



Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget varetager forvaltningen af kommunens opgaver på beskæftigelses-, integrations- og arbejdsmarkedsområdet. Beskæftigelsesudvalget er desuden ansvarlig for beskæftigelsesrettede opgaver og ydelser på integrationsområdet, kommunens overordnede medborgerskabspolitik, samarbejde og koordinering af indsats med uddannelsesinstitutioner for personer over 18 år samt ungdoms- og voksenvejledning samt en række andre opgaver inden for arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet.

Jobcenter med fokus på resultater og den gode dialog

Der skal flere ledige i job og uddannelse, og disse resultater opnås bedst gennem en god og ligeværdig dialog mellem sagsbehandler og borger. Sagsbehandlerne har øvet sig på at blive endnu bedre til at få et konstruktivt udbytte af alle samtaler og skabe gode relationer til borgerne. Blandt andet giver interne samtaleagenter konstruktiv og struktureret feedback til sagsbehandlerne om mødet med borgerne.

Hvordan vurderer borgerne mødet med jobcentret?

Jobcentret har i 2019 foretaget en rundspørge, hvor de ledige, der havde været til et møde med deres sagsbehandler, blev interviewet om deres oplevelse af mødet med jobcentret. 9 ud af 10 svarede, at de havde haft en god samtale, hvor sagsbehandler kiggede på dem og ikke ind i en skærm. Sagsbehandler havde lyttet og været godt forberedt til samtalen. 7 ud af 10 syntes, at der blev taget højde for deres egne ønsker og planer.

Jobcenteret er underlagt lovkrav, der af og til betyder, at borgerne ikke kan få deres ønsker opfyldt, hvorfor resultatet anses for tilfredsstillende.

Jobcenteret får mange gode tilbagemeldinger fra borgerne, som bidrager til læring og ideer til den fremtidige indsats. Derfor vil der blive gennemført en lignende undersøgelse i 2020 og denne gang som telefoninterviews. Jobcentret håber, med borgernes feedback, at kunne fortsætte den gode udvikling i relationen med borgerne.

Center for Arbejdsmarkeds strategi om de gode relationer mellem sagsbehandler og borger, skaber resultater og ligger fint i tråd med de grundlæggende principper i lovgivningen om, at borgeren skal tages endnu mere med ombord i arbejdet for at komme i job eller uddannelse.

Beskæftigelsesudvalgets økonomi

På Beskæftigelsesudvalgets område administreres økonomien vedrørende arbejdsmarkedsydelse og tilskud, herunder for eksempel kontanthjælp, sygedagpenge, revalidering, fleksjob, førtidspension mv.

Drift

Nedenstående tabel viser budget og forbrug på Arbejdsmarked.

Negative tal er indtægter, positive tal er udgifter, 1.000 kroner	Oprindeligt budget 2019	Korrigeret budget 2019	Regnskab 2019	Afvigelse i forhold til korrigeret budget + =underskud - =overskud
Arbejdsmarkedsydelse og tilskud	1.239.085	1.239.900	1.249.853	9.952

Det samlede regnskab for arbejdsmarkedsområdet udgør 1.249,9 millioner kroner, hvor der var budgetteret med 1.239,9 millioner kroner (korrigeret budget). Resultatet er dermed et underskud på 10 millioner kroner. Resultatet fordeler sig med et underskud på kommunal ungeindsats på 0,6 millioner kroner, et overskud på virksomheden Næstved Ressourcecenter på 0,6 millioner kroner og et underskud på fagområdet på 10 millioner kroner.

Næstved Ressourcecenter og kommunal ungeindsats har fået overført henholdsvis overskud og underskud til 2020. Økonomiudvalget besluttede den 9. september 2019, at økonomien vedr. kommunal ungeindsats, inkl. forberedende grunduddannelse (FGU), skulle placeres under Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og styres som et lukket projekt med overførselsadgang i 2 år. Det skyldes, at elevoptaget til FGU i opstartsperioden forventeligt vil kunne variere og der derfor kan være lidt større udsving i forbruget.

Underskuddet på fagområdet skyldes i særlig grad udviklingen på sygedagpenge- og førtidspensionsområdet. Der er et underskud på sygedagpenge på 18 millioner kroner, hvilket skyldes markant flere modtagere af ydelsen sammenholdt med en faldende refusionsprocent på grund af stigende varighed. Ved budgetlægningen for 2019 var forventningen 990 fuldtidspersoner på ydelsen, mens resultatet blev 1.135.

