper Jobcentret blandt andet med at skrive et jobopslag, udsøge kandidater blandt de ledige borgere og holde en personlig samtale med de mulige kandidater.

Ungescreening: I har selv et ansvar

Budskaberne er klare på screeningsforløbet for unge i Center for Arbejdsmarked. Forløbet hedder "Din vej – dine muligheder", hvor underviserne på 14 dage lærer de unge at se på deres liv på en helt ny måde. Og det hjælper – langt størstedelen af deltagerne finder vejen tilbage til uddannelse og job. Forløbet kører på Næstved Ressource Center og henvender sig til de uddannelsesparate unge mellem 18 og 30 år, der har flere afbrudte uddannelser bag sig på grund af psykiske og fysiske udfordringer. Cirka 26 hold med hver 10-15 unge med vidt forskellige problematikker, var igennem forløbet i 2016. Hverdagens udfordringer bliver vendt på forløbet. Ligesom der bliver talt om, hvad uddannelsesparathed egentlig er for en størrelse og hvordan man kan flytte sit fokus og sit mindset og være klar til en uddannelse.

Udvikling af samarbejdet med de frivillige på integrationsområdet

De frivillige foreninger hjælper integrationen rigtig godt på vej i Næstved Kommune. De hjælper flygtningene til rette i hverdagen, står for fritidsaktiviteter og arrangerer forskellige events. Derfor har Center for Arbejdsmarked i 2016 valgt at ansætte en frivilligkoordinator, så vi har kunne sætte endnu mere fokus på samarbejdet til gavn for de flygtninge, der ankommer til kommunen.

Arbejdet har resulteret i en fast mødestruktur mellem Næstved Kommune og de frivillige foreninger – også i de koordineringsmøder, der bliver holdt, inden der ankommer nye flygtninge. Derudover hjælper frivilligkoordinatoren sagsbehandlere, familiekonsulenter og boligmedarbejdere i forhold til de muligheder for fritidsaktiviteter, der er i det lokale foreningsliv. Endvidere er der blevet sat ekstra fokus på at få flere børn og unge med flygtningebaggrund til at deltage i fritidsaktiviteter – blandt andet i et samarbejde med Center for Kultur og Borgerservice og DGI.

Mikrolånerne har åbnet egne virksomheder

Hvad kan man lære af mikrolånerne Dennis, Maj, Christoffer, Lena og Cebina? Rigtig meget, for de har alle fundet en vej tilbage til arbejdsmarkedet. Deres helt egen vej. De er nemlig revalideringsparate ledige, der har kunnet åbne dørene til deres egne virksomheder i 2016, fordi de har deltaget i forløbet Mikrolån, som Center for Arbejdsmarked står bag.

Det er et forløb, hvor revalideringsparate ledige får undervisning i markedsføring og økonomi, men også i hvordan de kan tackle nogle af de udfordringer, de vil møde som selvstændige. De får ligeledes skabt sig et netværk, fordi de går på hold med andre iværksættere, der er i gang med at opbygge vidt forskellige og realistiske

leveveje – i 2016 har det været lige fra hundetræner til habitskrædder. Når de har gennemført undervisningsdelen, går de i gang med at opbygge deres forretning, hvor de bliver støttet med seks måneders revalidering.

Flytning fra Jernbanegade til Rådmandshaven

2016 blev året, hvor Næstved Kommune gennemgik en større organisationsændring. For Center for Arbejdsmarked betød det, at Jobbutikken i slutningen af 2016 blev pakket ned i Jernbanegade og flyttet til JobStart i Rådmandshaven. Her kan borgerne fremover tilmelde sig kontanthjælp, få svar på spørgsmål om udbetaling og visitation, ansøge om enkeltydelse og boligindskudslån, opskrive sig til en bolig, få et budgettjek, deltage i CV værksted, få svar på spørgsmål om dagpenge, få hjælp til at tilmelde sig Jobnet.dk, benytte computere og søge job.

Beskæftigelsesudvalgets økonomi

På Beskæftigelsesudvalgets område administreres økonomien vedrørende arbejdsmarkedsydelse og tilskud, herunder for eksempel kontanthjælp, sygedagpenge, revalidering, fleksjob, førtidspension mv.

Drift

Nedenstående tabel viser budget og forbrug på Arbejdsmarkedsydelse og tilskud.

Negative tal er indtægter, positive tal er udgifter, 1.000 kroner	Oprindeligt budget 2016	Korrigeret budget 2016	Regnskab 2016	Afvigelse i forhold til korrigeret budget + =underskud - =overskud
Arbejdsmarkeds- ydelse og tilskud	1.241.406	1.221.930	1.206.173	-15.757

Der var i 2016 budgetteret med nettodriftsudgifter på 1.221,9 millioner kroner. Forbruget i 2016 blev samlet 1.206,2 millioner kroner og dermed et overskud på 15,8 millioner kroner.

