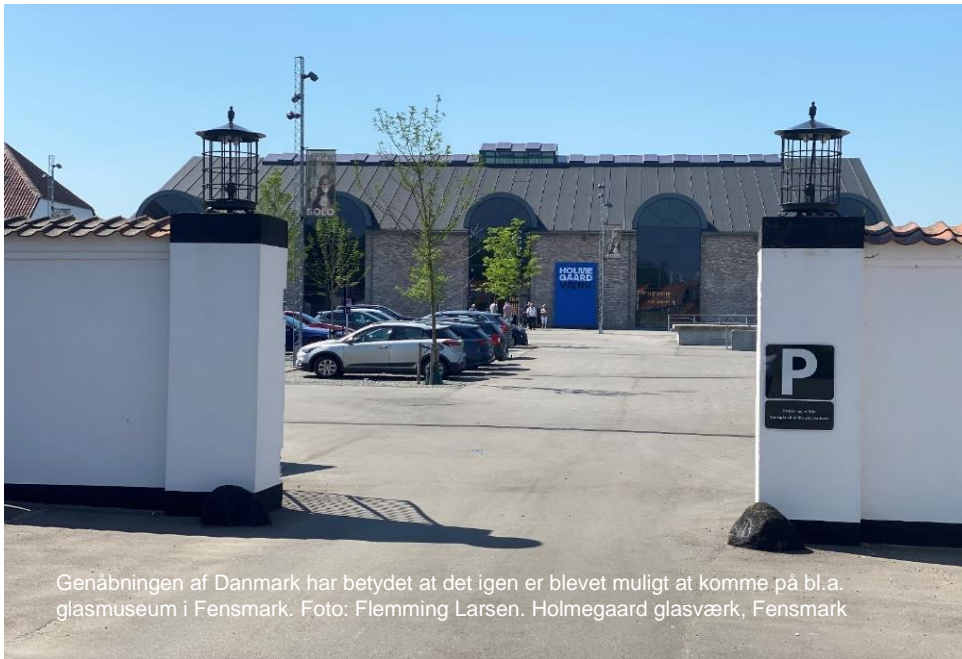


Beskæftigelsesplan 2022 (2019-2022) – Næstved Kommune



Genåbningen af Danmark har betydet at det igen er blevet muligt at komme på bl.a. glasmuseum i Fensmark. Foto: Flemming Larsen. Holmegaard glasværk, Fensmark



Der fuld kraft på erhvervsbyggeriet i Næstved. Foto: Flemming Larsen. Erhvervsbyggeriet i

Indhold

Beskæftigelsesplan 2022 (2019-2022) – Næstved Kommune.....	1
Indledning.....	3
Beskæftigelsesindsatsen i perioden 2019-2022.....	3
Formålet med beskæftigelsesplanen 2022	4
Fordelingen af budgettet for beskæftigelsesområdet i 2022	5
Udvalgets mål og forventninger til beskæftigelsesindsatsen i 2022	7
Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets mål for 2022	8
Resultatmålene for den samlede periode 2019-2022	9
Center for Arbejdsmarked fokusområder i 2022	9
Inddragelse af borgeren i eget forløb	9
Unge under 30 år	10
Integration og repatriering	10
Det virksomhedsopsøgende arbejde.....	11
Digitaliseringen af beskæftigelsesindsatsen.....	11
Forventning om fortsat faldende ledighed blandt offentlige forsørgede i Næstved Kommune	12
Lav ledighed udfordrer virksomheder	13
Flere ledige skal ud på arbejdsmarkedet.....	14
Flere personer med nedsat erhvervsevne skal i beskæftigelse	15
Ledigheden blandt unge i Næstved Kommune er faldende	16
Sygedagpengeområdet.....	17
Dialogen med arbejdsmarkedets parter	18

Indledning

Beskæftigelsesplanen for 2022 er udarbejdet, mens Danmark i begyndelsen af sommeren 2021 langsomt, men sikkert var ved at blive genåbnet efter en længere periode, hvor mange virksomhederne var lukket ned og beskæftigelsesindsatsen sat på stop på grund af COVID-19 pandemien.

Ingen ved med bestemthed, hvilken betydning nedlukningen af Danmark vil få for den fremtidige beskæftigelse, men der er ingen tvivl om, at pandemien har sat sine både positive og negative spor i Danmark og i udlandet.

Især brancher, som rejsebureauer, restaurationer og hoteller, har været hårdt ramt af nedlukningen. Blandt andet er ledigheden steget kraftigt i lufthavnskommunerne Billund, Tårnby og Esbjerg. De fleste erhvervsbrancher har mærket pandemien, selvom der også er brancher, hvor beskæftigelsen er gået fremad, f.eks. inden for det offentlige og bygge-og anlæg.

I forbindelse med den gradvise genåbning af Danmark i foråret 2021 er ledigheden dog faldet hurtigt i mange kommuner. I august 2021 er ledigheden flere steder, blandt andet i Næstved Kommune, på et niveau som før finanskrisen i 2009. Det betyder, at mange virksomheder igen står overfor udfordringer med at rekruttere arbejdskraft.

Under pandemien fik mange offentlige og private virksomheder og deres medarbejdere øjnene op for, hvad de digitale løsninger kunne tilbyde.

Møder, der før var fysiske, blev nu digitale og viste, at det fortsat var muligt at opretholde en produktion, selvom medarbejderne sad derhjemme. For jobcentrene betød den midlertidige nedlukning, at både samtaler og aktivering af borgerne blev digitale. En erfaring som både borgerne og de ansatte mente, man burde tage med i det fremtidige kontaktforsøg mellem borgerne og jobcentrene.

Der er derfor kommet endnu mere turbo på digitaliseringen i Danmark. Et mere digitalt samfund betyder også, at kravene til de basale kompetencer, som at kunne begå sig digitalt, læse og skrive hos nuværende og kommende medarbejdere, er stigende i virksomhederne. For mange af de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, og som udgør næste målgruppe for rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne, vil det øgede krav til basale færdigheder være et yderligere step, der skal klares på vejen mod beskæftigelse.

Beskæftigelsesindsatsen i perioden 2019-2022

I 2018 satte Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget sig for at der i de følgende fire år skulle arbejdes langsigtet med beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune.

Målet for den langsigtede indsats var, at færre folk i Næstved Kommune skulle være på en offentlig forsørgelse. Dette skulle blandt andet ske ved:

- At flere af de ledige borgere, som var tættest på arbejdsmarkedet, skulle i beskæftigelse
- At flere unge skulle i uddannelse eller beskæftigelse
- At flere borgere skulle aktiveres ude i virksomhederne
- At flere borgere skulle hjælpes til andre beskæftigelsesområder, blandt andet via en revalidering

COVID-19 pandemien i begyndelsen af 2020 satte en foreløbig stopper for ønsket om at få flere borgere væk fra en offentlig forsørgelse. Dette, selvom tallene i begyndelsen af 2021 for Næstved Kommune viste, at de langsigtede mål var ved at blive realiseret.

