

Maj 2019

UDDANNELSE I TAL FOR NÆSTVED KOMMUNE



FOLKESKOLEN (2017-18)

6,7

Karaktergennemsnit ved 9. klasses afgangsprøve

Det forventede gennemsnit i forhold til elever med samme baggrund: 6,8

Landsgennemsnit: 7,0
Næstved Kommunes placering: 62

27%

elever i klasser med 25 eller flere elever

Landsgennemsnit: 28%
Næstved Kommunes placering: 50

78%

påbegyndte en ungdomsuddannelse efter 9./10. klasse i 2016/17

Landsgennemsnit 83%
Næstved Kommunes placering: 70

88%

undervisningstimer med uddannet lærer i timer

Landsgennemsnit 87%
Næstved Kommunes placering: 45



91% af elever med højeste trivsel

Landsgennemsnit 92%
Næstved Kommunes placering: 62



82% i kommunale skoler

Landsgennemsnit: 79%



6,3% elevfravær

Landsgennemsnit 6%
Næstved Kommunes placering: 65



72.423 kr. udgift pr. elev

Landsgennemsnit: 68.178 kr.
Næstved Kommunes placering: 69

(Undervisningsministeriet Uddannelsesstatistik)

UNGDOMS- OG ERHVERVSUDDANNELSER

Fremskrivninger viser, at årgangen, der afsluttede 9. klasse i 2015 i Næstved Kommune, forventes 92% at få en ungdomsuddannelse (mål 95%), 59% en videregående uddannelse (mål 60%) og 23% en lang videregående uddannelse (mål 25%).

STX – Næstved Gymnasium og HF (2016-17)

6,9

Karaktergennemsnit ved studentereksamen

Det forventede gennemsnit i forhold til elever med samme baggrund: 7,1.
Landsgennemsnit: 7,4.

81% gennemførte uddannelsen.
Landsgennemsnit på 85%.

63% er i gang med en videregående uddannelse.

Landsgennemsnit 71%.

HHX – ZBC Næstved (2016-17)

6,6

Karaktergennemsnit ved studentereksamen

Det forventede gennemsnit i forhold til elever med samme baggrund: 6,7.
Landsgennemsnit: 6,8.

77% gennemførte uddannelsen.
Landsgennemsnit 83%.

HTX - EUC Sjælland (2016-17)

7,8

Karaktergennemsnit ved studentereksamen

Det forventede gennemsnit i forhold til elever med samme baggrund: 7,4.
Landsgennemsnit: 7,5.

71% gennemførte uddannelsen
Landsgennemsnit 77%.

75% er i gang med en videregående uddannelse.

Landsgennemsnit 74%.

FLERE UNGE MED DE RIGTIGE UDDANNELSER



De unge flytter fra Sjælland til København. I 2017 flyttede 114 unge fra Næstved Kommune og 65 til kommunen.



Der er en stigning i antallet af praktikpladser i den private sektor, mens antallet er faldende i den offentlige sektor i Næstved.



Analysen viser, at elever og forældre ser det almene gymnasium (STX), som det mest sikre og oplagte uddannelsesvalg efter grundskolen.

- I 2000 var der over 30% af en ungdomsårgang, der valgte en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen. I 2018 er det kun 19%.
- 12% af de unge med en afsluttet gymnasial uddannelse i Næstved forsætter efterfølgende på en erhvervsuddannelse (og kunne med fordel have valgt en EUX).
- Næstved ligger på 2. pladsen i regionen ifh antal praktikpladser (724 private og 269 offentlige), men der er brug for flere i forhold til særlige "flaskehalsområder".
- Færre gennemfører HTX, mens der er en stigende gennemførelse på erhvervsuddannelserne.
- Målet er 30% af alle unge skal have en erhvervsuddannelse (EUD og EUX i Næstved Kommune udgør 20% i 2017).
- I 2017 tilmeldte 46% af eleverne i 9./10. klasse sig STX mod 15% en EUD i Næstved Kommune (mod 5% på en EUX).
- Region Sjælland er den region med flest offentlig forsørgede unge 15-29-årige (12% i Næstved Kommune i 2018, størst andel ml 25-29 år på 17%).
- Særligt inden for håndværksfagene begynder virksomheder at melde om mangel på lærlinge til eksisterende praktikpladser i Næstved Kommune.