De største mindreforbrug er på områderne:

- Kontanthjælp og integrationsydelse til udlændinge (16,5 millioner kroner)
- Førtidspension (16 millioner kroner)
- Sygedagpenge (9,4 millioner kroner)
- Kontant- og uddannelseshjælp (4,5 millioner kroner)
- Boligplacering flygtninge (4,2 millioner kroner)
- Fleksjob (3,5 millioner kroner)

Der er dog også områder med store merforbrug, hvilket særligt er:

- Ressource- og jobafklaringsforløb (21,3 millioner kroner)
- Aktivering (12,5 millioner kroner)
- Forsikrede ledige (5,4 millioner kroner)

For en nærmere forklaring af afvigelserne henvises til de uddybende bemærkninger på områderne.

Beskæftigelsesudvalget afsatte i 2016 (som en andel af den oprindelige budgetramme på arbejdsmarkedsområdet) en reservepulje på 25 millioner kroner med en forventning om en tilsvarende besparelse. Da regnskabsresultatet er et mindreforbrug på 15,8 millioner kroner er der dermed brugt 9,2 millioner kroner fra reservepuljen på området. Dette er dog i forhold til det korrigerede budget og skal ses i sammenhæng med at budgettet i løbet af året er reduceret med 19,5 millioner kroner, særligt som følge af midtvejsreguleringer af lov- og cirkulæreprogram og beskæftigelsestilskud. Holdes årets forbrug op imod det oprindeligt afsatte budget inklusiv reservepuljen er der et mindreforbrug på 35,2 millioner kroner.

I de efterfølgende bemærkninger vil regnskabsresultatet blive beskrevet i forhold til budgettet inklusiv reservepuljen.

Regnskab i forhold til seneste budgetkontrol

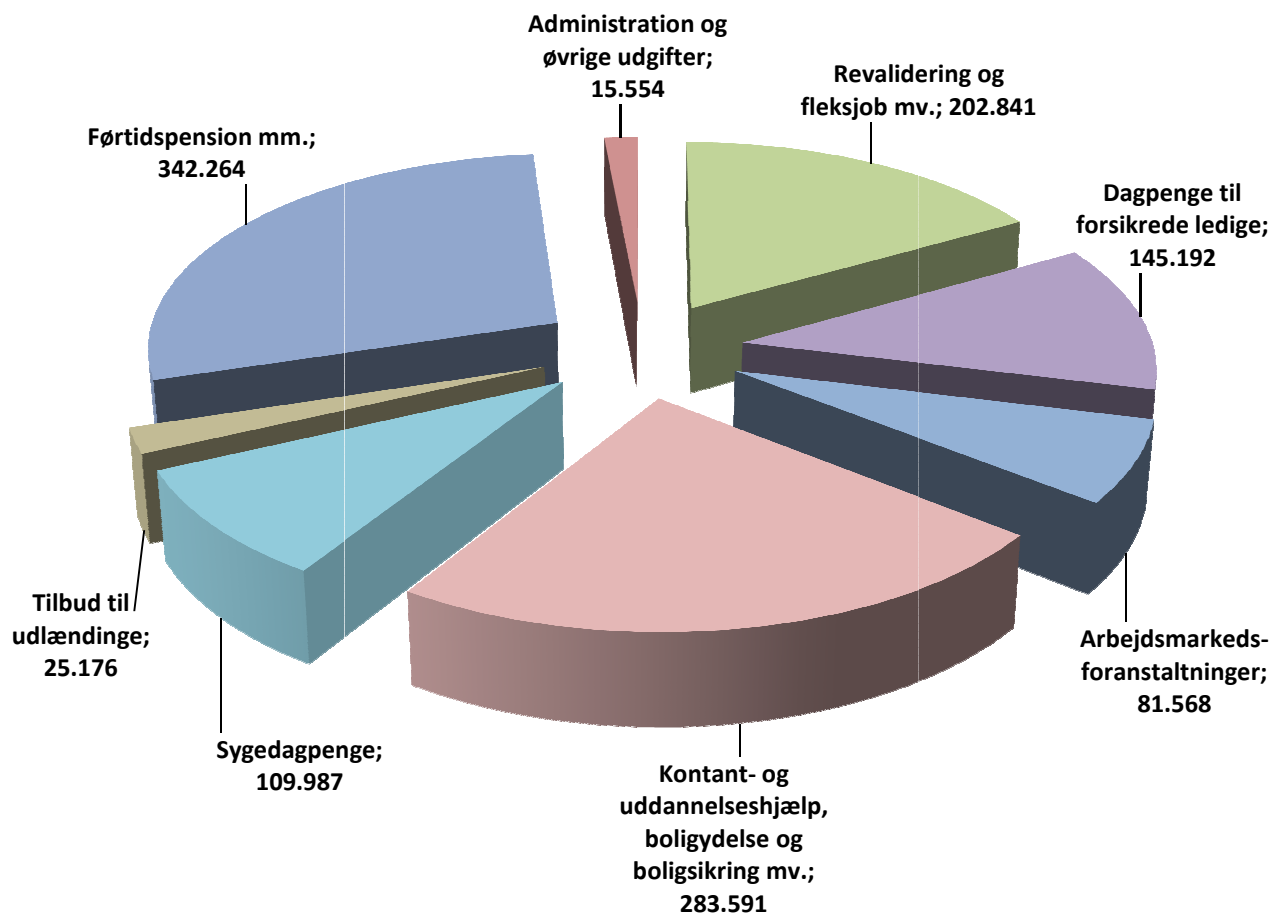
Det endelige regnskabsresultat er 10,5 millioner kroner bedre end vurderingen ved den seneste budgetkontrol pr. 1. oktober 2016. Det er særligt udgifterne på aktivering (5,4 millioner kroner) og sygedagpenge (5 millioner kroner), der har udviklet sig i en mere positiv retning end forventet ved budgetkontrollen.