Med mange brancher berørt af nedlukningen af Danmark, og den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen, var udsigterne til stigende ledighed og virksomhedslukninger, en realitet og det langsigtet mål om færre borgere på en offentlig forsørgelse mere fjern.

Så slemt gik det dog ikke for Næstved Kommune. Selvom antallet af nyledige steg med over 30 % i begyndelsen af nedlukningsperioden i marts 2020, så faldt antallet af nyledige igen hurtigt, da Danmark hen over sommeren 2020 igen blev åbnet. Ved den senere nedlukning i december måned 2020, var der kun kortvarigt en mindre stigning i ledigheden.

Med genåbningen i foråret 2021 steg beskæftigelsen atter, og i sommeren 2021 var antallet af nyledige i Næstved Kommune på niveau med udgangspunktet den 8. marts 2020, da Danmark blev nedlukket første gang.

Selvom mange af de personer, som blev ramt af ledighed i forbindelse med nedlukningen af Danmark, igen er kommet i beskæftigelse, og virksomhederne igen begyndt at efterspørge arbejdskraft, så er det fortsat vanskeligt at forudsige udviklingen i ledigheden. Det skyldes blandt andet usikkerheden om, hvordan den økonomiske situation for især de mindre virksomheder er, men også hvordan det går i de øvrige lande i Europa. Ikke alle europæiske lande har været lige så heldige som Danmark med at holde COVID-19 smitten nede blandt befolkningen.

Formålet med beskæftigelsesplanen 2022

Beskæftigelsesplanen er den politiske plan, og udstikker kursen på beskæftigelsesområdet. Den skal overordnet medvirke til:

- At sikre og udvikle velfærden i Næstved
- At virksomhederne i Næstved får kvalificeret arbejdskraft
- At flest mulige borgere understøttes i at opnå job og deltage aktivt på arbejdsmarkedet
- At færre får langvarige perioder på offentlig forsørgelse
- At flest mulige unge gennemfører en uddannelse – unge, der ikke er klar til den direkte uddannelsesvej, skal i stedet opkvalificeres via en kombination af job og uddannelse
- Optimal udnyttelse af de ressourcer, som er afsat til indsatserne. Herunder at ressourcerne i større omfang anvendes over for de borgere, som kan profitere af indsatsen
- En tidlig og intensiv indsats med fokus på borgerens behov for at blive selvforsørget
- En aktiv og vedvarende indsats med fokus på hurtig afklaring af borgerens behov for hjælp fra Jobcentret i en kortere eller længere periode.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets fokus på beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune i 2022 er:

- At alle borgere så vidt muligt skal være selvforsørgende gennem en tilknytning til arbejdsmarkedet, og ingen borgere må efterlades i en passiv forsørgelse
- At borgerne i samarbejde med medarbejderne i Center for Arbejdsmarked skal inddrages i at få skabt sammenhængende løsninger og indsatser i forhold til egne sociale og beskæftigelsesmæssige udfordringer
- At virksomhedernes behov for arbejdskraft er stigende, og at der fortsat er usikkerhed om, hvilke kvalifikationer virksomhederne vil efterspørge fremover
- At der fortsat er ledige, der mistede deres job under COVID-19 pandemien, og har svært ved at komme tilbage til den beskæftigelse, de forlod. De skal fremover finde arbejde indenfor andre brancher
- At der fortsat er ledige fra før COVID-19 krisen, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet
- At beskæftigelsesministeren har fastsat følgende fem mål for beskæftigelsesindsatsen i Danmark:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
- Flere ledige skal opkvalificeres.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

For udvalget er det vigtigt, at de indsatser og den service, der iværksættes over for borgeren og virksomhederne, er værdigivende. Dermed gøres der op med begreber som; aktivering for aktiverings skyld, samleband, søljetankegang, passivitet, og der åbnes op for begreber som; tværfaglighed, troen på den lediges progression, behovet for arbejdskraft og løbende aktiviteter.

Udvalgets forventninger og mål i beskæftigelsesplanen følges op af jobcentret kvartalsvis og drøftes i udvalget.

Fordelingen af budgettet for beskæftigelsesområdet i 2022

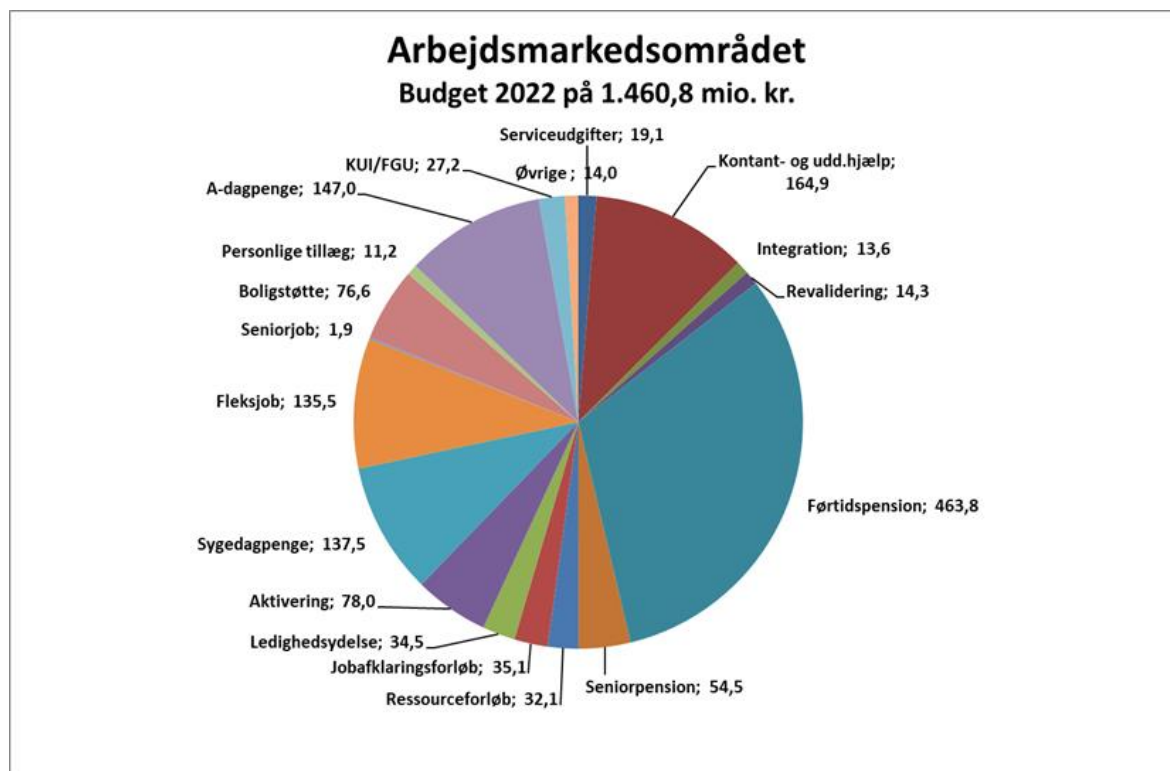
Der beslattes hvert år en ny budgetramme på arbejdsmarkedsområdet.