Undervisningsministeriet Uddannelsesstatistik og Region Sjælland, Uddannelsesanalyse 2018

Anbefalinger - Flere unge med de rigtige uddannelser



Virksomheder, herunder også den offentlige sektor, skal i højere grad på banen med praktikmuligheder og samarbejder med folkeskoler og uddannelsesinstitutioner.



Sikre sammenhæng mellem forberedende grunduddannelse (FGU) og beskæftigelse/praksisnære uddannelser.



Bruge 10. klasser som "erhvervs-klasser".



Bruge opmærksomheden på SKILLS i Næstved og muligheder for erhvervsrettet undervisning i grundskolen.



Sikre gode studiemiljøer, studieboliger og tilgængelig offentlig trafik i Næstved.

UDBUD AF KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT

50% 46% 19%

af virksomhederne i Næstved mener, at rekruttering kan blive en udfordring i forhold til vækst og konkurrenceevne.

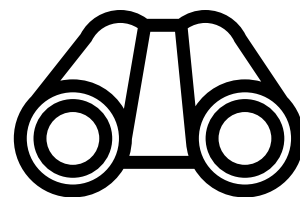
af de beskæftigede på Sydsjælland er i dag faglærte

38% på landsplan.

af befolkningen af deltaget i efteruddannelse i 2017

Lands gennemsnittet er 23%.

Næstved Kommune ligger på niveau med resten af region, hvad angår brugen af efteruddannelse til kvalificering og fastholdelse af medarbejdere.



- 70% af de sydsjællandske virksomheder har det senest år søgt nye medarbejdere, hvor mere end 1/3 af disse har måttet opgive at ansætte de medarbejdere, som de har brug for (2018).
- Arbejdsmarkedsbalancen for Sjælland viser, at der er mangel eller omfattende mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for en lang række erhvervsgrupper; særligt inden for sundhed og omsorg, håndværksfag, transport og IT. *Marts 2019.*
- I hhv. 2025 og 2030 vil der mangle 5.709 og 12.584 medarbejdere med erhvervsuddannelser indenfor fx byggeri, teknologi, industri, transport, fødevarer og jordbrug.



Der vil især mangle **faglærte** med tekniske og naturvidenskabelige kompetencer i Region Sjælland.

Overordnet forventes der balance i antallet af medarbejdere med tekniske/naturvidenskabelige **videregående uddannelser (VU)**, mens der vil være mangel inden for enkelte områder, fx teknisk naturvidenskab.



Mere end 4 ud af 10 **faglærte** på de private virksomheder på Sydsjælland er fyldt 50 år, og tæt på 2 ud af 10 er fyldt 60 år, hvilket betyder, at der vil være en udfordring omkring fastholdelse af ældre medarbejdere.

Næstved Erhverv, Arbejdskraftanalyse – Næstved, 2017, Anbefalinger fra DI Sydsjælland, Vækst og udvikling, 2017, Region Sjælland, Uddannelsesanalyse 2018, arbejdsmarkedsbalancen.dk

Anbefalinger - kvalificeret arbejdskraft



Hjælpe virksomheder med rekruttering og etablering af samarbejde med erhvervsskoler.



Fokus på praktikpladser, særligt i forhold til "flaskehalsområder".



Sikre en sammenhængende indsats fra jobcentre og øvrige aktører også på tværs af kommuner.



Se på kvaliteten af folkeskoler og øget inddragelse af erhvervslivet.



Arbejde strategisk med bosætning og sikre jobs til medfølgende ægtefæller