



Kunst – Kultur – Sport

# Talentstrategi 2016 – 2019

NÆSTVED



# Strategi for talentudvikling i Næstved Kommune 2016 – 2019

## FORMÅL

Strategiens formål er at styrke børn og unges muligheder for at udvikle og realisere deres talenter.

## MÅL

Strategiens overordnede mål er fra politisk hold at udstikke en sammenhængende og tydelig retning for talentudvikling i Næstved Kommune.

## FOKUSOMRÅDER

Strategien fokuserer på tre områder, hvor Næstved Kommune særligt har mulighed for at understøtte en udvikling:

- **Miljøer og kultur for talentudvikling**
- **Sammenhængende fødekæder**
- **Næstved Kommune som nationalt center for talentudvikling**

Under hvert fokusområde er der en række **INDSATSOMRÅDER**, som skal munde ud i konkrete målsætninger og initiativer på aktørniveau. Kulturudvalget kan vælge at prioritere udvalgte indsatsområder i bestemte perioder, og udvalget kan vælge at understøtte indsatsområder økonomisk.

## HANDLINGSPLANER

Center for Kultur og Borgerservice opstiller overordnede handlingsplaner for de konkrete tiltag, som realiseres i forbindelse med strategien. Handlingsplanerne forelægges Kulturudvalget.

## TALENTDEFINITION

Talent er en kombination af iboende potentiale, forudsætninger, motivation og viljestyrke til at dygtiggøre sig, samt evne til at udvikle sig i samspil med et miljø med muligheden for at blive blandt de bedste inden for et område.

Talentstrategien udspringer af Næstved Kommunes kulturstrategi 2012-2016, der har udvikling af talenter på det kunstneriske felt som et indsatsområde. Kulturudvalget besluttede i 2014 at udforme en selvstændig strategi for området og inkludere sport.

Strategien er udarbejdet af en arbejdsgruppe i Center for Kultur- og Borgerservice med repræsentanter fra Talentskolen og Ungdomsskolen. Arbejdet har ved en række møder involveret en bredere kreds af lokale aktører inden for området, samt ressourcepersoner fra Arken BGK, Roskilde Kulturskole og Team Danmark. Skoleledere og repræsentanter fra Næstved Gymnasium har også været inddraget.

For yderligere information om strategien, kontakt:

Center for Kultur og Borgerservice  
Næstved Kommune  
Rådmandshaven 20  
4700 Næstved  
Tlf. 5588 5588  
[www.naestved.dk](http://www.naestved.dk)

---

## FORORD

Børn og unge i Næstved Kommune skal have de bedste vilkår for at udvikle deres talenter og udfolde deres potentiale. De skal have muligheder for at dyrke den livsbekræftende glæde og smittende motivation, som man kan opnå ved at yde sit ypperste, dygtiggøre sig og stræbe mod at blive endnu bedre.

Vi skal med strategien sikre, at mulighederne er til stede. Vi skal sikre, at arbejdet med talentudvikling hænger sammen, og vi skal gøre det så godt, at Næstved bliver et naturligt center for talentudvikling inden for kunst, kultur og sport.

Vi gør det for vore børn og unges egen skyld. Fordi det skal være en selvfølgelig mulighed, når man vokser op i Næstved. Fordi det skal være attraktivt at komme til Næstved, når man vil afprøve sine ambitioner og udvikle sine kompetencer. Vi gør det fordi talenter inspirerer, og vi tror det løfter niveauet generelt at dyrke dygtige talenter. Vi gør det også, fordi vi som samfund har brug for at udfolde al den talentmasse vi kan. Med en strategi for talentudvikling vil vi være ambitiøse og stræbe efter det ypperste.

Talentudvikling har siden 2012 været på dagsordenen i kommunens kulturstrategi og i Mærk Næstved-strategien. Siden er forskellige initiativer sat i søen med fokus på talentudvikling. Talentskolen er det mest markante eksempel. Nu vil vi med en særskilt talentstrategi tage næste skridt for at sikre en systematisk og sammenhængende indsats.

Strategien tager afsæt i kunst, kultur og sport med særligt fokus på børn og unge. Det er især vigtigt at udfolde potentialet i at samarbejde med folkeskoler og ungdomsuddannelser, som hver dag arbejder med at udfordre børn og unge, så de bliver så dygtige de kan. Jo mere vi kan samarbejde om, at børn og unge i Næstved Kommune kan udvikle deres kompetencer og realisere deres talenter, desto stærkere vil indsatsen være.

Vi vil styrke de miljøer og den kultur, der fremmer talentudvikling, og vi vil sikre stærke fødekæder, så flere får mulighed for at udfolde deres talenter. Vi skal derfor også bidrage til at sikre, at unge talenter har en tilknytning til de relevante professionelle miljøer.