Det skyldes, at området er meget konjunkturfølsomt, og at der jævnligt eksempelvis er reformer og lovændringer, der har betydning for udgiftsniveauet. Herudover modtager kommunen særskilt finansiering fra staten til overførselsudgifterne, som også løbende ændrer sig i takt med udviklingen.

Kommunen udarbejder en budgetramme, som er baseret på det nyeste skøn for udgiftsniveauet. Skønnet foretages med baggrund i forventet landsudvikling, lovændringer og lokale forhold og indsatser på ydelsesområderne.

Økonomiudvalget godkendte den 23. august 2021 den nye budgetramme for 2022-25. Budgettet fordeler sig på følgende måde i 2022:

Figur 1. Budgetoversigt arbejdsmarkedsområdet i Næstved Kommune.



Store udsving i økonomien på arbejdsmarkedsområdet

Der har været store ændringer i arbejdsmarkedsområdets økonomi de sidste par år. I forbindelse med budgetlægningen for 2020 blev der iværksat en besparelses- og investeringsplan i Næstved Kommune på området. Den indeholdt en samlet nettobesparelse på 25 mio. kr. Planen medførte primært reduktioner i budgetterne til aktiverings- og revalideringsområdet. Herudover blev der investeret i flere personaleressourcer, blandt andet på sygedagpenge- og sanktionsområdet med en forudsætning om besparelser på ydelserne.

Besparelses- og investeringsplanen blev iværksat i en periode med højkonjunktur og rekordhøj beskæftigelse. Kort efter, i foråret 2020, vendte billedet som følge af Coronakrisen. Krisen medførte på kort tid markant ændrede konjunkturer, stigende ledighed og flere sygedagpengemodtagere. Arbejdsmarkedsområdets økonomi har det meste af 2020 og starten af 2021 været væsentligt påvirket af krisen. I 2020 var der i Næstved Kommune anslået 70 mio. kr. i merudgifter på arbejdsmarkedsområdet som følge af Coronakrisen. Kommunerne har ligeledes modtaget væsentligt højere indtægter fra staten til at finansiere de øgede overførselsudgifter.

Der er i løbet af 2021 sket en markant forbedring i ledigheden og beskæftigelsen. Dette gælder både på landsplan og i Næstved Kommune. Beskæftigelsen nåede medio 2021 et rekordhøjt niveau, hvilket er en meget kraftig stigning på kort tid. Den øgede vækst forventes at fortsætte ind i 2022, og det har betydet, at det vurderede udgiftsniveau for forsørgelsesydelse er formindsket. Dette afspejler sig også i budgettet for 2022.

Sammenligning med andre kommuner på Sjælland

Selvom udgiftsniveauet i Næstved Kommune i 2020 har været højt, så har Næstved Kommune, i en sammenligning med kommunerne Slagelse, Køge og Holbæk fortsat det laveste ressourceforbrug på arbejdsmarkedsområdet.

Tabel 1. Det korrigerede ressourceforbrug på arbejdsmarked, Regnskab 2020

	Køge	Holbæk	Slagelse	Næstved	Hele landet
Arbejdsmarked	96,1	95,8	99,5	95,4	100

Kilde: ECO Nøgletal og egne beregninger, Regnskab 2020.

Noter: Arbejdsmarked er et vægtet gennemsnit af områderne Kontanthjælp og arbejdsmarkedsforanstaltninger, Sygedagpenge, Revalidering, ressourceforløb og løntilskud mv. samt Førtidspensioner. Indekseringen er baseret på kommunernes udgiftsniveauer korrigeret for udgiftsbehov. Landsgennemsnit er indeks 100.

Udvalgets mål og forventninger til beskæftigelsesindsatsen i 2022

Beskæftigelsesindsatsen i 2022 er fortsat møntet på at få antallet af borgere på en offentlig forsørgelse nedbragt.

Fokus er derfor, at flere ledige borgere, både dem tæt på arbejdsmarkedet og dem lidt længere væk, skal opnå mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet på kortere eller længere sigt.

Det er derfor Beskæftigelses- og uddannelsesudvalgets vurdering, at de aktiviteter, der iværksættes i Center for Arbejdsmarked i 2022, bør være rettet mod:

- **At opnå viden om virksomhedernes kompetencebehov** – Med en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft og et mindre arbejdsudbud er viden om virksomhedernes behov for kompetencer vigtig. En viden, der i dialogen med virksomhederne skal sikre, at ledige borgere opnår kvalifikationer, der efterspørges på arbejdsmarkedet.
- **Aktivering på virksomhederne** - Den mest effektive vej til selvforsørgelse er også i 2022 aktivering ude hos virksomhederne.
- **Brancheskift, som en nødvendighed** – Selvom ledigheden er faldende, er der fortsat grupper af ledige, både nye og gamle, hvor korte kurser og certificering kan styrke deres mulighed for et hurtigt brancheskift til områder med god beskæftigelse.
- **Brugen af centrale puljer til fagrettet opkvalificering af både ledige og medarbejderne i virksomhederne** - Der afsættes løbende centrale puljer, der skal sikre, at både ledige og medarbejdere i virksomhederne opkvalificeres. Både finanskrisen i 2009 og COVID-19 pandemien i 2020 viste, at det især var de ufaglærte, som blev ramt af ledighed. Der er i høj grad sammenfald mellem kompetencer, uddannelse og beskæftigelse: Jo højere uddannelse, jo bedre kompetencer – og jo bedre kompetencer, jo højere sandsynlighed for at være i arbejde. Det kan både skyldes, at de mest kompetente i højere grad får en uddannelse og et arbejde, men også at uddannelse og arbejde i sig selv giver mulighed for at vedligeholde og udvikle det, man kan. Derfor bør fagrettet opkvalificering af de ufaglærte være nøgleordet i forhold til at sikre virksomhederne arbejdskraft, men også mulighederne for at anvende jobrotation i kombination med opkvalificering af ufaglærte medarbejderne i virksomheder.
- **Digital understøttelse af borgernes kontakforløb** – Med digitale tilbud skabes der fleksible rammer for, at ledige borgere, der selv ønsker at gøre en indsats for at vende tilbage i uddannelse eller beskæftigelse, kan få hjælp til jobsøgning, udarbejdelse af cv, herunder sparring på ansøgninger samt uddannelsesmuligheder i de fleste af døgnet timer. De digitale tilbuds muligheder for egen indsats skal fortsat gå hånd i hånd med lovgivningens krav om fysiske samtaler og aktivering, og jobcentrets nuværende

muligheder for at understøtte dem, som ikke ønsker et digitalt supplement til deres kontaktføreløb.