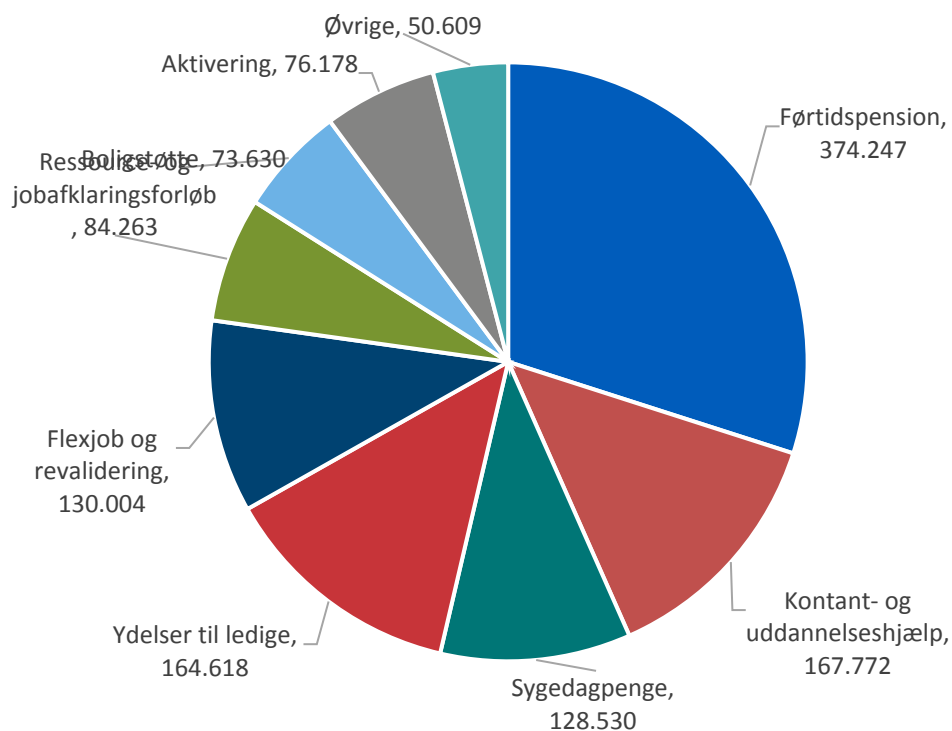
På førtidspensionsområdet er der et underskud på 15,6 millioner kroner. Området har i 2019 været påvirket af flere udgifter i forbindelse med den stigende folkepensionsalder. Dette har betydet, at førtidspensionister har været et halvt år længere på ydelsen, før de kunne overgå til folkepension. Næstved Kommune har en høj andel af førtidspensionister i forhold til landsgennemsnittet. Herudover har der, særligt i den sidste halvdel af 2019, været markant flere tilkendelser af førtidspensioner. Nyere førtidspensioner vægter tungere i kommunens økonomi end ældre på grund af lavere statsrefusion til udgiften. En medvirkende faktor til resultatet er også de mellemkommunale afregninger på området.

Herudover er de største underskud på fleksjob med 7,4 millioner kroner og revalidering med 5 millioner kroner. Beskæftigelses- og uddannelsesudvalget har ønsket større fokus på brug af ordningerne.

Underskuddene modsvares delvis af overskud på andre ydelsesområder. Der er i særlig grad en meget positiv udvikling vedrørende de forsikrede ledige, hvor der er et overskud på 10,4 millioner kroner samlet for A-dagpenge og beskæftigelsesindsats. De største overskud er herudover på integrationsområdet med 9 millioner kroner og kontanthjælpsområdet med 7,9 millioner kroner.

Arbejdsmarkedsområdet er kendetegnet ved mange "forbundne kar", hvor færre ydelsesmodtagere på nogen områder, kan betyde flere på andre.

Sådan fordelte udgifterne sig på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område i 2019, 1.000 kroner



Læs mere om regnskabsresultatet på de enkelte politikområder i de specielle bemærkninger, som kan findes i bilagssamlingen til årsberetningen på naestved.dk.

Nøgletal på Beskæftigelsesudvalgets område

Udvikling i antal fuldtidspersoner

Fuldtidspersoner	Regnskab 2018	Budget 2019	Regnskab 2019	Budget 2020	Ændring 2018-19*	
	Gennemsnit for året				Næstved	Landet
Kontanthjælp	1.125	1.100	1.026	1.050	-9%	-8%
Uddannelseshjælp	629	577	627	600	0%	-3%
Forrevalidering	1	5	0	5		
Revalidering	80	105	126	129	58%	-16%
Ledighedsydelse	262	260	233	220	-11%	5%
Ressourceforløb	313	350	303	335	-3%	2%
Jobafklaring	384	360	377	350	-4%	4%
Integrationsydelse	304	242	203	131	-33%	-23%
Førtidspension	3.407		3.495		2%	2%
Sygedagpenge	1.060	990	1.135	1.050	6%	3%
Fleksjob	1.136	1.065	1.227	1.100	10%	9%
A-dagpenge	1.026	1.060	967	1.030	-6%	2%
Total	9.727	6.114	9.719	6.000		

*) Ændringen viser udviklingen i målgruppen fra gennemsnittet af 2018 til gennemsnittet af 2019.

Note: Antallet af førtidspensionister er inkl. pensioner med 100% statsrefusion af udgiften. I budgetmæssig sammenhæng medtages denne gruppe ikke, da kommunen ikke har nogen udgifter hertil. Tallene er derfor ikke direkte sammenlignelige og budgettal for førtidspensionister er af denne årsag ikke medtaget i skemaet.

Ledighedstabel

	Regnskab 2018	Regnskab 2019
Ledighedsprocent¹		
Næstved Kommune	3,8	3,4
Hele landet	3,5	3,5

1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken opgjort pr. 1. september i det pågældende år.

Kilde: Danmarks Statistik (tal i 2019 er en foreløbig opgørelse).