Regnskab i forhold til landsgennemsnittet

Det er endnu for tidligt at kunne præsentere et samlet landsresultat for kommunerne på overførselsudgifterne – og dermed også at kunne vurdere kommunens placering i forhold til landsgennemsnittet. Ved den seneste budgetkontrol pr. 1. oktober 2016 lå kommunen 58 millioner kroner over landsgennemsnittet. Da regnskabsresultatet er blevet bedre kan det indikere, at også niveauet i forhold til landsgennemsnittet er blevet bedre. Det er dog vanskeligt at vurdere, da hidtidige tal er skøn fra KL, mens kommunernes regnskabsresultater vil vise det reelle niveau, hvor der godt kan være udsving. Det må forventes, at særligt udviklingen med faldende arbejdsløshed og reducerede flygtningekvoter vil være ens for hele landet. Det samme gælder ændret lovgivning med f.eks. indførelse af integrationsydelse og kontanthjælpsloft. Det er derfor afgørende om kommunen har udviklet sig "ekstra" positivt for at forbedre placeringen i forhold til landsgennemsnittet. I 2017 har kommunen budgetteret med at ligge 50 millioner kroner over landsgennemsnittet.

Når kommunens udgiftsniveau i 2016 sammenlignes med de "klynger" af kommuner, som ligner Næstved mest og når der sammenlignes med indekstal, der er behovskorrigeret, ligger arbejdsmarkedsområdet midt i klyngen af kommuner og ikke væsentligt over landsgennemsnittet.

Sådan fordelte udgifterne sig på Beskæftigelsesudvalgets område i 2016, 1.000 kroner



Anlæg

Der har i 2016 været budgetteret med nettoanlægsudgifter på knap 2,7 millioner kroner på Beskæftigelsesudvalgets område. Udgiften i 2016 blev netto godt 1,8 millioner kroner og dermed 0,8 millioner kroner mindre end budgetteret.

Anlægsudgifter på Beskæftigelsesudvalgets område vedrører flygtningeboliger.

Læs mere om regnskabsresultatet på de enkelte politikområder i de specielle bemærkninger, som kan findes i bilagssamlingen til årsberetningen på naestved.dk.

Nøgletal på Beskæftigelsesudvalgets område

	Regnskab 2014	Skøn 2015 (budget)	Regnskab 2015	Skøn 2016 (budget)	Regnskab 2016
Modtagere af forsørgelsesydelse (helårspersoner)					
<i>Budgetgaranti:</i>					
Kontanthjælp	1.596	1.586	1.607	1.429	1.474
Uddannelseshjælp	597	952	597	612	609
Revalidering	105	114	92	85	81
Ressourceforløb	105	228	253	284	335
Uddannelsesordning	44	0	188	260	327
Ledighedsydelse	253	257	223	218	213
<i>Øvrige overførsler:</i>					
Sygedagpenge	1.094	818	1.029	1.061	1.017
Fleksjob	967	1.082	1.026	1.016	1.046
Førtidspensionister	3.437	3.449	3.322	3.277	3.126
<i>Forsikrede ledige:</i>					
Dagpenge	1.292	943	1.171	1.031	1.080
Midlertidig arbejdsmarkedsydelse	91	130	188	58	40
Ledighedsprocent¹					
Næstved Kommune	5,0		4,6		4,3
Hele landet	4,6		4,2		3,9

1: Ledige i % af arbejdsstyrken opgjort pr. 1. september i det pågældende år