

Lov om social service § 103, Beskyttet beskæftigelse

Serviceoven § 103: "Kommunalbestyrelsen skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen, jf. § 1a i Lov om social pension, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning."

Formålet med ydelsen:

Formålet med beskyttet beskæftigelse er at give borgere med nedsat funktionsevne de samme muligheder for at bruge deres evner og få et indhold i tilværelsen som borgere uden handicap.

Det er formålet at fremme borgerens faglige og sociale kompetencer, og at øge selvværd og livskvalitet ved at deltage i et arbejdsmæssigt fællesskab og opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Visitationskriterier:

- For at kunne komme i betragtning, skal borgeren som udgangspunkt være under pensionsalderen, og have en **betydelig** nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller **særlige** sociale problemer.
- Borgere, der visiteres til beskyttet beskæftigelse skal som udgangspunkt være selvhjulpne i forhold til personlige gøremål, og skal have vilje og evne til at være i et arbejdsforløb.

 Lovgrundlag 	Lov nr. 573 af 1. januar 2007 – Lov om social service. Lovbekendtgørelse nr. 1023 af 23. september 2014 – med gældende ændringer.
 Målgruppe 	Borgere mellem 18 og pensionsalderen, som pga. betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet. Borgere med særlige sociale problemer, og som ikke kan påtage sig et ordinært arbejde eller deltage i et tilbud om aktivering eller opnå ansættelse i job med løntilskud efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.
 Visitation 	I Næstved Kommune er det Visitation for Handicap og Psykiatri, der træffer afgørelser efter servicelovens § 103. Afgørelsen sker på baggrund af en udredning foretaget efter VoksenUdredningsMetoden (VUM) samt en handleplan efter servicelovens § 141; begge dele udarbejdes i samarbejde med borgeren, eventuel værge, pårørende og/eller personale i det beskyttede beskæftigelsestilbud. Udredningen danner grundlag for en samlet faglig vurdering af den enkelte borgers funktionsniveau ud fra følgende fem

	<p>kategorier:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 0 - ingen begrænsninger (borger klarer sig uden indsats) • 1 - lettere begrænsninger (borger kan med let indsats som vejledning eller motivation selv klare opgaven) • 2 - moderate begrænsninger (borger kan med moderat støtte selv klare opgaven) • 3 - svære begrænsninger (borger kan med omfattende støtte selv klare opgaven) • 4 - totale begrænsninger (borger kan ikke klare opgaven, og er afhængig af, at andre klarer opgaven for sig) <p>I Næstved Kommune vil borgere, der visiteres til beskyttet beskæftigelse primært være omfattet af funktionsniveau 1 og 2, men der kan være tilfælde, hvor borgere med funktionsniveau 3 vurderes i målgruppen til beskyttet beskæftigelse.</p> <p>Den ugentlige arbejdstid fastsættes efter en individuel konkret vurdering, og indskrivningen er som udgangspunkt på halv eller fuld tid.</p> <p>I særlige tilfælde kan visitator, efter en individuel konkret vurdering, nedsætte arbejdstiden yderligere.</p> <p>Ca. 3 måneder efter start, foretages en evaluering af, borgerens beskyttede beskæftigelse. Her vurderes bl.a., hvorvidt de tildelte arbejdsopgaver, arbejdstid og arbejdsomfang er passende for borgeren.</p> <p>Visitator kan, efter en individuel konkret vurdering, med udgangspunkt i borgerens funktionsevne og ønske om beskæftigelse, afgøre, at en borger ikke profiterer af den bevilgede beskyttede beskæftigelse eller, at borgeren ikke har den fornødne arbejdssevne.</p> <p>Visitator skal i sådanne tilfælde undersøge mulighederne for anden beskyttet beskæftigelse, hvor der tages højde for borgerens eventuelle ændrede funktionsevne.</p> <p>Såfremt det ikke er muligt at tilbyde borgeren anden beskyttet beskæftigelse, der kan imødekomme borgerens behov, kan visitator bringe bevillingen til ophør. Borgeren vil herefter blive revurderet mhp. eventuel bevilling af et aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens § 104.</p>
<p>§ 141 Handleplan</p>	<p>I forbindelse med visitation til beskyttet beskæftigelse, skal borgeren tilbydes at få udarbejdet en handleplan efter servicelovens § 141.</p> <p>Såfremt borgeren har andre foranstaltninger efter serviceloven (§ 85, 107 eller 108), skal udarbejdelse og opfølgning på § 141 handleplanen foregå som en tværfaglig proces, hvor borgeren og alle relevante leverandører inddrages.</p> <p>Leverandøren af den beskyttede beskæftigelse skal, med</p>

