



## Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

*Beskæftigelse- og Uddannelsesudvalget varetager forvaltningen af kommunens opgaver på beskæftigelses-, integrations- og arbejdsmarkedsområdet. Beskæftigelsesudvalget er desuden ansvarlig for beskæftigelsesrettede opgaver og ydelser på integrationsområdet, kommunens overordnede medborgerskabspolitik, samarbejde og koordinering af indsats med uddannelsesinstitutioner for personer over 18 år samt ungdoms- og voksenvejledning samt en række andre opgaver inden for arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet.*

### **Covid-19**

Året 2020 har i høj grad været præget af Covid-19 og den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen både i foråret og i efteråret 2020. En delvis nedlukning, der meget af året har forhindret de ledige borgere i at møde frem til, samtaler, og undervisningsforløb i Center for Arbejdsmarked, såvel som aktivering på virksomhederne og på uddannelsesinstitutionerne. Samtidig har mange virksomheder været tvunget til at holde lukket, og de har derfor været nødsaget til at afskedige eller at sende deres medarbejdere hjem med lønkomensation fra Staten.

### **Ledigheden har været stigende**

Covid-19 og den delvise nedlukning af Danmark har betydet, at flere borgere er mødt op i Jobcentrene for at tilmelde sig som ledige. I Næstved Kommune var nyledigheden, da den så værst ud, steget med 33% svarende til 648 borgere. Et tal, der hen over sommeren faldt, så der kun var 2,8% nytilmeldte ledige svarende 53 personer i september måned. Med den delvise nedlukning af virksomheder og beskæftigelsesindsatsen i december begyndte ledigheden igen at stige.

Ifølge jobindsats.dk var der i december måned 2020 cirka 12% flere borgere, der var tættest på arbejdsmarkedet i Næstved, som var ledige sammenlignet med december måned 2019. Dette svarer til 194 personer.

En udvikling i Næstved, der vurderes at være tilfredsstillende, set i lyset af de mange udfordringer, der har været på arbejdsmarkedet gennem året.

Selvom udviklingen har været positiv i Næstved, så har de flere ledige betydet stigende udgifter til forsørgelse på beskæftigelsesområdet i Næstved.

### Nye kompetencer hos borgere og medarbejdere

Medarbejderne i Center for Arbejdsmarkedet har under den delvise nedlukning af Danmark og beskæftigelsesindsatsen arbejdet hjemmefra. Situationen med den manglende fysiske kontakt med borgerne har fremkaldt stor kreativitet og engagement i forhold til borgerkontakten. Virtuelle samtaler og digitale undervisningsforløb har været de redskaber, der har været benyttet. En digital omvæltning, der har gjort både medarbejdere og borgere til habile brugere i online-redskaber og navigation på de digitale platforme, og som er blevet modtaget positivt af både medarbejderne og borgere. De positive erfaringer bliver der arbejdet videre med også i tiden efter Covid-19.

Anvendelse af revalidering er et politisk satsningsområde i Næstved Kommune i forhold til at få borgere med funktionsnedsættelse tilbage i beskæftigelse. Revalidering tilbydes borgere, hvor det vurderes realistisk, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse, og hvor muligheden for andre tilbud, som ordinær uddannelse, virksomhedspraktik eller job med løntilskud er udelukket.

### Tiden efter Covid-19

Med de nye vacciner mod Covid-19 samt den iværksatte massevaccination af befolkningen, vil Danmark gradvist blive genåbnet, og mange borgere vil igen finde vej til beskæftigelse. Men der vil være en del borgere, for hvem jobbet forsvandt under Covid-19. For mange af disse borgere vil rejsen mod ny beskæftigelse være et jobskifte, som i samarbejde med Center for Arbejdsmarked, kan ske via en af de mange uddannelser, som er rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft eller via et kortere ophold i en virksomhed forud for en egentlig ansættelse.

## Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets økonomi

På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område administreres økonomien vedrørende arbejdsmarkedsydelse og tilskud, herunder for eksempel kontanthjælp, sygedagpenge, revalidering, fleksjob, førtidspension mv.