Talentstrategien skal udstikke en sammenhængende retning og være et langsigtet bidrag til at skabe en kultur for bæredygtig talentudvikling i Næstved Kommune. Det *bæredygtige* består i, at den enkelte ikke bare udfolder sig og realiserer sit talentpotentiale isoleret, men samtidig bidrager til opbygning af en kultur der motiverer alle til udvikling. Der skal være fokus på social ansvarlighed og hele mennesker. Det *langsigtede* perspektiv er, at Næstved over en årrække bliver et attraktivt center for talentudvikling på nationalt plan.

Linda Frederiksen  
Formand for Kulturudvalget

---

## FOKUSOMRÅDE 1

### STYRKE OG UDVIKLE MILJØER OG KULTUR FOR TALENTUDVIKLING

Forskning inden for talentudvikling viser, at velfungerende miljøer, i fx sportsklubber, er altafgørende for en succesfuld udvikling af talenter. Derfor er det vigtigt at arbejde med kulturen i et miljø, da den sætter sit præg på talentets udvikling. Den gode kultur motiverer alle i miljøet til udvikling, har fokus på social ansvarlighed og tager hensyn til det hele menneske, som også har et liv ved siden af sin passion for kunst eller sport.

Strategien skal bidrage til at styrke og udvikle miljøer med en kultur, der dyrker talentudvikling på en bæredygtig måde, hvor det enkelte talent samtidig er med til at opbygge og vedligeholde den gode kultur.

### INDSATSOMRÅDER

- Understøtte klubber, foreninger og kulturinstitutioner der allerede arbejder med talentudvikling eller vil i gang med det.
- Kvalificere voksne ressourcepersoner, som arbejder med at understøtte talentpotentiale
- Nye samarbejder om udvikling af miljøer og kultur for bæredygtig udvikling af talent
- Stille rammer (institutioner, faciliteter, tilbud, boliger mv.) til rådighed for talentudvikling
- Etablere og videreudvikle selvorganiserede læringsmiljøer for unge

---

## FOKUSOMRÅDE 2

### OPBYGGE OG SIKRE SAMMENHÆNGENDE FØDEKÆDER

En vellykket satsning på talentudvikling i Næstved Kommune fordrer, at der er sammenhængende fødekæder af tilbud, hvor børn og unge kan dygtiggøre sig. En stærk fødekæde medvirker til at flere får mulighed for at udvikle deres evner og talent.

Det kræver, at mange forskellige aktører arbejder i samme retning og koordinerer deres tilbud. Der skal eksempelvis være sammenhæng mellem de brede tilbud og de mere specialiserede. Der skal være forbindelse mellem sportens/kulturens tilbud og skolernes arbejde med talenter. Der skal være overensstemmelse mellem de målsætninger, som vi opstiller på børne-, kultur- og uddannelsesområdet for børn og unges muligheder for at dygtiggøre sig.

Strategien skal styrke udvikling af sammenhængende fødekæder, hvor kultur- og fritidsområdet arbejder sammen med folkeskoler, ungdomsuddannelser og andre relevante aktører for at skabe de bedst mulige rammer for, at børn og unge kan udfolde deres potentiale.

### INDSATSOMRÅDER

- Sikre at unge talenter har tilknytning til relevante professionelle miljøer.
- Sikre sammenhænge mellem brede tilbud for børn & unge og de specialiserede talentlinjer på Talentskolen, Musikalsk Grundkursus (MGK), Sportscollege mv.
- Udvikling af tilbud med talentdimension til Den åbne skole og uddannelsesinstitutioner (fx valgfag, forløb mv.)
- Etablere forsøgsordninger og partnerskaber mellem kulturinstitutioner/sportsklubber, skoler, uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv mv.
- Udvikle fælles målsætninger i resultataftaler i relevante kommunale centre.

---

## FOKUSOMRÅDE 3

### NATIONALT CENTER FOR TALENTUDVIKLING

Næstved har muligheden for at udvikle og konsolidere talentudvikling som en styrkeposition for kommunen.

Strategien skal medvirke til, at Næstved på nationalt plan opbygger en profil som center for talentudvikling, der er attraktivt for borgere i andre kommuner – og for børn og unge og deres forældre i forbindelse med bosætning.

### INDSATSOMRÅDER

- Udvikle Næstved til et omdrejningspunkt for videndeling om talentudvikling ved at afholde regionale og nationale arrangementer mv.
- Tilknytte forskning i talentudvikling til miljøerne i Næstved
- Opbygge netværk for talentudvikling i Næstved Kommune
- Opsøge regionale, nationale og eventuelt internationale samarbejder og partnerskaber
- Tværgående samarbejde om markedsføring og synlighed