- **Lige muligheder for alle til job og uddannelse** – I PIACC-rapporten¹ fra 2013, om danskernes kompetencer er vurderingen, at 16,1 pct. af voksne danskere har mindre gode læse- og stavefærdigheder, og 28,4 pct. af voksne danskere er mindre gode til at bruge en computer til at løse hverdagsopgaver. Blandt dem med de svageste kompetencer er der en overvægt af kortuddannede ledige, ældre, indvandrere og folk med dårligt helbred. Andre grupper er også i høj grad repræsenteret, fx har halvdelen af de dårlige læsere et arbejde, og en tredjedel har en erhvervsuddannelse. Jo bedre ens færdigheder er, jo mere oplever man også, at man har politisk forståelse, indflydelse og tillid til sin omverden. Sikring af de basale læse, stave, regne og digitale færdigheder hos ledige borgere kan derfor medvirke til, at flere får mulighed for at være aktiv deltagende i job og uddannelse

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets mål for 2022

For resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i 2022 vil følgende mål være gældende:

Resultatmålene for beskæftigelsesindsatsen i 2022	
Næstved Kommune skal i 2022 have en udvikling, der er over det niveau, der indgår i Beskæftigelsesministerens årlige benchmarkmåling af jobcentrenes indsats.	De
Ved udgangen af 2022 vil ambitionen være, at ledigheden blandt de jobparate ledige ^[1] er på et niveau svarende til 1.665 fuldtidspersoner. Målet for 2022 er, at det samlede antal i målgruppen er 2.000. Tallet er opjusteret grundet Covid-19. Til sammenligning har det gennemsnitlige antal af jobparate i perioden januar-juni været 1.956 fuldtidspersoner, hvilket hovedsageligt kan tilskrives COVID-19 situationen. Tallet for juni 2021 er 1.522 fuldtidspersoner (obs på sæsonudsving).	
Minimum 50 % af alle aktiveringsforløb skal ved udgangen af 2022 være virksomhedsrettet. Niveaue er det samme som i 2019.	
Ved udgangen af 2022 vil der maksimalt være 235 fuldtidspersoner i målgruppen af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp. I 2021 var der 253 fuldtidspersoner i målgruppen. I 2021 er tallet for perioden jan-juli 249 helårspersoner. Tallet for juli er 186. Det lave tal i juli skyldes studieoptag.	
Der arbejdes henimod, at der i 2022 er 80 fuldtidspersoner på revalidering rettet mod brancher og jobfunktioner, hvor der er arbejdskraftbehov.	

¹ PIACC rapporten: <https://www.vive.dk/da/udgivelser/danskernes-kompetencer-6089/>

fastsatte resultatmål afspejler de mængdeforudsætninger, der indgår i beregningen af budgettet på arbejdsmarkedsområdet. Opfølgningen og forventningerne til udviklingen i målene vil fremover blive fremlagt for udvalget på de møder, hvor årets tre budgetkontroller behandles.

Resultatmålene for den samlede periode 2019-2022

Oprindeligt havde udvalget sat følgende resultatmål, for den samlede beskæftigelsesindsatsen i perioden 2019-2022.

Overordnede resultatmål for perioden 2019-2022
Udviklingen i antallet af offentlige forsørgede i Næstved Kommune skal være på niveau med udviklingen i klyngen.
Ved udgangen af 2022 vil der maksimalt være 1.500 fuldtidsledige i målgruppen af jobparate borgere.
Udgangspunkt er antallet af jobparate i 2017, som var 1.748 fuldtidspersoner.
Andelen af virksomhedsrettede forløb skal udgøre 70% af samtlige aktiveringsforløb ved udgangen af 2022.
Antallet af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp skal samlet reduceres med 25% svarende til 68 fuldtidspersoner. Udgangspunkt for reduktionen er antallet af uddannelsesparate i 2017, som var 272 fuldtidspersoner.
Der arbejdes, henimod at der i 2022 er 100 fuldtidspersoner på revalidering med en fordeling på 75 procent som virksomhedsrevalidering og 25 procent som uddannelsesrevalidering.

Center for Arbejdsmarked fokusområder i 2022

Ud over beskæftigelsesministerens mål for 2022, og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets mål og forventninger til indsatsen, har Center for Arbejdsmarked i 2022 valgt at have fokus på følgende områder:

- Inddragelse af borgeren i eget forløb
- Unge under 30 år
- Integration og repatriering
- Det virksomhedsopsøgende arbejde
- Digitalisering af beskæftigelsesindsatsen

Inddragelse af borgeren i eget forløb

Erfaringerne fra fremfærdsprojektet² viste, at borgerne:

- Ønskede en større inddragelse og indflydelse på egen plan
- Ønskede meningsfulde samtaler med klare formål, hvor der blev taget udgangspunkt i egen situation og med en tydelig plan mod beskæftigelse
- Ønskede viden om deres muligheder på arbejdsmarkedet

I 2022 vil der blive sat yderligere fokus på kommunikationen og medinddragelse af borgerne i egen sag, samt løbende evaluering af samtalerne med borgerne og borgenes egen vurdering af samtalerne.

Et samarbejde og inddragelse af borgerne, der skal tage afsæt i tillid, værdighed og ligeværdig kommunikation, og som skal følges op af løbende målinger på borgenes oplevelse af mødet med Center for Arbejdsmarked.

² Projekt finansieret af Fremfærd Borger og drives af KL, HK Kommunal og Dansk Socialrådgiverforening.

Unge under 30 år

For de unge, hvor arbejdslivet først lige er begyndt, giver det rigtig god mening at bane vejen til et godt arbejdsliv ved at præsentere de unge for forskellige virksomheder og/eller uddannelsesretninger. Samtidigt skal de vejledes, så de selv hurtigt kan træffe et valg i forhold til deres fremtidige arbejdsliv.

I budgetforliget for 2021 – 22 blev det besluttet at udarbejde en analyse med fokus på:

- At flere unge får sikkert fodfæste, enten i uddannelse eller beskæftigelse
- At flere unge klarer sig selv helt uden eller med mindre kommunal hjælp

Resultaterne fra analysen samt forslag til handleplan vil blive politisk behandlet 2. kvartal 2022.

Handleplanen vil i 2022 indgå i det videre arbejde med at få de unge under 30 år i job og uddannelse.

I 2022 vil fokus ligeledes være på at inddrage erfaringer med blandt andet med kombinationsforløb både i Næstved Kommune og i andre kommuner (små praktikker i kombination med ordinære løntimer³) samt erfaringer fra Hjørring⁴ med Ungegarantien kan indgå i eller udvikles yderligere med henblik på, at få flere unge i uddannelse eller ordinært arbejde. Desuden vil ny lovgivning⁵ der blandt andet sikre en bedre overgang til og gennemførelse af uddannelser. Blandt andet vil uddannelseshjælpsmodtagere få ret til en mentor, der kan understøtte, at den unge fastholdes i uddannelsen.

Integration og repatriering

I 2022 kommer der 3 nye flygtningeborgere til Næstved Kommune. Herudover forventes der yderligere nye borgere, som følge af reglerne om familiesammenføring, samt evakueret borgere fra Afghanistan i august 2021.

Flygtninge og indvandre er en sammensat gruppe, som på den ene side kan være i risiko for at blive marginaliseret ift. arbejdsmarkedet, og på den anden side, kan have værdifulde medbragte kompetencer, der er væsentlige at få i spil på det lokale arbejdsmarked.

Samtidig er der i arbejdsmarkedsindsatsen den tilgang, at flygtninge betragtes som alle andre og dermed mødes med de samme forventninger om at kunne skabe værdi for virksomhederne og det samfund, de er en del af.

Beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune har derfor fokus på:

1. Tidligt i gang på virksomhederne, selvom man ikke kan dansk
2. Sprogundervisning og helst i kombination med deltagelse i en praktik på en virksomhed
3. Så vidt muligt bygge videre på borgerens kompetencer fra hjemlandet i en dansk kontekst
4. Danske netværk skal styrkes ved inddragelse af frivillige

Fokus på hjemrejse (Repatriering)

Alle kommuner har i integrationsloven fået en særlig forpligtigelse til at hjælpe de udlændinge, som ønsker at vende tilbage til deres hjemland. Derfor skal Næstved Kommune – som en fast del af den lokale beskæftigelsesplan – beskrive, hvordan der arbejdes med rådgivning og information om repatriering.

³ En ledig starter et kombinationsforløb i en kantine med en virksomhedspraktik på 8 timer pr. uge, hvor denne oplæres i at klargøre og opsætte buffet og andre praktiske opgaver. Efter 8 uger konverteres en del af praktikken til 5 ordinære timer pr. uge, hvor den ledige selvstændigt anretter buffet. Praktikdelen øges samtidig til 10 timer pr. uge, som nu bruges til oplæring i tilberedning af smørrebrød og kassebetjening. Efter 12 uger konverteres yderligere 3 timer til ordinære timer, hvor den ledige selvstændigt står for tilberedningen af hovedparten af smørrebrødet. Efter tre måneder har den ledige således 8 lønnede timer og 7 praktiktimer i kanten, som fortsat bruges på at udvikle den lediges kompetencer.

⁴ <https://www.ungegarantien.dk/>

⁵ https://bm.dk/media/18434/aftaletekst_foerste-delaftale-om-nyttaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen-210621.pdf

Næstved Kommune har gennemført et projekt, hvor fokus har været på systematisk vejledning og information om mulighederne for at vende tilbage til hjemlandet.

Dette er blandt andet sket ved:

- Løbende samtaler med borgeren i kontaktføreløbet/integrationsprogrammet på jobcentret
- Oplysningskampagne for medarbejdere i Næstved Kommune og frivillige forening
- Samarbejdet med Dansk Flygtningehjælp
- Etablering af hotline
- Udlevering af materiale på blandt andet følgende sprog; tyrkisk, bosnisk/serbisk/kroatisk, engelsk, somali, russisk, vietnamesisk, thai, arabisk, kurdisk og farsi.

Også i 2022 vil der være fokus på orientering og vejledning om udlændingenes mulighed for at vende tilbage til deres hjemland.

Det virksomhedsopsøgende arbejde

Det virksomhedsopsøgende arbejde er blevet langt vigtigere end nogensinde. Selvom COVID-19 pandemien og den delvise nedlukning af Danmark har været hård for mange virksomheder, og medført afskedigelser af medarbejdere, så er der fortsat også mange virksomheder, som har travlt og har behov for arbejdskraft. Fokusområdet er i tråd med Beskæftigelsesministerens mål 5 om, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Derfor vil der fortsat være stort fokus på monitorering af arbejdsmarkedet gennem det opsøgende arbejde for at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Blandt andet vil der i dialogen med virksomhederne være fokus på værdien i at ansætte en + 55-årig samt fastholdelse af medarbejdere ved sygdom.

Det opsøgende arbejde vil ske både via fysiske besøg i virksomhederne, telefonisk, og ved målrettede phoner-kampagner, men også via et samarbejde med de eksterne aktører, som arbejder med rekrutteringsopgaver for virksomhederne. Den opsøgende kontakt skal sikre, at virksomhederne er informeret om; mulighederne for efteruddannelse og opkvalificering af ledige bl.a. andet via brugen af voksenlærlingeordningen ifm. rekruttering, rekrutteringsmulighederne i Jobcenteret og fastholdelse af medarbejdere.

På baggrund af den systematiske dataindsamling i det opsøgende arbejde skal fokus fortsat øges på målrettet opkvalificering af ledige borgere. Virksomhederne skal opleve, at Jobcenteret leverer en professionel service og har fokus på at sikre dem fremtidens arbejdskraft.

Fremtidens arbejdskraft skal, ud over den fortsat opkvalificering af den ufaglærte arbejdskraft, findes blandt de unge. Derfor er et fokus i det opsøgende samarbejde med virksomhederne at få skabt fritidsjob og småjobs til de unge i Næstved Kommune, så virksomhederne af den vej kan motivere de unge til at tage en faglig uddannelse. F.eks. har plejehjemmene i Næstved Kommune vist vejen ved at tilbyde fritidsjob til unge. Desuden er fortsat tæt samarbejde mellem grundskolen, erhvervsskolerne og de enkelte brancher vigtig, i forhold til at styrke de unges interesse for at tage en erhvervsuddannelse/lærlingeuddannelse styrkes.

Digitaliseringen af beskæftigelsesindsatsen

Fremtidens jobcenter er med oplægget fra KL "Det virtuelle jobunivers" begyndt at tage form. Flere kommuner tilbyder allerede nu ledige borgere forskellige former for digitale tilbud (webinarer, videoer etc.). Også i Næstved Kommune har borgerne adgang til digitale moduler, som supplement til det normale fysiske kontaktføreløb. I forhold til de digitale samtaler, som blev anvendt

overfor alle ledige under COVID-19, er det nu fastlagt, at alle ledige borgere med mere end 6 måneders ledighed kan få tilbudt et digitalt samtaleforløb i jobcentret.

Med det digitale jobunivers åbnes der op for en verden, hvor ledige borgere i meget større omfang selv kan tilrettelægge og planlægge deres vej mod selvforsørgelse. I 2022 vil flere borgere derfor blive tilbudt muligheden for at deltage i forskellige digitale tilbud, som kan betjenes i døgnets 24 timer.

For de digitale udsatte borgere vil dette selvbetjeningsunivers ikke på samme måde blive åbnet op, og derfor er der et behov for at tage hånd om uligheden, så flere ledige borgere i fremtiden kan klare sig selv digitalt.

Forventning om fortsat faldende ledighed blandt offentlige forsørgede i Næstved Kommune

Samlet set var der gennemsnitlig 10.352 fuldtidspersoner på en offentlig forsørgelse i første halvår af 2021. Det er 0,4% lavere, når der sammenlignes med antallet af offentlig forsørgede i den tilsvarende periode i 2020, hvor antallet var 10.396 fuldtidspersoner.

Antallet af offentlig forsørgede steg ellers med 5,5% i 2020, når antallet af forsørgede i 2019 og 2020 sammenlignes, hvilket primært kan tilskrives COVID-19 pandemien, og den delvise nedlukning af Danmark og beskæftigelsesindsatsen i 2020. For hele landet steg antallet af offentlige forsørgede med 8,2%.