### Drift

Nedenstående tabel viser budget og forbrug på Arbejdsmarkedet.

Negative tal er indtægter, positive tal er udgifter, 1.000 kroner	Oprindeligt budget 2020	Korrigeret budget 2020	Regnskab 2020	Afvigelse i forhold til korrigeret budget + =underskud - =overskud
<b>Arbejdsmarkedsydelse og tilskud</b>	1.288.021	1.372.618	1.360.209	-12.409

Det samlede regnskab for arbejdsmarkedsområdet udgør 1.360,2 millioner kroner, hvor der var budgetteret med 1.372,6 millioner kroner (korrigeret budget).

Resultatet er dermed et overskud 12,4 millioner kroner. Resultatet fordeler sig med et overskud på fagområdet på 10,3 millioner kroner (heraf kommunal ungeindsats med 2,3 millioner kroner) og et overskud på virksomheden Næstved Job og Competence på 2,1 millioner kroner.

Job og Kompetences overskud i 2020 er 6,9% af nettobudgettet. Byrådet har godkendt overførsel af 2 millioner kroner til 2021 som følge af dispensationsansøgning. Virksomheden indgår som en del af det samlede aktiveringsområde og har været påvirket af den delvist suspenderede beskæftigelsesindsats i 2020. Der forventes et øget behov for beskæftigelsesindsats i 2021 som følge af coronakrisen.

Herudover er der på arbejdsmarkedsområdet særlige forhold omkring den kommunale ungeindsats/FGU, som økonomisk styres som et lukket projekt med overførselsadgang til og med 2021. Byrådet har godkendt overførsel af det fulde overskud på 2,3 millioner kroner til 2021.

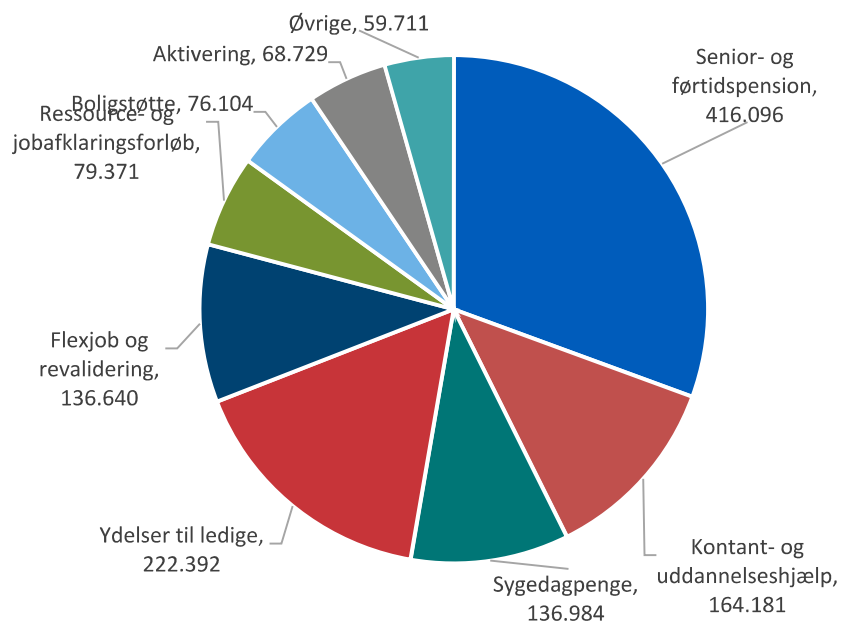
Arbejdsmarkedsområdet har været markant påvirket af coronakrisen i 2020. Særligt i foråret under den første nedlukning var der en stor stigning i ledigheden, mens der relativt hurtigt var en bedring i løbet af sommeren og efteråret. Sidst på året var der igen en effekt fra den nye nedlukning, der fortsatte ind i 2021. Der har samtidig været en del lovændringer på området i 2020 som følge af krisen. Det gælder særligt på sygedagpengeområdet hvor flere målgrupper har kunnet få sygedagpenge tidligere, hvis det er relateret til corona. Herudover har den generelle sygedagpengeperiode været forlænget flere gange. Også dagpengeperioden for forsikrede ledige har været forlænget sammen med flere andre ændringer på ydelsesområderne. Samtidig har beskæftigelsesindsatsen været delvist suspenderet i en stor del af året. Det har derfor været et atypisk år, hvor det har været vanskeligt at forudsige udviklingen på både kort og langt sigt.