	<p>udgangspunkt i § 141 handleplanen, udarbejde en pædagogisk plan, der løbende opdateres i det fælles elektroniske omsorgssystem.</p> <p>Leverandøren skal ligeledes sikre, at nødvendige oplysninger dokumenteres i den elektroniske omsorgsjournal.</p> <p>I de tilfælde, hvor omsorgsjournalen ikke er tilgængelig for relevante samarbejdspartnere, sikres det, at oplysninger videregives på anden forsvarlig måde.</p> <p>Såfremt borgerens funktionsniveau ændrer sig i løbet af bevillingsperioden, har leverandøren pligt til at kontakte visitator.</p> <p>Borgeren har også selv mulighed for at henvende sig til visitator ved behov for ændringer.</p>
Leverandør af ydelsen	<p>Leverandøren af beskyttet beskæftigelse i Næstved Kommune er Næstved Sociale Virksomhed (NSV).</p> <p>Den beskyttede beskæftigelse foregår primært internt i organisationen, men kan også foregå helt eller delvist hos offentlige eller private virksomheder. I disse tilfælde er det stadig leverandøren (NSV), der har det daglige ansvar for borgerens beskæftigelse.</p>
Indhold	<p>Den beskyttede beskæftigelse er baseret på en helhedsorienteret indsats, og tager udgangspunkt i borgerens individuelle behov.</p> <p>Beskyttet beskæftigelse er en målrettet indsats med fokus på borgerens udviklingspotentiale på det personlige, faglige og sociale kompetenceområde.</p> <p>Der er, i indsatsen, fokus på eventuel mulighed for at blive rehabiliteret til det ordinære arbejdsmarked på almindelige eller særlige vilkår.</p>
Løn	<p>Ifølge servicelovens § 105, skal kommunalbestyrelsen aflønne efter indsats under beskæftigelse efter § 103.</p> <p>Næstved Kommune har opstillet følgende kriterier for fastsættelse af løn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mødestabilitet • Fleksibilitet • Produktivitet • Kvaliteten af det udførte arbejde. • Kollegialt samspil <p>Derudover tages højde for, hvor stort et hjælpebehov, borgeren har i løbet af arbejdsdagen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Borgere, der er i stand til at arbejde selvstændigt og kan starte på eget initiativ. • Borgere, der med moderat støtte er i stand til at arbejde selvstændigt, men som skal have hjælp ved overgang til nye arbejdsopgaver. • Borgere, der har brug for meget støtte for at kunne

	<p>udføre selv simple opgaver, og som skal motiveres til at holde fokus på arbejdsopgaven.</p> <p>Ud fra en samlet vurdering af ovenstående kriterier, kan der tildeles løn svarende til 5 % af mindstelønnen op til max. 30 kr. i timen.</p>
Kørsel til og fra beskyttet beskæftigelse	<p>Som hovedregel skal borgeren selv befordre sig til og fra tilbuddet.</p> <p>Borgere i beskyttet beskæftigelse, skal selv afholde udgiften til daglig befordring inden for en afstand af 10 km. til virksomheden.</p> <p>Udgiften til den daglige befordring må dog ikke overstige 30% af borgerens indtjening ved den beskyttede beskæftigelse efter fradrag af skat.</p> <p>Nødvendige befodringsudgifter derudover afholdes af Næstved Kommune inden for den billigste transportmulighed.</p>
Klageadgang	<p>En borger kan klage over en afgørelse truffet af Næstved Kommune inden for 4 uger fra modtagelsen af denne. Klagen skal rettes til Visitation for Handicap og Psykiatri. På baggrund af klagen, vil Visitationen genvurdere sagen, og såfremt borgeren ikke får medhold, sendes klagen til Ankestyrelsen.</p>