



Skema til brug ved godkendelse af vikar i privat pasningsordning, jævnfør lovbekendtgørelse nr. 668, § 81

Ansøgning modtaget dato:	Tilsynsførende:
--------------------------	-----------------

Ansøger:

Navn:	Cpr.nr.:
Adresse:	Tlf.nr.:
E-mail:	
Tidligere ansøgt som vikar/medhjælper:	
Tidligere beskæftigelse/uddannelse:	
Straffeattest medsendes	
Børneattest indhentes af Næstved Dagpleje	

Ansættelsessted:

Navn:	Cpr.nr.:
Adresse:	Tlf.nr.:
Mail:	

Ansøgers kvalifikationer

Hvilke kvalifikationer har du lagt vægt på ved ansættelsen?
Har ansøger kendskab/erfaring med børnepasning?



Ansættelsesvilkår

Er der udarbejdet et ansættelsesbrev med opsigelsesvarsel?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej
Er der lavet aftale omkring løn:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej
Er der lavet aftale omkring arbejdstid:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej
Er der lavet aftale omkring fri, ferie og evt. sygdom:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej
Er der lavet aftale omkring evt. prøvetid:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej
Er der udarbejdet en arbejdsbeskrivelse:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej
Har arbejdsgiver:		
Tegnet en arbejdsskadeforsikring:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej
Indbetales der til feriekonto:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej
Indbetaling til ATP:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej

Er ansøger bekendt med tavshedspligt/underretningspligt – se bilag:

Vilkår

<p>Ansøger er forpligtiget til, at opgive sin indkomst til Told og Skat.</p> <p>Den ansatte må aldrig være alene med mere end 5 børn.</p> <p>Ændringer i ovenstående forhold skal straks meddeles til den tilsynsførende konsulent i Næstved kommunes Dagpleje.</p>

Dato:	underskrift-ansøger:
Dato:	underskrift privat pasningsordning:



Orientering til forældre

Dato

Underskrift

Dato	Underskrift

Dato:	Underskrift tilsynsførende konsulent:



Vedr.: tavsheds - og underretningspligt

Tavshedspligt: (straffelovens § 152)

Paragraf § 152 fra Straffeloven

Lovbekendtgørelse nr 909 af 27/9/2005

Den, som virker eller har virket i offentlig tjeneste eller hverv, og som uberettiget videregiver eller udnytter fortrolige oplysninger, hvortil den pågældende i den forbindelse har fået kendskab, straffes med bøde eller fængsel indtil 6 måneder.

Stk. 2. Begås det i stk. 1 nævnte forhold med forsæt til at skaffe sig eller andre uberettiget vinding, eller foreligger der i øvrigt særligt skærpende omstændigheder, kan straffen stige til fængsel indtil 2 år. Som særligt skærpende omstændighed anses navnlig tilfælde, hvor videregivelsen eller udnyttelsen er sket under sådanne omstændigheder, at det påfører andre en betydelig skade eller indebærer en særlig risiko herfor.

Stk. 3. En oplysning er fortrolig, når den ved lov eller anden gyldig bestemmelse er betegnet som sådan, eller når det i øvrigt er nødvendigt at hemmeligholde den for at varetage væsentlige hensyn til offentlige eller private interesser.

Det vil sige:

Tavshedspligt er en forpligtigelse til at holde visse oplysninger hemmelige. I de fleste tilfælde indtræder tavshedspligten i forbindelse med udførelsen af en arbejdsopgave.

Den private børnepasser har tavshedspligt til alt, hvad hun erfarer i forbindelse med udførelsen af sit arbejde, med mindre der er tale om forhold, der efter sagens natur skal bringes til 3. mands (den tilsynsførendes) kundskab. Denne tavshedspligt er også gældende efter arbejdsforholdets ophør.