Den økonomiske påvirkning fra krisen har været mest markant på de forsikrede ledige og sygedagpengeområdet. Begge områder har dog samtidig fået tilført ekstra budget og har derfor i forhold til det korrigerede budget ikke væsentlige afvigelser. På forsikrede ledige (inkl. beskæftigelsesindsats) er der et underskud på 1,9 millioner kroner, mens der på sygedagpenge er et overskud på 0,9 millioner kroner.

Inden coronakrisen blev der på arbejdsmarkedsområdet igangsat tiltag som følge af besparelses- og investeringsplanens reduktion på i alt netto 25 millioner kroner. I planen indgår blandt andet besparelser på aktiverings- og revalideringsområdet og investeringer på sygedagpengeområdet. Det var hensigten, at en indsats på sygedagpengeområdet skulle medvirke til et fald i antal ydelsesmodtagere, og dermed sænke udgifterne. Lovindgrebene har imidlertid øget antallet af ydelsesmodtagere, ligesom refusionsprocenten vil være faldende på grund af længere varighed. Sammenlignet med resten af landet ligger kommunen dog i den gode ende i forhold til udviklingen fra 2019 til 2020, hvilket kan have sammenhæng med investeringen på området.

Der blev samtidig med besparelser- og investeringsplanen besluttet en reservepulje under Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget på 13 millioner kroner.

**Sådan fordelte udgifterne sig på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område i 2020, 1.000 kroner**



Læs mere om regnskabsresultatet på de enkelte politikområder i de specielle bemærkninger, som kan findes i bilagssamlingen til årsberetningen på [naestved.dk](http://naestved.dk).

## Nøgletal på Beskæftigelsesudvalgets område

### Udvikling i antal fuldtidspersoner

Fuldtidspersoner	Regnskab 2019	Budget 2019	Regnskab 2020	Budget 2020	Ændring 2019-20*	
	Gennemsnit for året				Næstved	Landet
Kontanthjælp	1.026	1.100	1.003	1.050	-2%	-3%
Uddannelseshjælp	627	577	609	600	-3%	1%
For-revalidering	0	5	0	5		
Revalidering	126	105	131	129	4%	-18%
Ledighedsydelse	233	260	264	220	13%	12%
Ressourceforløb	303	350	281	335	-7%	-3%
Jobafklaring	377	360	346	350	-8%	-14%
S & H ydelse samt overgangsydelser	203	242	164	131	-19%	-9%
Førtidspension 1)	3.495		3.579		3%	4%
Sygedagpenge	1.135	990	1.249	1.050	10%	20%
Fleksjob	1.227	1.065	1.276	1.100	4%	4%
A-dagpenge	967	1.060	1.366	1.030	41%	35%
<b>Total</b>	<b>9.719</b>	<b>6.114</b>	<b>9.038</b>	<b>6.000</b>		

Kilde: Jobindsats.dk

\*) Ændringen viser udviklingen i målgruppen fra gennemsnittet af 2019 til gennemsnittet af 2020.

Note: Antallet af førtidspensionister er inkl. pensioner med 100% statsrefusion. I efterfølgende noter er de ikke med og antal er derfor lavere. I budgetmæssig sammenhæng medtages denne gruppe heller ikke,

da kommunen ikke har nogen udgifter hertil. Tallene er derfor ikke direkte sammenlignelige og budgettal for førtidspensionister er af denne årsag ikke medtaget i skemaet.

Der er også for-revaliderer under sygedagpengeområdet og det reelle antal er derfor højere.

I tabel er kun medtaget for-revaliderer konteret under kontanthjælpsområdet.

1) I førtidspensioner indgår også Seniorpensioner