Tabel 2 - Udviklingen i antallet af offentlig forsørgede fuldtidspersoner

	Næstved			Udv. i ledigheden i perioden 2018-2020	Udv. i ledigheden i perioden 2019-2020	Gennemsnitlig ledighed i periode jan-jun 2021 sammenlignet med samme periode året før	Hele landet	
	2018	2019	2020				Udv. I ledigheden i perioden 2019-2020	Gennemsnitlig ledighed i periode jan-jun 2021 sammenlignet med samme periode året før
Dagpenge mv.	1.031	973	1.373	33,2%	41,1%	-5,5%	34,7%	-0,6%
Kontanthjælp	1.126	1.027	1.004	-10,8%	-2,2%	-1,9%	-3,2%	-9,6%
Jobparate	425	371	308	-27,5%	-17,0%	-9,1%	2,5%	-17,1%
Aktivitetsparate	701	656	696	-0,7%	6,1%	2,2%	-5,0%	-6,7%
Uddannelseshjælp	631	628	611	-3,2%	-2,7%	-4,2%	-2,7%	-9,42%
Uddannelsesparate	316	281	238	-24,7%	-15,3%	-5,1%	-15,3%	-19,39%
Aktivitetsparate	313	346	372	18,8%	7,5%	-3,9%	7,5%	-0,91%
Hjemrejseydelse mv	305	203	166	-45,6%	-18,2%	-19,5%	-2,6%	-12,7%
Sygedagpenge	1.073	1.154	1.265	17,9%	9,6%	21,9%	-9,0%	29,3%
Jobafklaring	391	384	352	-10,0%	-8,3%	-37,3%	21,4%	-43,1%
Revalidering/forrevalid	80	126	131	63,8%	4,0%	-27,5%	-14,2%	-22,6%
Ressourceforløb	313	304	281	-10,2%	-7,6%	-22,4%	-2,8%	-2,0%
Ledighedsydelse	262	234	264	0,8%	12,8%	-11,5%	11,7%	-6,3%
Fleksjob	1.145	1.243	1.275	11,4%	2,6%	0,9%	4,4%	4,2%
Førtidspension	3.402	3.491	3.581	5,3%	2,6%	3,3%	3,5%	3,6%
I alt	9.759	9.767	10.303	5,6%	5,5%	-0,4%	8,2%	3,7%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Især ydelsesgrupperne a-dagpenge, sygedagpenge og ledighedsydelse har oplevet store stigninger i antallet af offentlige forsørgede under COVID-19. Selvom udviklingen på sygedagpengeområdet i Næstved har været bedre end i landet, så har Næstved Kommune også oplevet et stigende antal borgere på sygedagpenge. En del af årsagen skyldes de midlertidige forlængelser af retten til sygedagpenge, som blev indført i forbindelse med COVID-19. De midlertidige forlængelser er ophørt den 1. juli 2021.

Hvis man alene ser på faldet i ledigheden fra januar måned 2021 og sammenligner det med juni måned 2021, så var der i januar måned 10.693 fuldtidsborgere på en offentlig forsørgelse, mens

dette tal i juni måned var faldet til 9.903 fuldtidsborgere på en offentlig forsørgelse, svarende til et samlet fald på 7,4 procent.

Tabel 3. Forskel i antallet af offentlige forsørgede januar måned 2021 og juni måned 2021

Jobcenter Næstved	Antal offentlige forsørgede i januar 2021	Antal offentlige forsørgede i juni 2021	Forskel i % mellem de 2 måneder
A-dagpenge	1526	1006	-34,1%
Kontanthjælp	604	592	-5,6%
Uddannelseshjælp	1009	952	-2,0%
Revalidering	111	93	-16,2%
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	142	134	-5,6%
Sygedagpenge	1636	1440	-12,0%
Jobafklaringsforløb	265	232	-12,5%
Ressourceforløb	296	214	-14,7%
Ledighedsydelse	255	191	-25,1%
Fleksjob	1286	1315	2,3%
Førtidspension	3608	3734	3,5%
I alt	10738	9903	-7,4%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Lav ledighed udfordrer virksomheder

Den faldende tendens i antallet af offentlige forsørgede forventes at falde yderligere i 2021 og dermed også ind i 2022. Udfordringer i forhold til at fastholde den høje beskæftigelse er, om det fortsat lykkes at sikre virksomhederne den arbejdskraft, de har behov for.

Med færre ledige borgere tæt på arbejdsmarkedet bliver det nødvendigt, hvis den faldende ledighed skal fastholdes, at flere af dem med andre udfordringer end ledighed kommer i beskæftigelse.

Med en situation, hvor mange virksomheder mangler arbejdskraft, kan udenlandsk arbejdskraft være løsningen.

I Næstved Kommune var der i 2020 ansat 1.582 fuldtidspersoner fra andre lande, svarende til at 4.339 personer var beskæftiget i kortere eller længere tid i en virksomhed i Næstved Kommune, hvilket er 196 fuldtidspersoner (ftp) flere end i 2019.

Hovedparten af den udenlandske arbejdskraft kommer fra følgende lande:

- Polen (230 ftp)
- Litauen (158 ftp)
- Rumænien (141 ftp)
- Syrien (75 ftp)
- Tyskland (71 ftp)
- Holland (69 ftp)

Den udenlandske arbejdskraft i Næstved Kommune var i 2020 blandt andet ansat indenfor følgende brancher:

- Offentlig administration, sundhed og uddannelse (398 ftp)
- Bygge- og anlæg (231 ftp)
- Landbrug (197 ftp)

- Hoteller og restauration (140 ftp)

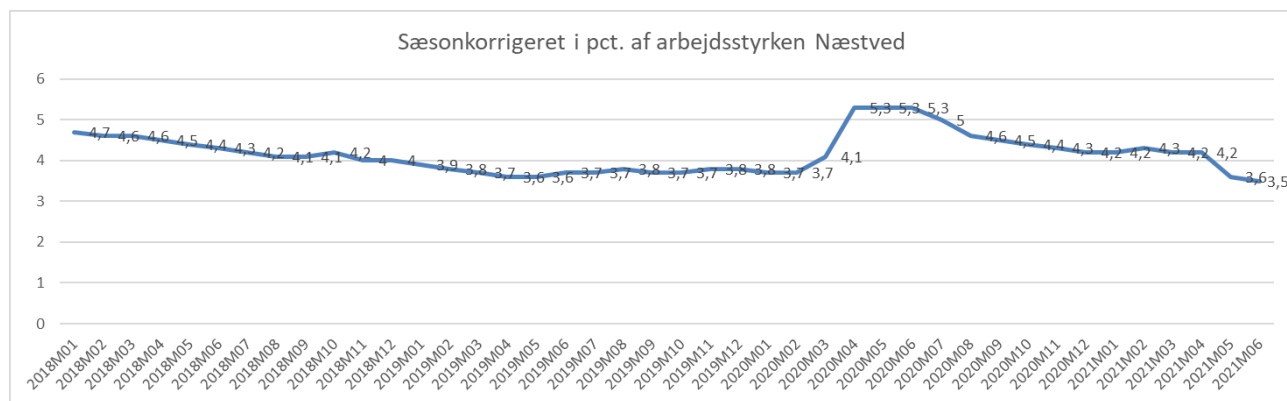
I første halvår af 2021 har det især været følgende brancher i Næstved Kommune, hvor den udenlandsk arbejdskraft har haft ansættelse:

- Offentlig administration, sundhed og uddannelse 464 (ftp)
- Bygge og anlæg (237 ftp)
- Rejsebureau, rengøring m.m. (140 ftp)

Fortsat faldende ledighed blandt de ledige tættest på arbejdsmarkedet

Ledighedsprocenten i Næstved Kommune blandt de borgere, der er tættest på arbejdsmarkedet, har været faldende siden den 1. januar 2018. Fra et niveau i januar måned 2018 på 4,7% var ledigheden i juni måned 2021 3,5%. En udvikling, der også forventes at fortsætte i 2022. For at finde en tilsvarende lav ledighedsprocent i Næstved Kommune skal man helt tilbage til 2008, det vil sige før finanskrisen.