Underretningspligt: (Servicelovens §153)

Bekendtgørelse om underretningspligt over for kommunen efter lov om social service

I medfør af § 153, stk. 2, 1. pkt., i lov om social service, jf. lovbekendtgørelse nr. 1096 af 21. september 2010, som ændret ved lov nr. 628 af 11. juni 2010, fastsættes:

§ 1. Følgende personer har underretningspligt over for kommunen efter stk. 2:

- 1) læger, der ikke er omfattet af personkredsen i servicelovens § 153, stk. 1,
- 2) ansatte ved frie grundskoler og frie kostskoler,
- 3) personer, der er beskæftiget i dag, fritids- og klubtilbud drevet som selvejende daginstitutioner eller privatinstitutioner efter dagtilbudslovens § 19, stk. 3 og 4, selvejende eller privat fritidshjem og klubtilbud efter dagtilbudslovens § 52, stk. 3 og 4 og § 66, stk. 3 og 4, privat dagpleje efter dagtilbudslovens § 21, stk. 3, private pasningsordninger efter dagtilbudslovens § 78, privat pasning med økonomisk tilskud efter dagtilbudslovens § 80 samt puljeordninger efter dagtilbudslovens §§ 101 og 102,
- 4) personer, der er beskæftiget ved opholdssteder, familiepleje, krisecentre, behandlingstilbud eller andre private tilbud, der for det offentlige udfører opgaver rettet mod personer med sociale eller andre særlige problemer.

Stk. 2. Underretningspligten foreligger, når personerne under udøvelsen af deres erhverv får kendskab til eller grund til at antage,

- 1) at et barn eller en ung under 18 år kan have behov for særlig støtte efter servicelovens kapitel 11,
- 2) at et barn umiddelbart efter fødslen kan få behov for særlig støtte efter servicelovens kapitel 11 på grund af de vordende forældres forhold, eller
- 3) at et barn eller en ung under 18 år har været udsat for vold eller andre overgreb.

Lov om social service, Kapitel 11

Særlig støtte til børn og unge

Formål

§ 46. Formålet med at yde støtte til børn og unge, der har et særligt behov herfor, er at sikre, at disse børn og unge kan opnå de samme muligheder for personlig udvikling, sundhed og et selvstændigt voksenliv som deres jævnaldrende. Støtten skal ydes med henblik på at sikre barnets eller den unges bedste og skal have til formål at

- 1) sikre kontinuitet i opvæksten og et trygt omsorgsmiljø, der tilbyder nære og stabile relationer til voksne, bl.a. ved at understøtte barnets eller den unges familiemæssige relationer og øvrige netværk,
- 2) sikre barnets eller den unges muligheder for personlig udvikling og opbygning af kompetencer til at indgå i sociale relationer og netværk,
- 3) understøtte barnets eller den unges skolegang og mulighed for at gennemføre en uddannelse,
- 4) fremme barnets eller den unges sundhed og trivsel og
- 5) forberede barnet eller den unge til et selvstændigt voksenliv.

Stk. 2. Støtten skal være tidlig og helhedsorienteret, så problemer så vidt muligt kan forebygges og afhjælpes i hjemmet eller i det nære miljø. Støtten skal i hvert enkelt tilfælde tilrettelægges på baggrund af en konkret vurdering af det enkelte barns eller den enkelte unges og familiens forhold.

Stk. 3. Støtten skal bygge på barnets eller den unges egne ressourcer, og barnets eller den unges synspunkter skal altid inddrages med passende vægt i overensstemmelse med alder og modenhed. Barnets eller den unges vanskeligheder skal så vidt muligt løses i samarbejde med familien og med dennes medvirken. Hvis dette ikke er muligt, skal foranstaltningens baggrund, formål og indhold tydeliggøres for forældremyndighedsindehaveren og for barnet eller den unge.



Det vil sige:

Hvis du oplever et barn i din pasning, hvor du bliver bekymret for barnets trivsel og udvikling, skal du, som udgangspunkt i samarbejde med forældrene, lave en underretning til barnets bopælskommune.

Hvis det handler om vold eller seksuelle overgreb, skal der underrettes uden forældrenes inddragelse.