Figur 2 – Udvikling i ledighedsprocenten i Næstved Kommune



Kilde: Danmarks statistik

Med den lavere ledighed blandt de borgere, der er tættest på arbejdsmarked, vil mange virksomheder få svært ved at rekruttere den arbejdskraft, som de har behov for.

Derfor vil der i 2022 fortsat være fokus på at få flere borgere matchet med virksomhedernes behov. Blandt andet ved:

- At flere ufaglærte borgere bliver opkvalificeret både fagligt, men også i forhold til at læse og skrive dansk
- Flere ledige borgere skal gøres aktivt opmærksomme på ledige jobmuligheder og henvises til konkrete job i virksomhederne
- Et øget samarbejde med virksomhederne om at få skabt relevante praktikpladser til de borgere, som har været længere tid væk fra arbejdsmarkedet
- At fortsætte og øge samarbejdet med de øvrige jobcentre på Sjælland

Flere ledige skal ud på arbejdsmarkedet

Med udsigten til flere beskæftigede og dermed færre ledige vil der komme yderligere fokus på de grupper af ledige, som er længere væk fra beskæftigelse, eller som har haft det svært med at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Et fokus, der kræver et tæt samarbejde med virksomhederne, så der etableres jobnære træningsbaner for borgerne. Med et tæt samarbejde mellem fagcentre i kommunen om borgerens andre udfordringer, vil der sideløbende med den virksomhedsrettede indsats, kunne skabes en helhedsindsats omkring borgerens vej mod selvforsørgelse.

Kompetenceløft af den del af arbejdsstyrken, som ikke er beskæftiget

Generelt står opkvalificering og uddannelsesløft højt på listen over de midler, som kan være medvirkende til, at flere finder vej til ny beskæftigelse, og dermed sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

Men også virksomhedspraktik og løntilskudsjob kan være veje til arbejdsmarkedet

For de virksomheder, hvor det kan være svært at få arbejdskraft med de rette kvalifikationer, kan jobrotation og efteruddannelse af medarbejderne med VEU-godtgørelse være mulige redskaber.

Fokus på læse, stave og digitale udfordringer

Med et arbejdsmarked, der efterspørger arbejdskraft og et Danmark, der bliver mere og mere digitaliseret, er kravene til arbejdsstyrken grundlæggende færdigheder, så som læsning, skrivning, regning og digital forståelse, stigende.

Mere end 500.000 voksne danskere har så svage basale færdigheder i læsning og regning, at de fx har svært ved at læse simple tekster eller lægge tal sammen. Samtidig har over en million danskere svage it-færdigheder og dermed vanskeligheder ved at søge på nettet, navigere på hjemmesider og sende e-mails.⁶

Ifølge PIACC-undersøgelse og Digitaliseringsstyrelsens vurdering vil cirka 16% af de ledige borgere i Næstved Kommune have læse, stave, og regnevanskeligheder svarende til cirka 2.500 borgere, og cirka 2.700 borgere vil have svært ved at klare sig digitalt. (der vil med stor sandsynlighed være et vist personsammenfald mellem de to grupper).

De ledige +50 årige

Selvom antallet af jobparate ledige (+50 år), jævnfør tal fra Danmarks statistik, har været faldende, så er der fortsat god grund til at holde øje med udviklingen i gruppen af + 50 år. Det skyldes blandt andet at der fortsat er mange over 50 år, som er på en offentlig forsørgelse. Cirka 49% af alle ledige borgere på en offentlig forsørgelse i Næstved Kommune var i 2020 over 50 år. De største grupper af ledige borgere over 50 år på en offentlig forsørgelse var ledige på førtidspension, i fleksjob, sygedagpenge, kontanthjælp og a-dagpenge.

Andelen af + 50-årige af samtlige ledige a-dagpengemodtager og jobparate kontanthjælpsmodtagere (borgere tættest på arbejdsmarkedet) var i 2020 33%, hvilket er den højeste andel siden 2004 jævnfør jobindsats.dk.

Også i 2022 vil Center for Arbejdsmarked:

- Fortsat samarbejde med Seniorerhverv Næstved om at få flere borgere + 50 år ud i arbejde
- Fortsat sætte fokus på opkvalificering eller kompetenceudvikle af gruppen af ledige borgere over +50 år
- Inddrage de + 50-årig i drøftelser med virksomhederne ifm. rekrutteringsopgaver

Flere personer med nedsat erhvervsevne skal i beskæftigelse

I 2018 blev der indgået en bred politisk aftale om, at flere mennesker med handicap skal i beskæftigelse. Frem til 2025 er den politiske målsætning derfor, at flere personer, der selv oplever at have et større handicap, kommer ind på arbejdsmarkedet. Det kan være i ordinært job eller i fleksjob.

Beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap er tilrettelagt efter kompensationsprincippet. Det vil sige, at behovet for kompensation for at komme i eller fastholde beskæftigelse er forskelligt fra menneske til menneske, og fra handicap til handicap.

⁶ PIACC rapporten: <https://www.vive.dk/da/udgivelser/danskernes-kompetencer-6089/>

Indsatsen vil være rettet mod både det ordinære arbejdsmarked og mod beskæftigelse i fleksjob eller andre former for støttet arbejde.

Antallet af borgere i Næstved Kommune, som grundet nedsat erhvervsevne er blevet ansat i et fleksjob, har været stigende siden 2018.

Ikke alle virksomheder kender muligheder for støtte

Virksomhederne vil gerne ansætte folk, der har brug for støtte, for at kunne udføre et job, men ikke alle virksomheder ved, hvilke muligheder der er for at få støtte til folk, som enten har en nedsat erhvervsevne eller har brug for særlige redskaber for at kunne udføre jobbet.

I Center for Arbejdsmarked vil der også i 2022 arbejdes med:

- Sikring af viden om muligheder for handicappede på arbejdsmarkedet blandt medarbejdere i jobcentret, herunder særligt viden, om de handicapkompenserende ordninger
- Målrettet information om de handicapkompenserende ordninger i kontakten til virksomhederne for at skabe bedre forudsætninger for lokal ansættelse til mennesker med handicap eller nedsat erhvervsevne

Ledigheden blandt unge i Næstved Kommune er faldende

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har et særligt fokus på gruppen af unge, og hvordan ledigheden udvikler sig i denne gruppe. Målet er, at flere unge uddannelsesparate på uddannelseshjælp skal i uddannelse eller i arbejde.

Med den kommunale ungeindsats (KUI) og FGU⁷-uddannelsen, som overordnet ramme for indsatsen for at få flere unge til at tage en uddannelse er forventningen, at ledigheden blandt de unge falder også blandt dem, som har uddannelse.

Tabel 4. Fordeling og udvikling af unge på de forskellige forsørgelsesyndelser i første halvår af 2021.

Ydelser	Gennemsnitlige antal unge fuldtidspersoner første halvår 2021	Udvikling sammenlignet med samme periode 2019
A-dagpenge	269	8%
Kontanthjælp	26	-37%
Uddannelseshjælp	611	-5%
Revalidering	14	-27%
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse.	30	-54%
Sygedagpenge.	164	20%
Jobafklaringsforløb.	19	-44%
Ressourceforløb.	17	-41%
Ledighedsydelse.	5	0%
Fleksjob.	35	7%
Førtidspension.	225	9%
I alt	1415	-3%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

⁷ Forberedende grunduddannelse til unge

Sammenlignet med første halvår af 2019, det vil sige før COVID-19 pandemien i 2020, er der sket et fald på 3% i det samlede antal unge (fuldtidspersoner) på en offentlig forsørgelse i Næstved Kommune i det første halvår af 2021.

Tendensen med den faldende ledighed blandt de unge forventes at fortsætte i resten af 2021, hvilket er positivt set i lyset af stigningen i 2020.

Fortsat forventninger om, at antallet af unge på uddannelseshjælp falder

De unge på uddannelseshjælp udgør gennemsnitlig 43% af samtlige unge i første halvår af 2021 svarende til 611 fuldtidspersoner. 43 % af denne gruppe er vurderet at være uddannelsesparate, det vil sige at de indenfor et år vurderes at være klar til at påbegynde en uddannelse. Der er tale om et fald sammenlignet med første halvår i 2019, hvor gruppen af uddannelsesparate udgjorde 51%.

De aktivitetsparate, det vil sige dem, der er længere væk fra at kunne påbegynde en uddannelse eller starte et job, udgjorde 57%.

Det samlede antal unge på uddannelseshjælp var i gennemsnit 611 fuldtidspersoner i første halvår i 2021, hvilket er et mindre fald sammenlignet med samme periode i 2019, hvor der var 644 fuldtidspersoner.

I juni 2021 blev der indgået en landspolitisk delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der blandet betød:

- Færre proceskrav i forhold til aktivering af de unge
- Unge, der påbegynder en uddannelse, får ret til en mentor, der kan understøtte, at den unge fastholdes i uddannelsen. Retten til en mentor gælder i op til 6 måneder efter uddannelsesstart med mulighed for forlængelse.

Delaftalen vil være gældende fra 1. januar 2022. Især det sidste forslag kan medvirke til, at færre unge falder fra en uddannelse, eller at den unge hurtigst muligt fortsætter i en anden uddannelsesretning.

I 2021 har ungeindsatsen i Næstved Kommune været til gennemsyn, og der vil på baggrund af undersøgelserne blive iværksat forskellige initiativer, som forventes at styrke indsatsen overfor de unge.

I tråd med tidligere år vil Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget også i 2021 fortsætte det gode samarbejde med Børne- og Skoleudvalget med blandt andet afholdelse af fællesmøder med fokus på de unges udfordringer.

Sygedagpengeområdet

I forhold til sygedagpengeområdet i 2022 vil der fortsat være fokus på den tidlige indsats, som forventes at medføre, at flere vender hurtigere tilbage i beskæftigelse/tilbage til arbejdsmarkedet.

Området har været præget af store forandringer gennem Coronakrisen, da flere målgrupper har kunnet få sygedagpenge tidligere, hvis det har kunnet relateres til Corona. Herudover har den generelle sygedagpengeperiode været forlænget flere gange. Området oplever desuden en tilgang af sager, som er relateret til påvirkninger fra krisen. Den stigende tendens på sygedagpengeområdet er et generelt billede i hele landet. De særlige regler, der blev indført på sygedagpengeområdet under Coronakrisen, er under afvikling. Der forventes dog stadig en effekt på området, som følge af eftervirkninger fra krisen et stykke tid endnu. Herudover kan den nuværende høje beskæftigelse på arbejdsmarkedet forventes også at medføre flere sygemeldinger.

Det fremgår af tabellen nedenfor, at der både i Næstved Kommune og på landsplan har været en stigning i andel sygedagpengemodtagere i procent af arbejdsstyrken fra januar 2020 til juni 2021.

Den procentvise stigning er dog mindre i Næstved Kommune end på landsplan. I juni 2021 var Næstveds niveau tæt på landets, hvor afstanden i forhold til landsniveauet tidligere i perioden var større. Det kan i denne sammenhæng bemærkes, at Næstved Kommune inden Coronakrisen besluttede at investere i flere personaleressourcer på sygedagpengeområdet, som følge af et højt udgiftsniveau de foregående par år. At den procentvise stigning i Næstved er mindre end på landsplan, kan have sammenhæng med investeringen på området.

Tabel 4. Andel sygedagpengemodtagere i pct. af arbejdsstyrken i perioden januar 2020 - juni 2021

Placering	Andel sygedagpengemodtagere i pct. af arbejdsstyrken. Jan 2020.	Andel sygedagpengemodtagere i pct. af arbejdsstyrken. Jan 2021.	Andel sygedagpengemodtagere i pct. af arbejdsstyrken. Juni 2021.	Udvikling i pct. - fra jan. 2020 til juni 2021
Landet	2,5	2,6	3,5	40%
Næstved	3,0	3,0	3,6	20%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Fastholdelse af medarbejdere i virksomhederne

Et vigtigt element i nedbringelsen af antallet af borgere på sygedagpenge er fortsat en tidlig indsats for de borgere, der bliver sygemeldt fra beskæftigelse. En indsats, hvis den udføres i et tæt samarbejde med virksomheden, kan være medvirkende til at sikre, at borgeren fastholdes i beskæftigelse.

Jobcentret vil også i 2021 have fokus på den tidligere og virksomhedsrettede indsats i bestræbelserne på at undgå, at sygdom i den sidste ende fører til afskedigelse. Dette kan blandt gøres ved, at der ved langvarige eller kroniske lidelser indgås en aftale med arbejdsgiver, som muliggør de nødvendige sygefraværsdage, eller være væk på grund af indlæggelse, ambulante behandling eller genoptræning (Sygedagpengelovens § 56)

Dialogen med arbejdsmarkedets parter

En vigtig del af udviklingen på arbejdsmarkedet er virksomhedernes behov for arbejdskraft. Derfor afholder Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget løbende møder med arbejdsmarkedets parter. Blandt de emner, der drøftes, er de unges uddannelsesvalg, virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft og opkvalificering af de ledige mod områder med mangel på arbejdskraft.

ⁱ Jobparate borgere dækker over gruppen af ledige på a-dagpenge, jobparate kontanthjælpsmodtagere samt borgere på sygedagpenge, der forventes at være raskmeldt indenfor 8 uger.